

齐鲁晚报《人才招聘专版》订版电话：0531-85196234、85196245 招聘信息一周有效 郑重提示：本版提醒广大应聘者任何单位和个人不得向应聘者收取押金和其它名目的费用。



诚聘资深管理专家与专业技术人才

山东丰润置业有限公司是以房地产开发经营为主，同时具有星级宾馆酒店经营业务的综合性企业。公司成立十余年来，秉承“创新、求实、奉献”的企业理念，专业化运作，精细化管理，着力品牌塑造，在业内赢得了良好的口碑。公司现有项目储备充足，发展前景广阔。公司现因业务拓展需要，诚邀资深管理专家和专业技术人才加盟：

一、总工程师 1名

职位要求：

- (1) 全日制本科及以上学历，工民建及相关专业，中级及以上技术职称，一级建造师，男，十五年以上工作经历。
- (2) 至少担任过二个开发楼盘（10万M2以上）的工程部经理及以上职位，或在建筑施工企业担任过三个以上开发楼盘工程施工项目经理及以上职位。
- (3) 熟知设计、施工和验收规范的一般内容，熟知施工（包括配套工程）内容的流程和管理，特别是具有复杂地基（降水、支护、止水帷幕等）和高层（24层以上）建筑的施工管理经验。全面负责过整体工程（包括配套工程的设计管理及施工协调管理）的全过程管理。
- (4) 具有过硬的实战管理经验和措施，超强的组织、协调能力，严格的落实、监督、考核和执行能力，过人的承担工作压力能力，保证开发项目在预算控制内保质保量如期完成。
- (5) 办事沉稳、细致，有创新精神、敬业精神与责任感，工作原则性强。

二、项目建设管理中心

1、土建主任工程师（项目经理级） 5名

职位要求：

- (1) 全日制建筑类专业本科以上学历，工程师职称，一级建造师，男，年龄40岁以内。
- (2) 中型以上房企、施工企业或项目管理公司同类工作经历十年以上。
- (3) 熟知建筑及各类配套工程设计、施工技术和验收规范。
- (4) 具有各类土建工程前期技术论证和设计管理经验及能力。
- (5) 具有对各类施工图纸、施工方案和施工技术，进行有效优化和审查把关的能力。
- (6) 对施工、验收过程进行技术管理和技术支持，确保各项工程技术上的合理性、可靠性和经济性。
- (7) 善于沟通协调，工作细致扎实、大胆泼辣、原则性强。

2、安装主任工程师（项目经理级） 4名

职位要求：

- (1) 全日制给排水、暖通、机电专业本科以上学历，工程师职称，一级建造师，男，年龄40岁以内。
- (2) 中型以上房企、施工企业或项目管理公司同类工作经历十年以上。
- (3) 熟知安装及各类配套工程设计、施工技术和验收规范。
- (4) 具有各类安装工程前期技术论证和设计管理经验及能力。
- (5) 具有对各类施工图纸、施工方案和施工技术，进行有效优化和审查把关的能力。
- (6) 对施工、验收过程进行技术管理和技术支持，确保各项工程技术上的合理性、可靠性和经济性。
- (7) 善于沟通协调，工作细致扎实、大胆泼辣、原则性强。

3、工程资料员 3名

职位要求：

- (1) 全日制大专以上学历，工程管理相关专业，女，年龄25~35岁。
- (2) 三年以上房企或施工企业资料员岗位工作经历，具有相关资格证书。
- (3) 熟悉工程图纸、技术资料、管理资料和施工过程中往来文件的管理内容及管理流程。
- (4) 熟悉工程验收资料的收集、填报、整理和归档。
- (5) 熟练使用办公软件和会使用CAD绘图软件。
- (6) 工作扎实细致，责任心强。

三、项目运营管理中心

1、土建造价工程师 2名

职位要求：

- (1) 工民建或工程造价相关专业本科以上学历；具有造价工程师资格证书者优先，男女不限。
- (2) 八年以上土建、装饰专业造价工作经验；熟练掌握office、CAD、英特、广联达等办公和预算软件。
- (3) 熟练运用定额或工程量清单形式编制工程预、结算。
- (4) 有从事10万M2以上小区建设造价控制经验。
- (5) 熟悉材料、设备价格和工程预、结算相关的市场信息。
- (6) 人品好、责任心强，以维护企业利益为己任。
- (7) 善于沟通、协调，工作细致、扎实、大胆、泼辣，原则性强。

2、安装造价工程师 2名

职位要求：

- (1) 给排水、暖通、机电等相关专业本科以上学历；具有造价工程师资格证书者优先，男女不限。
- (2) 八年以上安装专业造价工作经验；熟练掌握office、CAD、英特、广联达等办公和预算软件。
- (3) 熟练运用定额或工程量清单形式编制工程预、结算。
- (4) 有从事10万M2以上小区建设造价控制经验。
- (5) 熟悉材料、设备价格和工程预、结算相关的市场信息。
- (6) 人品好、责任心强，维护企业利益并以企业利益为己任。
- (7) 善于沟通、协调，工作细致、扎实、大胆、泼辣，原则性强。

3、材料、设备招标、采购工程师 3名

职位要求：

- (1) 全日制本科以上学历，工程管理专业，男，年龄30~40岁。
- (2) 八年以上房企或施工企业同岗位工作经历，中级职称。
- (3) 熟悉房企建筑、安装材料、设备的性能以及市场价格。
- (4) 熟悉材料、设备的招标流程，具有较强的采购谈判技巧。
- (5) 人品好，责任心强，协调沟通能力强。
- (6) 维护企业利益并以维护企业利益为己任。

四、财务管理中心

1、财务部经理（正副职各1名）

职位描述：

- (1) 全日制本科以上学历，财务会计类专业，会计师以上技术职称，男女不限，年龄30~40岁。
- (2) 五年以上大中型房企同岗位工作经历。
- (3) 精通房地产财务、会计管理专业知识，熟悉金融和相关法律、法规和税收政策。
- (4) 具有较强的财务分析、预算控制、账务处理和税收筹划能力。

- (5) 具有融资方面操作经验和经历，熟悉并掌握总公司与项目公司的关联账务处理和合并报表工作。
- (6) 人品好，责任心强，工作细致扎实，以维护企业利益为己任。

2、核算会计师 2名

职位描述：

- (1) 全日制大专以上学历，会计师职称，男女不限，年龄30~40岁。
- (2) 五年以上大中型房企同岗位工作经历。
- (3) 熟悉房地产项目的财务、会计工作流程，熟练掌握房地产项目的会计核算业务。
- (4) 熟悉房地产项目及税收方面的相关知识，正确进行成本、费用及税务等方面的核算，具有一定的财务分析和控制能力。
- (5) 责任心强，工作细致扎实。

五、综合管理办公室

1、综合办公室主任（正副职各1名）

职位要求：

- (1) 全日制大专以上学历，中级以上职称，男女不限，年龄35~40岁。
- (2) 具有八年以上大中型房企同等职务工作经历五年以上。熟知综合办公室的管理内容、业务流程和业务处理能力。
- (3) 具有较强的组织、协调和沟通能力，特别是外协能力和突发事件的处理能力。
- (4) 具有较强的亲和力和人力资源管理体系的统筹规划能力；具有较强的落实、执行能力。
- (5) 形象好，人品好，责任心强，以维护企业利益为己任。
- (6) 办事沉稳、细致，具有创新精神、敬业精神与强烈的责任感，工作原则性强。

2、物业管理部经理（正副职各1名）

职位描述：

- (1) 全日制专科以上学历，物业管理或行政管理专业，具有物业管理相应资格，男，年龄30~40岁。
- (2) 具有八年以上中型房企物业管理或物业公司管理运营经验。熟悉物业管理运作流程，熟悉工程维修等专业业务知识。
- (3) 具有较强的分析、解决问题的能力，善于解决突发、紧急事件。
- (4) 具有较强的组织管理、沟通协调能力。办事沉稳、细致，具有强烈的敬业精神与工作责任感。

3、人力资源综合主管 2名

职位要求：

- (1) 人力资源或其他管理类专业全日制专科以上学历，男女不限，年龄30~35岁。
- (2) 具有中型企业（房企优先）相同工作经历五年以上。
- (3) 熟悉劳动法规，精通人力资源规划、招聘、培训、薪酬管理、绩效考核、沟通机制、激励机制等建设与实施，有扎实的理论知识和较丰富的管理经验。
- (4) 具有较强的协调沟通能力和亲和力。
- (5) 具有较强的为企业、领导服务的意识。

4、综合文秘 2名

职位描述：

- (1) 全日制大专以上学历，男女不限，年龄25~35岁。
- (2) 具有中型企业（房企优先）三年以上同岗位工作经历。
- (3) 熟知办公室综合管理和文秘业务，具有较强的文字记录、整理和写作能力（熟知房企业务优先）。
- (4) 具有熟练操作各种办公软件的技能。
- (5) 具有良好的形象气质，灵活、朴实的人品，强烈的责任心，协调沟通能力强。

5、档案管理员 1名

职位描述：

- (1) 全日制大专以上学历，女，年龄30~35岁。
- (2) 具有中型企业（房企优先）五年以上同岗位工作经历。
- (3) 熟知档案管理业务，具有较强的档案收集、整理、分类保管能力（熟知房企业务优先）。
- (4) 协调沟通能力强具有强烈的责任心。
- (5) 工作细致、扎实。

六、高档商务酒店高级管理人才 2名

职位描述：

- 1、酒店管理、营销管理、工商管理等相关专业本科及以上学历；5年以上高星级宾馆酒店副总经理以上职位经历；年龄40岁以内。
- 2、具有很强的事业心和责任感；具有宾馆酒店经营管理的较高理论水平和出色的业绩。
- 3、精通宾馆酒店的营销管理、团队建设和运营成本控制等。
- 4、具有创新理念和灵活的经营理念，特别是对餐饮品种的研发、定位有独到的见解能力，并确保适销对路、效益良好。
- 5、具有很强的领导、组织和管理掌控能力；较强的对外协调、沟通能力；具有极强的落实和执行能力，以完成集团公司下达的考核指标。
- 6、人品好，有上佳的人格魅力，以企业利益为己任。
- 7、待遇：底薪+绩效+年终考核。

七、高档商务酒店资深财务专家 2名

职位描述：

- 1、全日制财务会计类大专以上学历，会计师职称，年龄30~40岁。
- 2、三年高星级宾馆酒店财务经理以上职位经历。
- 3、熟练掌握宾馆酒店的整套会计核算体系、成本费用核算流程。指导、掌控各相关部门的物、料核算的准确和合理。
- 4、具有较强的税收筹划经验和能力。
- 5、具有较强的会计核算能力、财务分析能力，为经营和集团公司领导提供各种经营财务数据，并能提供经营建议性意见。
- 6、熟练掌握宾馆酒店的会计核算软件及办公软件，熟知宾馆酒店类的各项财务会计管理制度和税收政策法规。
- 7、人品好，责任心强；工作大胆、泼辣，以企业利益为己任。
- 8、待遇：底薪+绩效。

有意应聘且符合上述条件者请将个人简历及相关资料于11月7日前以电邮形式发至hr.sdfengrun@gmail.com邮箱，邮件主题请注明应聘岗位及姓名，我公司将于11月12日前对初选合格的应聘人员电话约定面试时间。谢绝来访。（我们秉承的人才理念是“五湖四海，英雄不问出处”，“快乐工作，幸福生活，丰润一家人”。我们倡导的用人理念：高素质、高薪酬、高效率。衷心希望有志人士加盟我们的团队，我们将为您提供施展才华的广阔平台！）

一经录用，签劳动合同、办理劳动保险。

联系人：吴先生 联系电话：0531-85120267