

# “对不起，这里已没展位了”

烟台应届毕业生首场招聘会异常火爆，有的用人单位因为晚到甚至被拒门外

本报11月7日讯（记者 侯文强 魏衍艳）11月6日，烟台2011届毕业生首场招聘会在烟台大学举行，323家用人单位携带近9000个就业岗位来招贤纳才。据了解，今年参会的用人单位数量比去年多了两成左右，岗位数量翻了一番。

“对不起，我们这里已经没有展位了。”6日上午8点45分，在烟台大学千米文化长廊举办的应届毕业生招聘会开始15分钟后，专门接待用人单位的服务台工作人员说的最多的就是这句话。

其实他们早在3天前就开始在电话中重复这句话。在10

月份，烟台大学发出本次招聘会邀请函后，除烟台本地的知名企业外，来自省内其他地市以及北京、上海和广州的企业也纷纷报名参会。截至11月2日，已经有310家企业报名。受展位限制，11月3日开始，招聘会不得不将前来报名的用人单位拒之门外。

而在去年11月7日，在2010届毕业生供需见面会上，只有270多家用人单位参会，提供4000余个就业岗位。

“学生的就业形势正在迅速好转。”烟台大学就业指导中心主任杜昊说，经过2008年经济危机低谷后，学生就业形势越来越好，2009年烟台

大学总体就业率达到了90%，预计今年就业率肯定会过这个数字。

每天春天，劳动力市场都会出现的招工难状况，如今已经提前出现，并逐渐波及到人才市场。

根据烟台市人才市场的统计情况，从今年4月份以

来，烟台市人才供给缺口在逐步增大，烟台市人才服务中心工作人员表示，从招聘情况可以看出，烟台市各类企业的生产正在回暖。生产管理人员需求的增长，反映了烟台市加工制造业企业生产在逐步回升，急需大量懂管理有经验的人才。

## 冷空气来袭



11月7日是二十四节气中的“立冬”。当日，受冷空气影响，烟台再迎大风降温天气，下午3点左右，白昼如同黑夜。图为市民在雨中骑行。 本报记者 刘新 摄



## 大学本科在社区已很普遍

见习记者 柳斌 通讯员 李平

“现在普查登记，‘未见人，狗先吠’，入户登记比以前困难多了。”参加过两次人口普查登记的普查员杨晓洁对记者说。随着人们受教育水平的提高和社会环境的改变，人们的防范意识也不断增强。

杨晓洁现在是进德小区的普查员，据杨晓洁介绍，2000年第五次人口普查，每个人普查的任务在100人左右，普查对象比现在

稍多，但是普查起来比现在容易。在杨晓洁的印象里，第五次人口普查的时候也经常出现加班的情况，但是不像现在这样劳累。“这一次人口普查，社区普查员天天都要加班，朝五晚九已经成了普查员的一种工作模式，有的普查员‘调动’全家人员帮助人口普查，比上一次累多了。”

“主要是居民的防范意识比以前强了。”杨晓洁颇为感慨

地说。第五次人口普查的时候，普查员敲敲门，说明来意后，居民非常配合，几分钟就能完成；这一次人口普查居民防范意识都很强，如果居民对入户的普查员不熟悉，往往会上门闭门羹。据介绍，小区内养狗的居民也比十年前增多，入户登记，“未见人，狗先吠”，进德小区的一位普查员就曾经在普查时被居民的狗咬伤。

在杨晓洁看来，居民防范意识的提高，是源于人们受教育水平的提高和法律意识的不断增强。“登记表涉及到居民的很多信息，居民提高警惕，确认人是真正的普查员，方可让普查员入户，是在保护自己的隐私和权益。”

据杨晓洁介绍，十年前的人口普查，受教育程度在高中以下的很多，而现在，大学本科学历在社区内已经很普遍。

## 认真做好流动人口“一盘棋”工作

牟平区大窑镇牢固树立流动人口“一盘棋”思想意识，紧紧抓住宣传教育、依法管理、综合治理、优质服务和制度建设五个环节，使流动人口计划生育管理服务逐步走上规范有序的健康轨道。

一、注重宣传教育，将流动人口的管理服务纳入常住人口的管理范围，做到同宣传、同管理、同服务。在流动人口居住相对集中的区域设立计划生育宣传橱窗，积极宣传关于流动人口管理的法律法规，印制了《致流动人口的一封信》和计生知识折页发放到流动人口手中。

二、注重依法管理，成立了流动人口计生工作领导小组，进一步健全了镇流动人口计划生育工作机构和队伍；对违反计划生育政策的

流动人口从立案到处罚建立一整套的规范化管理办法。

三、注重制度建设，一是进一步完善流动人口的“五项”管理制度，即：流动人口的发验证制度、送技术上门服务制度、与原籍保持经常联系制度、出租房屋合同管理制度、统计台帐管理制度；二是实行帐卡管理与微机网络管理相结合，建立健全流动人口婚育档案微机管理并实施动态管理；三是坚持流动人口专项检查，把定期检查与平时核查相结合，强化流动人口管理力度；四是落实“一盘棋”的部署，加强与流动人口户籍地沟通与交流，互通信息，完善管理措施。

（于翠婧 李济远）

## 完善考核机制加强基层计生队伍建设

为进一步调动基层计生工作者的积极性，烟台市牟平区大窑镇采取积极措施，不断完善考核机制，推动了计划生育工作再上新水平。

一是逐级落实责任。年初，镇党委、政府与村支部书记签订了《人口目标责任书》，明确任务，落实责任，并以文件的形式将村级计生专干人员的工作职责予以细化下发至各村，督促其认真履行各项工作，同时把计划生育工作列入基层工作千分考核，赋予一定分值，作为村支部书记履行职责情况及年终评先树优的重要依据，并与工资直接挂钩。

二是完善各项制度，在加大财政保障投入力度，提高计生主任报酬待遇的基础上，结合实际，制定了《关

于对村级计生专干实行绩效考核的实施意见》及奖励制度，采取日常性工作考核和随机性工作考核相结合的办法，每月进行一次综合评定，考核成绩直接与绩效考核奖励报酬挂钩，充分发挥了工资杠杆作用，有效调动了农村计生主任干事创业的激情。

三是实施绩效工资，将计生主任报酬待遇与岗位目标完成情况紧密结合，划分为岗位补贴、社会养老保险补贴和业绩考核奖励报酬三部分，岗位补贴依据村的大小来确定，以体现工作量的多少；业绩考核奖励报酬与每月考核相衔接，真正拉开了工资档次，做到以绩定酬。

（于翠婧 李济远）

## “五个一”帮扶工程送慰藉

张格庄镇计划生育协会始终把生育关怀行动放在首位，将计划生育空巢家庭作为重点帮扶和救助的对象，为切实让计划生育空巢家庭在政治上有地位，经济上有实惠，生活上有保障，张格庄镇计划生育协会实施了一系列针对计划生育空巢家庭的帮扶工程，特别是近期为因独生子女死亡而形成的永久性空巢家庭开展的“五个一”帮扶工程，不仅使失去儿女的计划生育家庭得到精神上的慰藉和生活上的照料，而且把计划生育优惠政策送到每一户计划生育家庭。

张格庄镇计划生育协会将生育关怀行动与计划生育优惠政策相结合，采取“一助一、结对扶”等多种形式，开展了为永久性计划生育空巢

家庭“五个一”送慰藉活动，即：镇计划生育协会理事每人联系一户空巢家庭，围绕空巢家庭的衣、食、住、行提供一系列配套服务，定期为他们提供必要的生产、生活用品，及时解决实际困难，同时为他们搭一个房子，供一条信息，捐一点资金，上一个项目，教一门技术，使其尽快摆脱贫困，走出阴影。本次活动的开展不仅使计划生育空巢家庭苦有所诉，情有所解，而且增强了生活的勇气，坚定了生活的信心。本次活动，先后帮扶空巢家庭13户，提供致富信息10余条，指导致富项目8个，落实帮扶资金13万元，得到了广大空巢家庭的一致好评。

（李升军 唐金宏 史崇广）