



烟威地区今年唯一一场省级招聘会举行

15000余名学子 现场找“婆家”

本报记者 崔岩 魏衍艳

11月14日上午,烟威地区今年唯一一场省级招聘会在鲁东大学体育馆火爆开场。青烟威等地500多家用人单位,带着1000余个就业岗位赶来现场“揽才”,省内外15000余名应届毕业生加入求职大军,希望现场能给自己找一个“好婆家”。

学校打起了校友的算盘

14日,记者注意到,在鲁东大学招聘会现场还专门设置了“校友企业招聘专区”。据了解,这是今年鲁东大学为促进学生就业的一个举措。

“这是我们学校就业工作的一次新尝试,发动一些优秀企业家校友回母校招聘,从目前效果看非常不错。”站在体育馆里,鲁东大学就业中心主任王全文指着不远处的校友企业专

区告诉记者,坐在校友招聘席的大都是鲁东大学往届毕业生,有自己做企业的,有的则是发动公司为学弟学妹们提供就业岗位。

于祝辉是鲁东大学计算机专业1998级的毕业生,现在是烟台锦禾才艺培训中心主任。于祝辉说,母校电话打来了,自己当然不能坐视不理,自己一拍板,然后带了公司同是鲁东

大学毕业的杜燕一起来招聘了。“这次能提供五六个岗位吧。”于祝辉说,虽然岗位不多,但对母校的感情绝对到了。

王全文告诉记者,招聘会上还专门设立了“鲁东大学创业孵化基地及学生创业企业招聘专区”、“威海市区企业招聘专区”、“知名企业集团下属公司招聘专区”。

南山集团“组团”来招聘

记者转了一圈发现,在体育馆的最东侧,仅南山集团及其下属公司就占据了6个展位,算得上这次招聘会中规模最大的招聘方了。“南山集团这次一共提供214个岗位,这在近几年的校园招聘中,数量算是创纪录了。”14日,招聘会现场,南山集团招聘主管马守庆说。

南山建筑公司、南山庄园以及南山氧化铝……从招聘会开始,一直到中午结束,六个展位前始终站满了前来应聘的毕业生。“南山集团招聘51人,下属公司招的更多,我们这次也是组团来招聘。”马守庆说。

记者了解到,本次招聘会共有来自北京、天津、上海、大连、杭州及省内19个城市的500多家加大中型及外

资企业、民营企业参会招聘,提供10000多个就业岗位。

“东岳汽车、张裕集团、东方不锈钢、绿叶集团、迪沙药业、斗山机械、富士康、烟建集团、浪潮机械、三环锁业、玲珑集团、威高集团、鲁花集团、舒驰客车、龙大集团……”掰着手指数,王全文一个个的给记者列举,话语间,难掩兴奋之情。

“海投”简历现象明显减少

在招聘会现场,记者发现,与以往简历满天飞的现象相比,大学生求职更有目标性,“海投”现象明显减少了。记者在走访中发现,大部分学生在投递的简历时候,都比较慎重。一般是先了解招聘岗位,招聘单位,招聘要求等情况,然后再有选择的投递。

适的才投,不想瞎投。”许瑞花一边拿着手中的简历,踮着脚尖看着眼前招聘单位的信息,一边对记者说。

鲁东大学交通学院的修雪告诉记者:“两个招聘区都转了转,一共投出去三四份简历。我觉得简历投的不在多,找到适合自己、感兴趣的工作最重要。”

记者了解到,大多数应聘者认为“海投”简历虽然会给自己增加面试的机会,但是如果用人单位不

是自己满意的,接到面试通知,再准备面试,这样更浪费时间和精力,不如一开始就选择自己有意向的。

大学生的就业眼光也不再只盯着沿海城市、国有大企业、外资企业,薪酬标准也只定在1300元左右,更注重是否自己的兴趣所在和发展空间。在采访中,记者发现应届毕业生的就业心态不再好高骛远,而更贴近现实。

花絮:

见习期间月薪开到2500元

记者在招聘会现场转了一圈发现,招聘信息上一般只注有招聘岗位、专业要求、招聘人数等,关于薪酬标准,少有单位提及。然而记者在采访中了解到,与大部分用人单位提供的岗位工资1500元左右相比,一家企业开出了2500元的高工资。

在烟建集团的招聘摊位前,桌子上根据招聘岗位的不同放满了简历。记者问及薪酬待遇时,现场招聘人员尹先生告诉记者:“我们单位见习期间的工资平均有2500元,包括包括基本工资、奖金和各种补贴等。”记者发现,单就这一点就吸引了不少在场的应聘者。

(崔岩 魏衍艳)

双胞胎“姐妹花”一起来应聘

14日,招聘会现场,梁松竹和梁松青这对双胞胎姐妹,吸引了不少招聘者的眼球。“两姐妹要是在一家公司,同事会不会认错啊。”其中一家招聘方半开玩笑地说。

“有一家威海的企业,招聘方说可以同时录用我们俩,但是考虑到不在烟台本地,我们放弃了。”

“虽然不是一个专业,但是如果能在一个公司是最好。”梁松竹说,截止到上午11点,两人已经分别投出去了十几份简历,几乎都是投了同一家公司。

(崔岩 魏衍艳)

一个班8成学生“不找”工作

14日,1.5万人涌进鲁东大学招聘会。记者询问了20多名求职大学生,他们大多表示正在准备研究生考试或者公务员考试,年前不着急找工作,来招聘会只为增加求职经验。

在烟台大学中文071-1班,一共有46名学生,其中考研的25个,考公务员的15个,下定决心找份工作的不过五六个人。该班学生颜亮报名国家公务员考试,但是仍然参加了三家企业的面试,其中一家企业决定录用他时,颜亮答复对方说,他需要等到国家公务员笔试成绩出来再说。

颜亮表示,现在距离国家公务员考试有20天,距离研究生考试有60天,准备考公考研的同学都进入了冲刺阶段,去参加招聘会只是走走场,增加一下面试经验。

(侯文强)

全面加强计生行政执法队伍建设

一是强化思想政治教育,树立爱岗敬业品德,在新形势下,人口计生工作面临着政策性强、任务重、压力大的考验,而现实需要行政执法工作面对政策熟悉掌握和一定工作经验积累才能适应工作,对此,该镇采取讲课培训、召开座谈会、观看警示片和励志作品、表彰行政执法工作先进集体和先进个人等方法,强化执法人员政治素质教育和爱岗敬业思想的树立,取得一定成效。

二是强化执法业务培训,提高行政执法能力,为提升执法队伍执法水平,他们建立培训制度,培训工作实行分级负责制,每年两次以上,对象明确为镇、村人口计生管理和服务人员,内容为巩固和更

(郝志宁 李行脚)

开展计划生育药具工作标准化建设

为深化计划生育药具工作改革,进一步提升药具工作管理水平,着力为人口计生提供药具保障,观水镇制定了计划生育药具管理十项标准:1.按时按需编制药具需求计划和上报各类药具统计报表;2.药具调拨方面,实行批号调拨发放、准确配货;3.质量管理方面,做好药具的入库、出库过程中的验收、验发和在库的养护工作;4.建立多元发放渠道和发放网点,供应保障有力;5.正确使用国家新版计划生育药具管理信息系统,实现信息沟通联网;做好药具购调业务;6.镇服务站避孕药具仓库面积要达标,设在二楼,按照“达标仓库”标准化建设;

(郝志宁)

开展“六项关爱”活动 服务群众百姓

一是开展妇科病免费普查活动,镇计生服务站对全镇的已婚育龄妇女开展妇科病普查普查服务,普查全部实行免费检查,免费治疗,确保每名已婚育龄妇女都受益。

二是开展生殖健康知识培训讲座,组织计划生育医学专家组成员,向广大育龄妇女宣传生殖健康常识,使其掌握生殖保健常识,以进一步提高女性自我保护能力。

三是开展技能培训讲座,邀请职业技术学校老师到各村举办技能培训讲座,为育龄妇女传授计算机、美容美发和家政服务技能,使她们掌握1到2门实用技术。

四是开展提供就业平台活动,充分发挥计生协网络健全的优势,将有特长技能的育龄妇女和他们的就业意

愿与企事业单位用工需求等信息结合起来,提供一个双向选择的平台,拓宽育龄妇女就业渠道。

五是开展爱心上门服务,送宣传资料上门,宣传单的主要内容是:办理一胎生育证的程序和所需要的材料、新生儿入户证明办理流程、办理独生子女父母光荣证的程序和所需要的材料及准妈妈们的营养餐如何合理搭配等内容。

六是开展空巢老人关怀活动,主要服务内容是积极走近村入户,和老人进行谈心,帮助解决老人生活中遇到的困难,计生宣传队自编、自导、自演节目为他们演出,让空巢老人老有所为、老有所乐。

(郝志宁 李行脚)