

还未正式售票 已成火爆之势

两企业一口气抢订800张票



今年1月6日 CBA赛事中山东黄金和北京首钢的比赛照片(资料片) 王鸿光 摄

本报11月16日讯(记者 鞠平) 本月29日,本报将推出山东男篮和北京男篮对决的“鲁京男篮争霸赛”。这个消息一见诸报端,立刻引来了烟台篮球迷的热烈反响,本报的新闻热线一下成了篮球赛的询问热线,而两家大企业一下预定了800张球票。

16日,本报报道将在本月29日举办鲁京男篮争霸赛,邀请山东黄金男篮和北京首钢男篮来烟台比赛,消息一发布,立刻吸引了篮球迷的观

众,纷纷拨打本报的新闻热线,询问参赛的球员、票价等问题,还有不少球迷激动地向记者,“除了这场还有别的吗,多邀请一些球队来吧……”话语中颇有点请求的意思,这也可见烟台市民对篮球的喜爱。

16日下午2时左右,两家企业老总联袂来到本报,询问“上海通用”杯鲁京男篮争霸赛的情况,了解票价后,两位老总当场拍板预定下800张价格160元的乙级票。其中一位老总告诉记者,“新年快到了,

这是给员工准备的新年福利,除了吃吃喝喝的,也该送点精神享受,这桌体育大餐很不错……”

据了解,本次“上海通用”杯鲁京男篮争霸赛的球票分为六类,分别为主席台票,价格400元/张;副主席台票,300元/张;甲级票,200元/张;乙级票,160元/张(已预定);乙级票,100元/张;学生票,30元/张。

本报的售票活动即将开始,有购票意向的市民可拨打大赛组委会电话进行咨询,咨询电话:6272328。

赛前分析之一

鲁京对抗开启新篇章

本报记者 胡建明

山东黄金老师塑新军

上赛季结束后,山东男篮痛定思痛决心进行大变革。与其他球队大张旗鼓的对队伍进行改造不同的是,山东男篮的变化显得务实而理智。

前任主帅巩晓彬一辞职,俱乐部就请来了曾经在NBA执教过的老帅鲍勃·维斯。虽然这位老帅的年龄高达68岁,但山东黄金男篮俱乐部还是对他充满了信心,俱乐部高层均认为,在鲍勃·维斯的带领下,山东男篮肯定会在新赛季给大家带来惊喜。在外援引进方面,山东男篮的步子迈得也比较谨慎,当其他各家俱乐部都在不遗余力地追求大牌球星时,山东男篮却

坚持“用熟不用生”的选援原则,相继请来了上赛季曾经在浙江广厦效力过的怀特和在新疆广汇效力过的艾伦。从最近的季前赛可以看出,这两大外援还是体现出了应有的价值,尤其是外援艾伦,多次在关键时刻起到了力挽狂澜的作用。

北京首钢猛火炼精钢

与山东男篮不同的是,一向低调的北京首钢本赛季表现的异常高调。在确定闵鹿蕾为球队的主帅之后,他们开始用全新的行动去证明球队的雄心壮志,这个赛季,他们的最低目标是要打进季后赛。

虽然北京首钢队上赛季引进了高中锋孙明明,但今年10月份,他们又确定了另外一名中锋人选,曾

经在NBA效力过的中锋兰多夫·莫里斯。在得中锋而得天下的CBA联赛中,北京首钢的目标非常明确。

为以防万一,北京首钢还在秘密试训另外一名NBA球员——刚刚被热火队裁员的帕特里·贝弗利。一旦与弗朗西斯谈判不成,他们将火线签下帕特里·贝弗利。按照规定,北京首钢队还可以再引进一名亚洲外援,此前,北京首钢一直心仪曾经在上海队效力过的阿巴斯,但上海队与阿巴斯续约之后,北京队只能将目光投向其他亚洲球员。由于目前正值广州亚运会,北京首钢已经委派相关人员到广州考察需要引进的人选。如果一切顺利,29日这天,这名亚洲球员也将会在烟台登场亮相。

打造人口计生工作精品村

为发挥典型的辐射带动作用,进一步提高全镇人口计生工作整体水平,莱州市夏邱镇积极开展了人口计生工作精品村建设,努力打造“六好村”。

一是村“两委”高度重视计划生育工作,不断加大投入,人力、物力、财力投入足,按规定要求配备专职主任及育龄妇女小组长,计生协会组织网络健全,村主任主任工资按副村职待遇足额落实,小组长待遇落实较好。

二是硬件设施建设齐全,计生协会办公室、服务室、人口学校、宣传栏、政务公开栏、宣传一条街等硬件设施齐全,并充分发挥作用。

三是计生宣传氛围浓厚,积极参加区、镇两级计生宣传月活动,村计生宣传一条街健康、规范、温馨,宣传活动

经常化,宣传品发放到户到人,群众婚育观念转变效果明显。

四是计生服务到位,及时为群众出具相关计生证明,无推诿扯皮现象发生,已婚育龄妇女长效措施落实率达到98%以上。

五是依法管理好,无乱收费及搭车收费现象,村务公开和上户告知制度按规定落实到位,村务公开知晓率达到95%以上,无上访、投诉情况,群众对计生工作满意率达到98%以上。

六是政策奖励落实好,独生子女父母奖励费、退二胎指标奖励费,计划生育家庭奖励扶助金及特别扶助金等落实到位;建立和完善晚婚晚育及计生生育其它奖励、优惠、优先、扶持、保障、救助制度,并落实好。

(姜晓凤)

新途径宣传人口计生效果佳

每当夜色降临的时候,莱州市夏邱镇夏北村“人口文化书屋”里灯火辉煌,热闹非凡,许多育龄人群利用闲暇时间来这里“充电”,有的观看计生科普书籍或光盘,有的查找养殖、种植等实用技术资料,有的上网查找致富信息……,如今,该村已有100多户育龄群众在这里找到了适合自己的发展项目,走上了致富道路。“人口文化书屋”在提高农村人口素质,丰富群众文化生活上初显效能,起到了积极作用,有力推动了新农村建设的进程,这是该镇积极贯彻省、市提出的利用空中“四条线”和地上“三个一”为载体开展人口与计划生育宣传工作的新成果。

自今年以来,该镇充分利用广播电视、人口文化大院、信息网络、生育文化一条街、计生文

艺宣传队等新的宣传方式,加强了对育龄群众的计划生育宣传教育,开设了计划生育“人口计生知识”、“少生快富”工程、科技、法律法规知识讲座,定期组织育龄群众收看计划生育知识和农业致富信息内容,如今该镇已有1000多户育龄群众借册新型的借书方式,找到了致富致富的金钥匙,走上了致富路。

昔日村民晚饭后一起聊天、打扑克的现象已经成为历史,如今村民白天干活发展经济,晚上走进人口学校享受着人口计生新的宣传方式带来的“精神晚餐”,了解到的计划生育方针政策,掌握致富信息,在莱州农村人口文化工作上越来越显示出巨大的魅力,为推进人口和计划生育事业的快速发展,做出了新的贡献。

(姜晓凤)

夏邱镇严把性别比治理六个关口

今年以来,莱州市夏邱镇围绕出生人口性别比的治理采取有力有效的措施,形成了综合治理出生人口性别比的浓厚氛围,工作收到比较好的效果,1至10月份,全镇出生人口性别比一直保持在正常范围。

这个镇的做法主要是:一是为把这项工作抓紧抓实,成立了以党委书记为组长的治理出生人口性别比失调工作领导小组,强化调度指导,在政策上倾斜,经费上保障,要人给人,要物给物,确保工作顺利开展,强化责任,实行包保,二是严把孕情监控关,保孕情跟踪及时,杜绝孕情非正常消失;三是严把胎儿性别非法医学鉴定关,从源头上遏制性别违法鉴定现象的发生;四是严把政策内怀孕终止妊娠审批关,杜绝私自流产可

瞒发生;五是严把综合施治关,整合社会力量,计生、公安、卫生等有关部门齐抓共管,综合治理;对全镇持有孕证和符合条件而未申请生育证的育龄妇女,签订合同书,实行协议管理,并由镇机关干部、村干部、计生专职干部包保,严格把住查体服务关,确保定期监测,监测率达100%;村干部专职主任,镇计生包村干部按时定期随访,规范记录,月底统计办抽查,对随访不到位、瞒报、错报、漏报孕情一经发现,给予相应的党政纪处分,并在全镇进行通报批评,六是广泛宣传,深入引导,在全镇大力开展婚育新风进万家活动,在广大育龄群众中牢固树立“生男生女都一样”、“女儿也是传后人”的生育观念。

(姜晓凤)

拓展计生宣传服务新思路

一是循循善诱,做好观念引导,将人口计生工作同发展农村经济、帮助群众勤劳致富、建设文明幸福家庭结合起来,通过聘请科技专家授课,举办种植、养殖培训班等多种方式,大力普及科技致富知识,提高育龄群众的致富技能,促进群众少生快富。

二是全心全意,做好计生服务,以镇服务站为中心,以计生中心户为辐射点,围绕计生法律法规、新型生育文化和生育、节育等知识,实行宣传与服务同步,随访与管理并举,开展“登门服务”、“承诺服务”、“预约服务”、“到户服务”、“保健服务”等多种宣传服务形式,以满足广大育龄人群的需求。

三是全面铺开,做好普及宣传,利用现代化通信设施,通过声音、图像、文字等多种宣传载体,开展舆论宣传,环境宣传、咨询宣传、进村入户宣传等多种宣传形式来向广大农村群众普及计生知识,从而使计生宣传由表面走向深入,将计生宣传教育辐射到农村生活的各个方面、各个层面,培育科学文明进步的婚育观念。

四是服务为主,做好硬件配备,在新农村建设中全面加强基层计划生育服务网络建设,加大对农村计划生育家庭生殖健康教育和服务的投入,补充完善街道计生服务站服务设施,提高其为农村育龄群众服务的质量,为创建新农村营造良好的计生服务环境。

(海岩 武正)

为配合《流动人口计划生育工作条例》实施,扎实做好新形势下流动人口计生工作,牟平区姜格庄镇党委、政府以科学发展观为出发点,坚持以人为本的理念,建立健全四项机制,加强流动人口的管理与服务工作,一是建立健全结构机制,镇计生办设立了流动人口专管员,各村也都相应地设立了专兼职流动人口专管员,同时进一步加强基层计生主任、流动人口协管员、计划生育协会会员等三支队伍建设,在200户人以上的村增配流动人口计生专管员,负责做好服务管理人员的教育培训,二是建立健全经费保障机制,将流动人口计划生育工作经费纳入镇财政正常预算

建立四项机制 加强流动人口管理

范围,设立流动人口计划生育工作专项经费,三是建立正常增长机制,按照流动人口育龄妇女数,以户籍人口的投入标准,落实流动人口计划生育服务管理经费,四是健全社会协作机制,充分发挥各有关部门的职能作用,建立和完善部门之间联系、协调、配合和通报制度,形成部门之间密切配合、管理互补、服务互动、信息互通、多方共赢的协调机制,与企事业单位法定代表人签订流动人口计划生育管理责任书,落实单位法定代表人流动人口计划生育工作职责,与出租房主签订计划生育协议书,督促出租房主履行流动人口计划生育管理的责任。

(海岩 武正)

建立三个平台 落实三类服务

三个平台,一是用好区域协作平台,省内县际间流动人口相对集中的流出和流入地区,建立双边或多边联席会议制度,区域协作制度和信息通报制度,开展流动人口计划生育服务管理的双边或多边协作,二是用好信息系统平台,强化流动人口计划生育信息管理系统,实现流动人口计划生育信息管理系统与育龄妇女信息管理系统互通,省内流动人口跨地区逐步达到信息共享,逐步达到信息及时采集,适时变更,交换共享的目标,三是用好村(居)民自治平台,在流动人口相对集中的社区成立流动人口计划生育协会,引导流动人口育龄群众开展计划生育自我教育、自我管理、自我服务。

(海岩 武正)

全面落实三类服务,建立流动人口已婚育龄人群免费计划生育技术服务档案,落实流动人口“三免报制度”,开展流动人口计划生育服务管理的双边或多边协作,二是用好信息系统平台,强化流动人口计划生育信息管理系统,实现流动人口计划生育信息管理系统与育龄妇女信息管理系统互通,省内流动人口跨地区逐步达到信息共享,逐步达到信息及时采集,适时变更,交换共享的目标,三是用好村(居)民自治平台,在流动人口相对集中的社区成立流动人口计划生育协会,引导流动人口育龄群众开展计划生育自我教育、自我管理、自我服务。