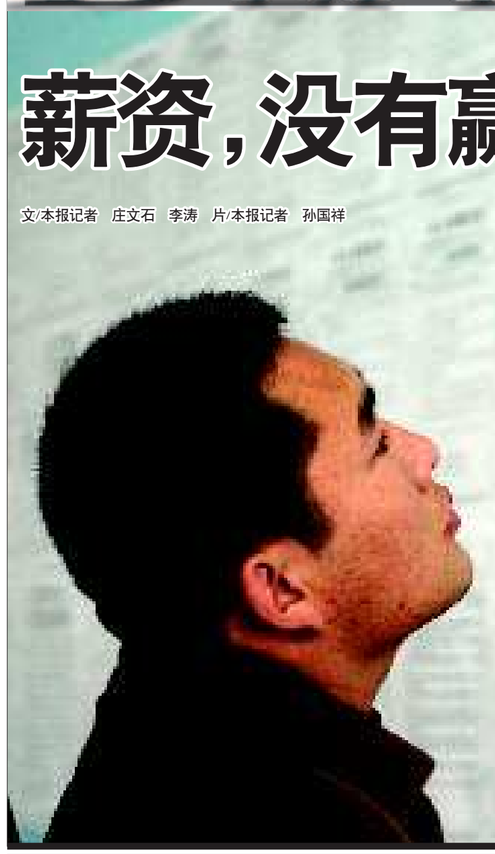


薪资，没有赢家的职场“角力战”

文/本报记者 庄文石 李涛 片/本报记者 孙国祥

在这个寒冷的求职季，一则“大学生起薪不如农民工”的新闻，让当下大学生和用人单位之间本就微妙的关系愈加敏感。为了求得各自所需，围绕着“起薪”问题，双方各自打着小算盘，大学生为求职主动降薪，企业为考验对方拒绝透底。

然而，这场较力鲜见胜者，低薪的大学生在翅膀硬了之后，怀着委屈的心情跳槽，企业因大学生的不诚信将机会更多的提供给有经验者，而两者的错位最终导致“就业难”和“招人难”并存的怪圈出现。

雾里看花，所以这场角力，谁都不算赢家。

“先养活自己再说”

在12月1日潍坊人才市场的一场例行招聘会上，赵洁转了一圈也没有发现适合自己的岗位。赵洁今年夏天刚刚从潍坊教育学院食品与营养监测专业毕业。其实今年春节刚过，她就已经开始四处求职了，然而机会却并没垂青她。

赵洁说她对薪资待遇要求并不高，“一千元以上就很满足了”。刚毕业，找份工作就算是学习经验吧，“先找份干着再说”，像很多求职者一样，赵洁已经“皮”了。

“我不敢谈薪资，谈了，机会也就没了。”小任前后参加了八九场招聘会，还是一无所获。他在潍坊学院学了四年广播电视，如今辗转在三家视频公司实习。“薪酬没得谈。”小任笑笑说，现在找工作的人太多了，“哪有我们讨价还价的余地？”明年就毕业了，但是对工作，这个还不到20岁的年轻人心里一点底都没有。小任告诉记者，他期望的薪酬是一千五左右，但这个问题，他不知道在求职的“谈判桌”上，能不能提出来。

他们不得不放弃点儿什么，以求得一次“接收”，或者一个“跳板”。

先就业再说，以后的问题，总有一天解决。

张萌毕业于聊城大学，在安丘一家农机公司做会计已经一年多了。去年找工作，张萌“玩”了一把：对薪资待遇只字没提，签合同时也没仔细过问，“两眼一闭，签了完事”。

没办法，先养活自己在说。这是张萌最真实的想法。

在潍坊市新华路人才市场求职登记处，112份大中专毕业生求职登记材料中，仅有49人填写了薪资要求，63人对薪资待遇无要求，而在提及薪资待遇的49人中，只有10人要求月薪在2000元以上，而提出包吃、住等条件的有且仅有1人。

“菜鸟”们的“报复”

风水轮流转。职场上的版本，就是不停地跳槽。这是“菜鸟”们翅膀硬了之后的“报复”。

一年后，张萌辞职了。原因还是薪资。做了整整一年，薪水没涨，但工作经验已经不是空白。公司挽留，但张萌去意已决。

潍坊市第三季度人才供求分析上，累计登记就业岗位109632个次，进入人力资源市场进行求职的各类人员达到112466人次，分别较去年同期增加了13538个次和17304人次，分别增加了14.1%和18.2%，求人倍率为0.97。

人总在不停地跳来跳去。变动中的供求，看似平衡，实际上，不知不觉的浪费在悄悄滋长。

潍坊大洋食品的耿女士负责招聘许多年，见多了形形色色的求职者来来去去。她知道，现在的大学生是现实了，要的起薪很少，甚至不敢与用人单位谈待遇，这一方面是增加了录用的可能。但她知道，这也意味着另一种成本的浪费和损失。

“大学生对薪资要求的低，公司会按照要求的发，但实际上大学生们却并不满意，很容易在有了经验之后跳槽，公司拿出人力物力进行一番培训，大学生们却走人，公司各个方面自然会受到影响，公司都是有规章制度的，每一位领导都不喜欢你去挑战他们的公司制度。”

她说，公司现在已不愿意招应届生，原因就是留不住人。

“大学生局限于校园生活，与社会接触甚少，没有对工作及薪资待遇形成一个正确的观念，因此往往与现实形成一个反差，自己期望的薪资达不到，企业提供的薪资又难以接受，即使一部分学生接受了，过不了多久又会跳槽。”济南巨腾商贸有限公司宋经理有着同样的“头疼”。根据招聘情况来看，目前大中专毕业生的薪资要求与潍坊市薪资水平远远不能成正比，要么偏高，要么偏低，而更多的学生则是“无欲无求”。

这种“无欲无求”，反而可能成为企业的“成本浪费”——先培养，后流失，双方都输了。

“社会大环境摆在面前，一家企业不会因为一个大学生而改变它的公司制度或薪资待遇。一个刚走出校园的大学生，没有任何工作经验，仅有一堆证书空口无凭，企业肯定不会给你很高的薪资，然而只要你有能力，工作业绩突出，企业看重你自然会通过加薪等途径挽留你。”

看起来，这个矛盾似乎是天生不能解决。雾里看花，双方都“摸着石头过河”。

错位“角力赛”

看起来，这个矛盾似乎是天生不能解决。雾里看花，双方都“摸着石头过河”。

对于大学生的起薪问题，人力资源管理服务中心的负责人认为，目前的招工难和就业难还是双方的意识对接出现了问题。

大中专毕业生们迫于就业压力，为了早就业、快就业，不得不放低姿态降低薪资要求，而更多一部分学生根本就不敢提薪资待遇，这份工作你不干还有很多人抢着干，为此大学生们的薪资幻想一次次地破灭，直至最后都不敢提；与此截然相反的是，一些大学生期望值过高，高薪酬吓跑了众多的用人单位，人才市场上应聘的人多得是，薪资要求比你低的大学生多得是，如此企业自然不会在用人成本上多出钱。

而在大学生们放低心态之后，却没有得到应有的回报，不少民营和私营企业的待遇确实有些说不过去，一些企业总是抱怨留不住人才，大学生跳槽频繁，企业给学生的薪酬远远低于潍坊城镇居民收入，学生们保证不了基本生活，自然不会安心工作。因此，从企业长远发展考虑，企业的待遇应该和经济发展水平挂钩，体现出一定的增长。

潍坊北大青鸟华光科技股份有限公司党委书记、总经理、潍坊医学院校外职业指导师任松国分析说，现在市场求职的主力还是大中专毕业学生，除此之外还有两类人，一类是企业不能满足他们发展需求的人才，另一类则是被企业淘汰辞退的人员。

任松国觉得，大学生和企业在薪资上出现一种错位是一种正常现象，受社会大环境的影响，大学生总是幻想高薪酬安逸舒适的工作，对现实认识不足，可又没有工作经验，企业为了自身利益，在用人上往往不会拿出太多的投入；但随着社会的发展，企业已开始放开心态，在用人限制条件等方面逐步放宽，薪资待遇一开始可能不高，但随着个人能力的提升，薪资还是会有提升空间的。找工作谈论薪资待遇是大学生应有的权利，找工作就应该是双方谈判的过程。

对求职者来说，每次应聘都是一场猜迷

寻寻觅觅，每个人都在追求完美

一周数字

1.8万美元

瑞士瑞信银行日前发布了一份《全球财富报告》，报告指出中国财富总值从2000年的4.7万亿美元增加到现在的约16.5万亿美元，已经成为全球新兴财富阶层的主力。报告称，以中国为主，亚太国家已经构成全球新兴消费者中产阶级的主体，推动世界财富的增长。亚太区的财富增长速度是全球财富增长速度的10倍。报告将中国称为“繁荣的龙”，称中国的成年人人均财富值在过去十年中从2000年的6000美元增至2010年的18000美元(2010年全球人均财富为4.38 万美元)。对此很多人都表示质疑。

150万

据悉，报名参加明年考研的全国考生比今年增加了10余万人，达到151.2万人，报考北京地区硕士研究生的全国考生也创造历史记录，达到26.37万人。业内人士分析，明年全国毕业生又增加了30万人左右，严峻的就业形势再加上专业学位的扩招，使更多本科毕业生加入考研大军。

9.8%

今年上海日资企业整体调薪幅度为9.8%。高于欧美企业的8.6%和中资企业的8.8%。从日资细分行业来看，制造行业、医药行业、消费品行业调薪幅度都超过了10.0%，而日资物流行业相对调薪幅度比较低，为8.4%。从日资企业层级的角度看，普通员工调薪比例为10.3%，管理层的调薪比例为8.0%。这从一个侧面能够看出企业在CPI上涨的环境下。调薪倾斜于不是高收入群体的普通员工。

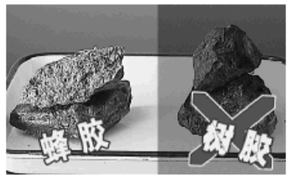
8万

全国博士后工作会议暨纪念博士后制度25周年座谈会日前在北京召开，中央组织部副部长、中央人才工作协调小组副组长、人力资源和社会保障部部长尹蔚民指出，博士后群体是我国最活跃、最具创新能力的高层次青年人才的代表。我国博士后制度建立25年来，共设立博士后科研流动站2146个、博士后科研工作站2158个，累计培养博士后研究人员8万余人，已经出站的博士后研究人员许多成为各领域的科研骨干和学术带头人，已有24位博士后研究人员当选为两院院士。

53万

据美国《世界日报》报道，美国一份日前公布的国内安全部的研究报告显示，美国现约有53万名来自中国的合法永久居民(主要是绿卡持有者)，其中19万人已符合美国公民入籍资格，中国因此成为美国的第三大合法移民的来源地，仅次于墨西哥和菲律宾，但超过印度。

蜂胶 杨树芽造假触目惊心



最近，媒体陆续对蜂胶原料造假进行了剖析：

1、假的比真的还多 蜂胶稀少，一个五六万只的蜂群一年只能采集100克左右的蜂胶；我国每年产量也仅有300吨，实际销售量却高达1000吨；凭空多出来700吨蜂胶竟然是真蜂胶的两倍多！这么多的假蜂胶从哪里来的？又到哪里去了？为什么有的蜂胶价格可以很低？黄酮含量可以很高？

2、假的比真的黄酮更高 不法厂家用杨树芽，大锅熬制出黑糊糊像沥青一样的假蜂胶；令人称奇的是，多种检测指标竟然和真蜂胶相差无几。甚至通过添加槲皮素、芦丁，黄酮含量能人为造假提升，比真蜂胶高出几倍！

糖友疑惑：我吃的是不是真蜂胶？

媒体对蜂胶曝光后，常吃蜂胶的糖友议论纷纷：我吃的是不是真蜂胶？知蜂堂会不会也掺假？我都吃了五六年啦，感觉挺好的，应该不会是假的！“便宜没好货”还是有道理的！面对糖友疑问，北京知蜂堂有责任向近百万老顾客说个明白、解释清楚，让糖友用的更踏实、吃着更放心！

知蜂堂 真蜂胶 好品质

市场上还有没有真蜂胶？知蜂堂可以负责任的告诉你，有，但确实不多！知蜂堂算一个！拿什么能证明知蜂堂说的是真话？用的是真蜂胶呢？从原料、采购、提纯、检验、生产等等，证据有千万条，但今天我们就讲几个：

证据一：知蜂堂也是受害者，是假蜂胶的眼中钉！

2004年受到所谓高黄酮蜂胶踩踏、打压

作为真蜂胶、高品质的代表，知蜂堂成了假劣蜂胶的仇家，疯狂打压，掠取暴利，作为业内人士，知蜂堂明白，真蜂胶不可能有如此高的黄酮含量，理由只有一个：那就是添加槲皮素、芦丁，人为提高黄酮含量，坑害消费者，知蜂堂提醒德友“高黄酮并不代表高品质”。

2005年遭受低价位蜂胶疯狂洗劫、掠夺

知蜂堂清楚，很多低价蜂胶的销售价格，远远低于成本的价格，真相只有一个，那就是用杨树芽、杨树皮熬制的假蜂胶诱骗消费者；知蜂堂质疑“黄金怎能当成废铁卖”？

2006年再遭各种概念蜂胶的偷袭！

知蜂堂懂得，蜂胶是纯天然物质，小家蜂没有意识和能力去生产不同类别的蜂胶；内毒只有一个，那都是商家人为添加其它成分、蓄意编造的概念，知蜂堂呼吁“蜂胶贵在真和纯”！

对蜂胶造假的曝光，给了知蜂堂与假劣蜂胶斗争的动力，希望越来越多的人加入进来，还蜂胶以清白，还消费者以真实！

证据二：160吨真蜂胶在手，一斤一两都货真价实！

知蜂堂批常年储备着160吨蜂胶原料；没有一斤一两的假劣蜂胶；随时欢迎您来检验、甄别，这些价值不菲的蜂胶原料摆着不是为了作秀，因为蜂胶是天然物质，蜂农一年只能在春秋两季集中采集两次；为了全年的稳定供应只能恒温存放；而且每天生产用料、出库都有严格记录，足以证明知蜂堂不仅储存的是真蜂胶、使用的也是真蜂胶。

证据三：糖友用着管用，就是真蜂胶最好证明！

吃的是不是真蜂胶，知蜂堂的顾客自己心里最有数！爱感冒、越来乏力、睡不踏实、嗓痒、手麻脚凉、大便干燥、眼睛模糊等症状有没有改善？原来啥都不能干、拖累家人；现在是不是能做简单家务？原来活的苦闷、没精神、没希望；现在是不是过得快乐、有说有笑、越活越精神？如果不是真蜂胶，您能有这些变化吗？如果不是真蜂胶，您得病那么多年、那么严重的糖尿病能痊痊麻麻的保持五六年？如果没效果，广告做得再好，您也不会坚持服用这么长时间！

联合国国际信息发展组织总干事丹尼尔·巴瑟曼为北京知蜂堂颁授“联合国千年金奖”

证据四：荣获联合国千年金奖，得到国际组织肯定！

知蜂堂受邀全程参展上海世博会，它是我国蜂胶行业的唯一代表；10月16日，荣获联合国信息发展组织千年金奖，这是对知蜂堂11年来持续不断为糖尿病人提供高品质蜂胶、解除并发症痛苦做出巨大贡献的肯定！如果不是真蜂胶，能受邀参加世博会吗？能获得联合国千年金奖吗？

2010年5月23日，消费者代表现场验知蜂胶真假！

北京知蜂堂咨询服务电话：

0536—8255838

知蜂堂

佳乐家 Jia Le Jia

夜宴专场

活动门店：新华店、四平店、福寿店、今马店、福东店、北宫店、二东店、坊子店、北王店
活动时间：2010年12月4日16:00起

购冰箱、洗衣机单件
满999元限用免费家电券200元；
满1999元限用免费家电券400元；
满2999元限用免费家电券600元；
依次类推，最高使用2000元。

购电视单件
满3999元限用免费家电券500元；
满5999元限用免费家电券700元；
满10000元限用免费家电券1000元。

购空调单件
满999元限用免费家电券100元；
满1999元限用免费家电券300元；
满2999元限用免费家电券400元；
满3999元限用免费家电券600元。

购厨卫热水器
满1999元限用免费家电券300元；
满2999元限用免费家电券400元。

购小家电单件
满399元，送50元起市通用券；
满699元，送70元起市通用券；
满999元，送100元起市通用券。
(活动品目：微波炉、电饭煲、豆浆机、电压力锅、豆浆机、电饭煲等)

手机 电脑平台
购手机满599元送50元起市通用券；
满1299元送100元起市通用券；
满2499元送300元起市通用券。
购电脑满3500元送150元起市通用券；
满4999元送220元起市通用券。

【特别提示：按价高者，会员卡最多不能超过三张，不能叠加为上】

先领券再买家电，一年一度实惠无限

购物券免费送
到场即送2000元家电购物券

价格直降到底
不用打折，一步到位；
高于市场价格，双倍退差价

11周年辉耀庆典
佳乐家家电夜宴

12月4日倾情上演

饕餮夜宴，全城狂欢，百万回馈
全城狂欢，百万回馈！冰点价格，火热激情！
12月4日16:00开始，
佳乐家推出超值“夜宴惊爆”商品，不容错过！