

日照两企业不愁订单愁没人干活

“用工荒”成企业发展瓶颈

文/片 本报见习记者 侯健

订单不断增加 工人缺口增大

山东美佳集团有限公司是日照市最大的食品加工出口企业,拥有5500名员工,其中农民工占到了80%以上。12月8日上午,记者在该企业生产车间内看到,工人们都在紧张地忙碌着。

“今年我们企业的发展形势很好,出口量比去年同期增加了30%。”美佳集团监事会主席李淑利说,目前企业接到的订单比去年同期增加了48%,并且还在不断增加。

在企业发展的同时,这家大型食品加工企业遭遇了“用

工荒”。李淑利告诉记者,他们是劳动密集型企业,企业发展壮大就要招聘大量的农民工。以现有的订单量,还需要再招聘两千多人左右,才能满足生产需求。

李淑利说,今年6月份之后,随着市场回暖,工人缺口不断加大,“用工荒”成了发展瓶颈。

荣信集团是日照另一家大型食品加工出口企业,也面临着同样的问题,订单不愁,用工缺口大。该企业一位负责人说,现在他们的用工缺口在500人左右。

聘用“钟点工”管吃管住管送

美佳监事会主席李淑利说,从今年6月份开始,他们企业调整了工作重心,把招工当成了首要工作。并且在每个分公司专门配备了一名人力专员,专门负责去全国各地招聘农民工。为了吸引和留住农民工,企业大幅提高工人工资,目前每名工人的月待遇不低于两千元,并且实行免费食宿等。“做这么多工作只有一个目的,留住人。”

据介绍,为了解决招工难的问题,这家企业还实行了全员招工的办法。一名工人只要能从老家带来一个劳

动力上班,就给予若干奖励。

荣信集团负责人告诉记者,用工缺口大,招工又难,逼着企业现在开始招聘“钟点工”。所谓的钟点工是指日照市区周边40—50岁的农村妇女,每天派车去村里接来公司上班,中午管饭,下午下班后再派车送她们回家。每天的工资为50元,日算月结。用这种招工方式,荣信集团每天也仅能补充300—400人的用工缺口。而一旦到了农忙季节,“钟点工”的数量就会锐减,即便是高价也招不来。

“订单在增加,用工缺口也在加大”,这是日照市两家大型食品加工出口企业今年以来一直面临的难题。记者采访得知,两企业都把招工当成了首要工作。



一场招聘会,由于到场应聘者少,不到中午招聘单位的人就走了。

90后农民工和父辈不同

美佳集团人力专员马德军从事招聘工作多年,他告诉记者,今年招聘的农民工大多都是“90后”,他们对工作的态度和父辈们不一样,随意性很大,对工作的投入不够,也是人员流失原因之一。

马德军告诉记者,出现“用工荒”、招工难现象,并不是说农村闲散劳动力已经严重缺乏。今年他去河南、河北等地招聘农民工时,发现很多村庄仍然有很多闲散青年。

马德军说,现在招聘的农民工基本上都是“90后”,大多数人是直接从初中、高中走向工厂、企业,不像他们的父辈那样种过地,务实、朴实、憨厚。现在的青年农民工对工作的态度和他们的父辈不一样,除了工资之外,更多的是关注工作环境、工作时间、业余生活,并且对自身素质能否得到提高也很注意。对工作的选择性更强,一般选择先就业再择业,如果感觉工作不适合,立刻就辞职。

大幅提高工资 公司将陷困境

李淑利告诉记者,农民工就业历来不稳定,招聘来的工人最多工作两三年就不干了,所以企业在为招工难发愁的同时,也在为如何留住人而发愁。

据了解,今年以来,美佳集团已经累计从全国各地招聘了7千名农民工,但是也流失掉了两千多人。

“流失掉的人中有一部分是不适应企业工作的性质。”李淑利说,美佳集团主要加工经营水产品,很多内陆人受不了车间内的鱼腥味,只好选择离开。

李淑利说,解决招工难最有效、最快捷的办法就是大幅提高工人工资,但是劳动密集型企业,利

润原本就非常低,整体利润水平不足2%,只能依靠规模化经营和有效控制成本来维持企业发展。如果再次大幅提高工人工资,企业运营成本加大,将面临举步维艰的境地。因此,现有阶段只能在不断加大招工力度的同时,加大设备投入,提高企业生产效率。