

“

10月28日,济宁市公安局选派80名机关民警进驻基层派出所锻炼。随之,济宁市各县区公安局也先后开展了不同形式的民警下基层活动。两个月的时间过去了,机关民警们做了什么工作,同时又为基层带来了什么“新鲜空气”,各县区又采用了怎样的“警力下沉”方式?近日来,记者对此进行了全面的探访。

机关民警：基层是个富矿

时隔两个月后,杨晋已经在新岗位上慢慢找到了感觉。

10月中旬,济宁市公安局发起“民警下基层”的倡议,150名没有基层工作经验的中青年民警分三批下到派出所工作。任职市局户政处副处长的杨晋主动报名,成为首批到基层工作的机关民警之一。自2000年参加工作,杨晋一直在机关部门,没有基层工作经验,“我认为,到派出所充电是个难得的机会。”

10月28日,济宁市举行“警力下沉”启动仪式,80名符合条件的市公安局民警下驻到县区公安局派出所任职。杨晋被分到了市中区公安分局红星东路派出所任副所长,分管户籍和一个警务区的治安。

12月23日上午,杨晋在派出所二楼的办公室内忙得不亦乐乎,“刚才为两个市民讲解了办理户口迁移的步骤。”杨晋说,派出所民警每天的工作就是与群众打交道,工作较为繁琐,要求民警要有足够的耐心,并且要随机应变处理突发事件。

因派出所警力有限,副所长以上领导每六天带一次班,值班民警必须24小时待命,接到报警要第一时间赶赴现场处理。

杨晋告诉记者,她第一次带班时,接到一市民钱包被盗的报警,“当时,主动要求跟随两名老民警出警。”到达现场后,杨晋却有些蒙了,面对一脸愁容的丢钱包市民,她有些手足无措,不知道如何处理。看到两名老民警有条不紊地询问情况、做笔录,杨晋由衷佩服的同时也认识到,“干好基层民警不是一件容易事。”

经过两个月的学习和适应,杨晋已像派出所其他民警一样,成为这台强力机器的一个重要零部件。“除了处理日常事务,我更喜欢到所辖警务区内转转。”杨晋说,她所管辖的是刘庄小区及周边街道,有时间的话她会叫上社区居委会工作人员,挨家挨户到居民家串门,普及安全知识,了解小区治安状况。

“基层派出所是一个富矿,在与群众的交流中倾听他们的需求,以后我们回到机关部门工作起来会更有针对性。”杨晋表示,她会珍惜在基层派出所锻炼的两年时间。



沉下去,沉到最基层

济宁“警力下沉”探访

下沉模式：一个主题各自“表述”

针对“警力下沉”这一个主题,各县区都根据自己的实际情况作出了自己的“表述”。

“百警联村”就是将我们的民警下派到最基层的村居,通过为村(居)民服务拉近警民关系,营造、维护良好的社会经济环境。”金乡县公安局长李庆春说,“百警联村”是金乡县按照济宁市公安局“民警下基层”制定的一种警力下沉的方式。

杨玉森是金乡县公安局第二派出所所长,同时,他还是金乡南关居委会的党支部副

书记。

12月17日上午,记者在居委会门前看到,墙上钉着一个半米见方的提示牌,“民警杨玉森为您服务,电话……”提示牌上还印有杨玉森的照片和职务。走进位于居委会二楼最西侧的办公室,记者看到杨玉森正与居委会主任、民兵连长商议成立治安巡逻队的事。“基层的治安仍是个大问题,成立巡逻队加强自制,是当前较

为有效的方法。”杨玉森打算,过两天带着派出所的几名民警到居委会来一趟,为民兵们集中搞一次治安防范培训,“担任了这个职务,就要全身心投入进来,真正能为百姓排忧解难。”

金乡县公安局在“百警联村”活动中,从全县确定100个村庄,从局机关抽调30名民警,16个派出所抽调70名民警,利用一年的时间参加一对一驻村工作。抽调民警都是政治素质高、具有基层群众工作经验的党员

民警。为方便驻村民警开展工作,各乡镇(街道)以党委文件的形式任命驻村民警为村党支部副书记。同时,要求驻村民警每周必须有一个工作日到任职村居摸清民意,开展工作。

除金乡县公安局外,市中区公安分局的“四访创满意”,曲阜市公安局的“一村一警”、嘉祥县公安局的“民警兼任村官”等各种走进普通百姓、关注民生的工作思路、方法均收到了很好的效果。

群众反应：
看到民警
心里更踏实了

10月中旬,济宁市市中区公安局委托济宁市统计局社情民意调查中心,对辖区16个派出所辖区群众安全感和满意度进行了电话调查。“群众对公安工作的评价较高,不满意问题集中在安全感和见警率低上。”济宁市市中区公安分局局长乔培战认为,公安民警应该走到最基层去,让人民群众时常看到闪亮的警徽。

“每走访一户群众,我们都会留下一张便民利民联系卡,卡上有民警的电话,群众有困难可以直接联系我们。”乔培战说,近段时间来,他们坚持纵向走访和横向走访相结合,常态化走访和动态化走访相结合的方式,构建了层层走访、立体走访的工作格局。市中区公安分局实行党委委员包镇、包街道办事处制度,要求79名社区民警每月走访群众不少于50户。同时,实行对口走访制度,对396名有具体走访任务的民警进行科学分工,成立88个走访工作组,由副科级以上中层干部任组长,挂职社区、村副书记,带领民警进行走访,并发放警民联系卡,治安防范宣传手册。

金乡县南关社区农民刘圣海说,现在大家有什么事都乐意找驻村民警聊聊,“我们社区位于城乡接合部,盗窃事件经常发生,驻村民警来到后,迅速将村民们组织起来成立巡逻队,村里的治安短时间内得到很大改变。”

济宁市市中区市民杨先生感叹,每天都能看到民警,心里更踏实了。

声音

基层是个大课堂

“基层是最大的课堂,实践是最好的老师。基层是机关民警积极作为、建功立业的好去处,是机关民警磨砺品格、提高本领的大舞台。”济宁市公安局党委书记、局长王金城表示,组织动员广大民警深入群众,是公安机关大局观念的重要体现,是为党委政府分忧、为民排忧解难的实际行动。

王金城认为,下到基层的民警应把群众当主人、当亲人,放下架子,俯下身子,帮助群众解决遇到的困难和问题,做社情民意的“互联网”,做群众诉求的“传声器”,做村居防范的“指导员”,做维护民安的“保护神”,做人民群众的“贴心人”,以为人民群众办实事、办好事的实际行动,赢得群众满意,密切警民关系。

这是一种双赢

“警力下沉是一个工作方式的变换,具有很大的推广意义。”曲阜师范大学政治与公共管理学院副教授张英魁认为,机关民警下基层,不仅能够从基层一线积累到珍贵的工作经验,更能通过与群众的接触及时化解一些矛盾。

机关民警到基层派出所、村居工作,承担着解决纠纷、了解普通群众生活的责任,通过他们的工作平台定期将基层的状况传达到上级部门,会形成普通民众和管理者之间的良好互动。张英魁认为,警力下沉使民警从哪里有事往哪跑的被动状态,改变为有没有事都存在,“看似简单的角色转变,使我们的公务员不再是‘救火队员’。”

一方面,机关民警经过基层锻炼,再次回到机关岗位,他们的工作会更具针对性和实践性;另一方面,机关民警到基层,也带去了一些先进的工作方法和理念,这也会给基层部门工作带来一定帮助,这是一种双赢。”张英魁表示。



民警与村民交流。

文/本报记者 姬生辉 片/本报记者 黄广华