

关注节后用工荒

关注节后用工荒

省城首场农民工招聘会冷清开场

3466个岗位仅不足4000人 现场应聘

本版采写 本报记者 赵伟 见习记者 林媛媛 孟敏

本报2月11日讯 11日上午,济南市2011年首场“春风行动”专场招聘会在济南市人力资源市场举行,78家用人单位共带去了3466多个岗位,而入场求职者不到4000人,初步达成就业意向的只有1733人,济南年后首场招聘会遭遇冷清。

进场招聘的78家企业招聘工种涵盖了机械制造、加工业、酒店、物业等领域的岗位,有些单位一下子就要招好几百人,还印制了精美的宣传材料和应聘人员登记表。

与企业的热情形成对比,当天的招聘会现场显得冷冷清清。即使在上午10点多的高峰时段,二层的招聘大厅内也只有稀稀疏疏的近百人,很多单位招聘人员因为无人光顾,坐着聊起天来,有的用人单位上午招聘会还没有结束就已经走人了。

“我都在这里坐了一上午了,还没有遇上一个有意向的呢。”济南市一家机械公司的招聘人员李磊说。与李磊遭遇相似,很多用人单位摊位前十分冷清,前来咨询和达成意向的农民工数量寥寥,中国重汽集团济南专用车有限公司招聘负责人称,与去年首场招聘会人挤人的火爆场面相比,今天的招聘会人数少了一半还多。济南市职业介绍中心负责人称,今天参加招聘会的人数比往年要少很多,只有近4000人,初步达成就业意向的只有1733人。

说起原因,济南市人力资源社会保障局负责人分析称,此次招聘会提前召开,而且不是周末,很多农民工还不知道,由于刚刚过完年,大多数返乡的务工人员尚未回来,进场求职的主要是春节留在济南过年的务工人员。而这些务工人员中,有很大一部分目前仍保留着原来的工作,此次前来主要是想看看有没有更好的工作岗位,因此多数人持观望态度,再加上现在各种招聘信息共享,务工人员在家门口就能找工作,对此次招聘会也起到了分流作用。



昨日,面对招聘席前空荡荡的坐椅,用人单位很是无奈。2月11日,济南2011首场“春风行动”专场招聘会在人力资源市场举行,现场近80家用人单位为求职者送来“春风”,提供了3400余个岗位,但与往年明显不同的是,大量的“春风”岗位却没有等来“及时雨”——用人单位期盼的应聘者如潮的场面没有出现。“用工荒”在本次招聘会上显现出来。 本报记者 张中 实习生 刘敏 摄

“春风”吹来 可惜“缺雨”

“月薪4000元,有毒俺不干”

在招聘会上,记者采访了解到,不少农民工都有了新的意识和打算。来自济阳县太平镇的秦先生,年前在青岛的一家水龙头厂做金属表面处理工作,家里想让他离家近些,他年后就选择回济南找工作了。“现在不少公司招收漆工,月薪4000元左右,我会做但不想做,油漆有毒性,钱虽多,俺不干。”秦先生表示。

现住八里桥同千户村的刘先生自信地表示,找工作一要选自己喜欢,二要谈好工资待遇,三要到现场仔细查看。此外,遇到要求交押金、交证件的公司,他一律不考虑。“我对在上海生活失去了信心。”老家在莒南县朱卢镇的刘女士说,在大城市很累,东西贵、房租高,生活环境差,受到城里人的无端歧视……这一切让她决定回山东来找工作。



平起平坐

“用工荒”改变了应聘者的地位,应聘者张成佐(左)和招聘者“平起平坐”,在招聘席内仔细填写用工表。 本报记者 张中 实习生 刘敏 摄

现场应聘

谁推荐工人入职就奖励谁

首场招聘会企业慌了神

2月11日,在济南市人力资源市场举办的春节后首场招聘会上,前来招聘的企业因为招聘不到人,有些慌神,使出了各种招数,或是董事长亲自“下乡”,或是招人多就奖香港游……

推荐家政工

奖励香港游

“现在济南太缺家政工了,不管是‘40 50’人员,还是农村失地农民、下岗职工,我们都可以提供免费培训。”济南爱彤家政有限公司的金女士表示,进入2011年后,照顾老人,看护婴儿等的家政服务需求量又增多了,家政工的工资相对较高,高级家政员的工资可到3000元到5000元,收入赶超白领。

为了早点招到家政工,负责招聘的人员对每个来咨询的人都非常热情。金女士表示,面对用工荒,公司想尽办法吸引求职者。“凡推荐家政工上岗,参加培训的都有奖励。”据了解,推荐1名,奖励100元;推荐10名,奖励1200元;推荐20名,奖励去香港、深圳等地旅游,坐飞机往返,还发奖金……

企业董事长

亲自下乡招工

在七里河路的市人力资源市场,宽敞的大厅里招工摊位一个挨一个,前来找工作的人却不是很多。济南顺义人力资源有限

公司的梁淑芬表示,早上8:30就赶过来了,等了两个多小时后,却只有20多个人在招聘表上登记。“节后的农民工真是‘抢手’,我们公司的董事长早就开车去平阴、禹城的村里招工了,下午5:00才能回来。”

“现在招工,不像以前那样容易了。一方面,企业不仅数量增加了,规模也扩大了,需要大量招工。另一方面,外来务工人员流动性增强,数量有所减少,这就使得春节后没那么容易招到技术工人。”据梁淑芬反映,中国重型汽车公司、济南轻骑公司等多家企业都在招收农民工,不会技术的可以提供免费培训,但前来应聘的人却不多,可能和不少农民选择正月十五后出来找工作有关。

有些农民工为啥不愿意去招聘会

“直接谈工作,俺心里踏实”

本报2月11日讯 2月11日,济南市开办了专门针对农民工的“春风行动”专场招聘会,但是前来参加的农民工人数很少。与招聘会招工单位多,农民工少的冷清场景形成对比的是,在济南市经八路、全福立交桥等几个农民工自发形成的劳务市场上,上百位农民工站立在寒风中等待,希望能找到一个合意的工作。

在经八路等活的年轻人小王以前干过车工,有技术在身的他也选择在街边等活而不参加招聘会。小王说他以前参加过这种招聘会,觉得非常麻烦。“这些招聘会上的企业大多都是很正规的,招聘程序

很复杂。”小王最不喜欢的地方就是签订合同后有几个月的试用期,而试用期的工资要比正常工资低很多。因此小王不愿意去招聘会找工作。小王说他在劳务市场等活能直接跟老板谈,只要双方满意就能开工,很方便。

针对这种现象,山东省职业介绍中心主任谭建国说,其实复杂的手续对于农民工来说,是保障他们权益的最有效的工具。

大学生到农民工招聘会上抢活

本报2月11日讯 11日,在七里河路中段,举办了一场以农村劳动者为服务对象的招聘会,会场鲜见农民工,却有不少大学生要求家长替自己来“抢活”。

2月11日上午,在济南市人力资源市场,以招收各种工人为主的企业早早占好了摊位,这是一场以农民工为服务对象的招聘会,可前来应聘的农民工却很少。让人单位意外的是,不少大学生前来应聘。一家服装公司的李姓负责

人告诉记者,不少专科生和本科生过来咨询工作,企业对不同学历的人给的薪水不同,大学生的薪水会高于高中生,来自泰山学院机械专业的郭如峰说:“大四快毕业了,现在工作这么难找,必须得提前行动。”

另外,在招聘现场,不少用人单位还发现一个现象,入场的求职者大多是年纪偏大的中年人,其中不乏一些50多岁的求职者,很多都是替孩子来咨询的。“孩子想换份工作,但上班走

不开,我们过来看看。”家住七里河路附近的一对老夫妻来给女儿找工作,想尽量找个大企业,就到中国重型汽车集团咨询了招聘要求。

“儿子学园林设计专业,一时忙走不开,我先过来给他看看。”一位父亲到顺义人力资源有限公司咨询,园林设计专业的毕业生是否有合适的岗位提供,公司梁姓负责人表示,现在正缺这个专业的人,并让他做了求职登记。

谁制造了“用工荒”

春节后济南又现“用工荒”据记者调查了解,“用工荒”其实是一个“伪问题”,实质是就业的结构性错位。随着中国经济的悄然变化,以及新生代农民工不愿意干体力活现状……使得“用工荒”呈愈演愈烈的态势。而要解决这个问题,还有很长的路要走。

“用工荒”是假 结构错位是真

一边是因为招不到工人而难以正常营业的用人单位,一边是很多农民工正在为找工作而犯愁。

在济南经营一家汽修厂的崔先生想要招10名汽修工,招聘启事发出去三四天了,到现在为止打电话来询问的一共也没几个人。“本来想招有点技术,年龄也不想太大的。谁知一直招不到工人。”崔先生无奈之下,决定降低门槛,不再对技术提出要求,“那就把人招来之后再培训吧。”

相比企业找不着人干着急,一些农民工找工作也“挑三拣四”。在济南市经八路、全福立交桥等多个由农民工自发形成的劳务市场上,很多农民工经常是三五天也找不到合适的工作。

“我没啥技术,也就能去干家政或在餐厅打工。但是给钱太少了,一个月才给一千五百块钱。给钱多的活要不是需要技术,要不就不要年轻人,根本不要我们这样的。”来自商河的40多岁的老李说,在附近等活的师傅大多都是这样的情况,好活干不了,穷活不愿意干。

山东省职业介绍中心主任谭建国说,现在的“用工荒”其实是就业的结构性错位。“很多工厂招不到工人,是因为他们需要的是有技术或者是有学习能力的工人。而很多找不到工作的农民工自己没有技术又没有学习的欲望,对工资的期望值又过高。这就造成了岗位空着没人干,人闲着没活干的情况。”

不少农民工就业 对山东不感兴趣

“结构性错位使得‘用工荒’成为一个普遍现象,而随着中国经济的悄然变化,中西部开始与东部抢农民工,而各地公司规模又不

断扩张,这些都使得‘用工荒’进一步扩大。”在采访中,不少业内人士表示。

面对家乡的就业机会,农民工外出打工的信心开始动摇,而且随着工资差距逐步缩小,农民工们留在家乡打工的人数也就越来越多,使得济南外来务工人员也就减少了。“济南市人力资源和社会保障局一位负责人表示,以济阳县为例,外出务工人员有11万人,不过六成以上都离开济南去外地打工,大量人员的外出,也影响了省城济南的用工,出现‘用工荒’的情况。”

“经济持续发展,公司规模不断扩大,而专业性人才培养跟不上,也是造成‘民工荒’的原因之一。”济南一家人力资源市场的荣姓负责人分析称,目前,中国的专业技工院校一直较少,中等技术教育欠发达。面临产业升级转型,技术工人供不应求。现在,低端劳动力市场的主力军,不少是农村剩余劳动力,年龄多在40岁左右,缺乏专业技术,较难适应产业升级的技术要求。长期以来,学生多重

视常规应试教育,忽视专业技术教育,不仅受过高等教育的师承大多是这样的情况,好活干不了,穷活不愿意干。在“用工荒”面前,其实很多用人单位已经开始降低门槛,考虑招收没有技术的工人。在2月11日七里河路举办的针对农民工的专场招聘会上,很多企业就明确在招聘启事上写着可以为工人提供技术培训。

“解决‘用工荒’,更关键的是农民工应该努力提高自身的素质。”谭建国说,现在政府也陆续开办了多种就业培训班,目的就是让农民工变成有技术的高素质就业人才。

王忠武教授也建议,“80后”、“90后”农民工要提高工作技能,降低心理预期,通过接受教育培训,在积累经验提高个人技能,努力从劳动力市场进入人才市场。

“很遗憾的是,现在很多农民工对于就业素质的提高还没有足够的意识。”谭建国说,为了吸引农民工参加技术培训,政府开办的技术培训班不仅不收取农民工的学费,还给予一定的生活补贴。“即便如此,主动来参加培训的农民工还是不多,很令人着急。”

山东大学社会学教授