



## 三类用工需求量大

本报2月15日讯(记者董传同 通讯员 牟永来)

德州市人力资源和社会保障局公布的数据显示,春节后,招聘单位的用工需求主要集中在三类人员:商业和服务业人员,生产运输设备操作工、专业技术人员,共占用工需求总数的68%。

数据分析显示,以上三类人员同时也占据了入场求职人数比重的前三位,商业和服务业人员以29.8%居首位。另外,装潢美术设计人员、工美装饰服装广告设计人员、治安保卫人员、中餐烹饪人员是目前德州市需求大于求职缺口最大的职业。出租车驾驶员、计算机工程技术人员、营业员、收银员、秘书、打字员目前需求缺口较小,平均4-5名求职者竞争一个岗位。

## 家政工人还是难找

本报2月15日讯(记者高倩倩 徐乐静) 与多数行业的“招工难”一样,家政服务行业同样遭遇了年后用工的寒流。“年后用工缺口太大了,现在也就能满足一半的客户需求。”15日上午,阳光大姐家政服务公司的经理冯志英说道。

“年后一上班,很多市民就来找保姆,带孩子或者是照顾老人,可是人手就这些,跟不上需求。”冯志英告诉记者,她的公司现有服务人员近千名,却只能满足一半的客户需求,“我们也在忙着招工。”

冯志英告诉记者,现在公司的服务人员多在30-50岁之间,一般是德州市区的下岗工人或是附近县市的农民。



在劳动力市场,出现了很多年轻大学生的身影。苏超 摄

## 体力劳动者工资待遇明显攀升

# 不少大学生愿当蓝领

本报2月15日讯(记者董传同 王宗吉) 15日,三八路劳动力市场,原本是以招收一线工人的招聘会,出现不少大学生的身影。以体力劳动为主的一线工人工资看涨,一个月2000-3000元的工资,对大学生颇具吸引力。

工资2500元以上,五险一金,包吃住,一家方便面企业开出的条件让现在在一家广告公司任职的李先生有点动心。李先生2008年大学毕业,现在的工资还不到两千元,相比于一线体力劳动者日渐提高的工资待遇,李先生有些羡慕。

记者在劳务市场看到不少大学生求职者。他们或从纷杂的劳务信息中筛选一些办

公室、文员之类的职位,或者干脆直接咨询体力劳动者的招聘信息。德州某高校毕业的王某告诉记者,他找工作的体验是,一线工人用工荒,大学生却工作难求。现在大学生的工资还不如农民工高。

“建筑工人,一月3000元,会技术能挣四五千。”一家国有建筑企业的招聘人员告诉记者,他们出国劳务的建筑工人,工资都在七千元以上。记者在一家大酒店的招聘信息中看到,普通工人的月工资2000元,服务员的工资2000-3000元,而需要大专以上学历的办公室文员却只给出了1500元的工资。对于这种情况,招聘方的解释是现在服务员很难招。

德州市劳动就业办公室副主任刘应平认为,以体力为主的劳动者工资提升是个好事。相比于普通脑力劳动者,他们是一线直接创造财富的人,理应得到更高的工资。而大学生转战劳务市场,一方面说明一线工人工资待遇具有吸引力,另一方面也说明大学生随着观念的转变,就业越来越务实。

刘应平认为,在校的大学生不光要学好理论知识,还要具备足够的实践能力,做好自己的职业规划,在以后的岗位中突出自己的优势。虽说现在看来有些大学生的起步工资低,但是相比于一线工人,大学生在岗位上还是更具有发展优势。

### 政策链接

#### 今年拟推行就业实名制

本报2月15日讯(记者董传同 通讯员牟永来) 记者从德州市人力资源和社会保障局获悉,今年该市拟全面推行就业实名制,力争新增就业实名制比例达到80%以上。

2011年,德州拟实现全市城镇新增就业7万人,下岗失业人员再就业1.4万人,就业困难人员实现就业4500人,城镇登记失业率控制在3.5%以内,新增农村劳动力转移就业10万

人,农村劳动力转移培训3万人,创业培训4500人,再就业培训2.4万人。这些目标的实现有八大措施保障。

在精细服务方面,德州市拟全面推进就业实名制,力争新增就业实名制比例达到80%以上,就业技能培训实名制比例达到100%。另外,人社局还将在职业技能培训、树立典型、做实基层、大力创新等方面推进就业、创业工作。