

三千应聘者农民工仅一成

进城务工就业专场的主角仍是大学生

本报记者 丁捷 见习记者 田宗媚

从2月13日到2月16日,日照市人才市场连续举办四场招聘会,其中2月15日举办的是以服务新增劳动力,特别是进城务工人员就业为主要内容的“2011年‘春风行动’就业专场”。然而此次招聘会却吸引了很多大学生,农民工仅占一成。



农民工招聘会,却吸引了很多大学生。

农民工

习惯“抱团”出门找工 对招聘会不大适应

15日上午9点多,招聘会刚刚开始十多分钟,大厅里有了不少求职者。在众多求职者中,很少能看到农民工,20岁左右的大学毕业生、应届大学生却很常见。

招聘会结束后,根据日照市人才市场工作人员的统计,一共有107家招聘单位参加了这次招聘会。其中七成单位招聘农民工,提供的岗位中一半左右并不需要很强的技术性。然而当场求职的3000多人中,农民工却仅占到了一成。

春节过后很多农民工都需要进城务工,为何招聘会上却难见农民

工的身影?日照市人才市场工作人员介绍,人才市场每年多举行针对大中专毕业生的招聘会,而针对农民工的招聘会则被安排在了位于劳动大厦西侧裙楼一楼的劳动力市场,但是现在这个劳动力市场正在改造,农民工招聘会就第一次被转移到了日照市人才市场举行,可能有很多农民工还不太了解情况。

更重要的原因,可能在于一些务工人员喜欢“抱团”出去找工作,对这种招聘会还不大适应。日照市职业介绍中心相关负责人郭先

生介绍,日照本地外出务工的人员有不少已经启程,很多农民工已在日照各区县当地找到合适的企业务工,所以到招聘会来务工的比较少。

据介绍,目前日照大多数企业比较紧缺的是一线操作工,尤其是食品、水产加工、机械电子组装等企业存在较大用工缺口。而专业对口的应届毕业生又不乐意做又脏又累的一线操作工,导致用工缺口扩大。即便是一些来自江苏、青岛的用人单位提供的岗位工资高、待遇好,仍然招不满人。

大学生

找个机会实习锻炼 积攒就业经验

记者在招聘会现场发现,此次主要面向进城务工人员的招聘会吸引了很多大学生,不少用人摊位前几乎全是大学生填的表格,有的摊位上甚至还有研究生的简历。

“我们一上午就收到了150份简历,有七成是大学生的简历。”日照市新航经贸有限公司工作人员介绍说,前去咨询的求职者中,还有一个硕士研究生,想应聘办公室文秘的工作。

记者了解到,这研

究生姓于,日照东港区人,是青岛大学的法学硕士。这家公司招聘3名办公室文秘人员,这名研究生前去应聘。

“说实话就业比较困难,但是也不至于找不到工作。”这名硕士研究生在接受记者采访时介绍说,她是日照本地人,看到需求法律的岗位比较少,这次在招聘会上投了3份简历。

为何农民工的招聘会上出现了这么多大学生?记者了解到,很多大学生想在毕业前找个实

习的机会,为就业增加筹码。来自山东工会管理干部学院的女生小李和同学这次来参加招聘会,就是为了给自己找实习的岗位,为以后工作积累经验,以便毕业后能够回日照老家工作。小李是海关与国际货运行业,她说,现在很多用人单位招聘要求中有一条就是“有工作经验”,她想在毕业前先找一个能用得上专业知识的单位实习一段时间,虽然这是个针对农民工的专场招聘会,但还是想进场看看再说。

招聘会现场花絮

*花絮一

老两口要求低 找工作挺顺利

在农民工招聘专场,求职者以二三十岁的年轻人居多,一对老年夫妇在里面格外显眼。这两个老年人对工作的主要要求是:用人单位能够提供住处。因为要求低,他们很快找到了工作。

56岁的张庆友说,他一直在市区一家证券公司当保安,老伴则在五莲老家。最近老伴也来到了市区,两人想一起找家公司打工,生活上有个照应。张庆友现在的单位提供的住宿只能满足他一个人,于是他想再找一家能够供夫妻两人居住的单位。张庆友的孩子在日照市区工作,老两口在日照也能得到孩子的照顾。

“这个单位让我和老伴一起上班、住

宿,就是离市区太远,不合适。”张庆友在一家畜牧科技公司摊位前和招聘人员商量了很久,最终放弃了这家公司。

老两口又在人才市场转了一圈,终于在一家汽配公司的摊位找到了合适的工作。张庆友如果在这家公司做保安,月工资能拿1200元,老伴还能在这家公司做食堂工,工资也有600元,还包食宿。这家公司负责招聘的工作人员说,张先生做保安年龄没有问题,而范大妈做食堂工也不要每天做一个菜,很简单。

认真记下了这家招聘公司的地址、联系电话,并连声称谢。工作人员一定要跟自己联系,老两口满怀期待地离开了人才市场。

*花絮二

有的岗位门槛高 要求英语说得好

虽然是主要面向农民工的招聘会,有的招聘岗位却门槛不低,根本不适合农民工,这让很多农民工感到自己在招聘会上可以选择的机会不大。

一家船务代理公司招聘“内勤”和“外勤”工作人员,吸引了不少人前去咨询,但是很多人失望而归:“内勤”和“外勤”要求都挺高,都不是普通的勤杂人员所能达到的,尤其是内勤还需要说一口流利的英语。

负责招聘的平先生说,一些商船靠近日照海岸时,需要找当地人办理货物的进出口

手续。公司招聘的“外勤”人员就是跑各种手续的人,需要较强的协调能力。而“内勤”则是在办公室里接听客户电话、收发电子邮件的人员,因为经常有外国客户电话咨询,“内勤”人员还需要说一口流利的英语。

“必须是能够用英语自由表达,我们才考虑录用。否则即便是英语8级,我们也不录用。”平先生说,一上午时间,他们大约收到了二三十份简历,即便是大学生也不一定能够适合他们的工作岗位,这些简历还需要他们带回去进行筛选。