

跳来跳去,把自己跳晕了

专家:不赞成频换工作,建议多给单位点时间发现自己

本报2月20日讯(实习生 宋佳 徐彬彬 记者 闫丽君) 20日,记者在人力资源市场了解到,不少年轻的求职者只“凭感觉找工作”,没感觉就跳槽。专家认为,用人单位发现人是需要一段时间的,频繁跳槽不仅有用人单位不好,也对自己的发展不利。

跟着感觉走
跳来跳去很迷惘

“已经赶了7场招聘会了,感觉没有适合自己的工作。”柳晨丽看见记者就向记者大吐苦水。

柳晨丽今年24岁,家住栖霞市桃村镇,已经毕业六年了,之前从事了4年服务行业,“现在找工作,只能凭感觉。”小柳说,自己很迷茫,没有目标。

在进一步的交流中记者了解到,小柳没有拿手的技能,只能从事一些技术性要求不高的行业,“看着这

么多用工企业,感觉每一个自己都可以干,但感觉又都不怎么喜欢干。”小柳苦恼地说。

像小柳这种没有“一技之长”的年轻求职者,很多都是凭感觉找工作,记者采访的20位年轻求职者,其中有16位求职者没有具体的就业目标。

盲目跳槽
企业和个人双损失

很多迷茫的年轻人认为,服务行业没前途,工资低,门槛低又学不到技术,于是干腻了就跳槽。

现在“凭感觉找工作,干腻了就跳槽”的这种现状让很多企业头疼,市区一家餐饮店的招聘主管说,公司每年要招聘4次,每次招聘要耗费1000元左右。

据了解,企业不仅招聘的时候要耗费大量资金,在培训的时候也要耗时间、耗资源,“往住刚培训好了,又

跳槽走了。”品尚豆捞的王经理无奈地说。

盲目又频繁的跳槽不仅给公司带去了不少麻烦,对求职者来说也没有好处。求职者孙蕊告诉记者,自己在酒店里刚有了起色,原来极有可能升迁,感觉可以赚得更多,就选择了跳槽,没想到,到另一家公司又要从头干。

专家:
给单位时间发现你

烟台市劳动就业办公室的孙部长对此说,据2010年的调研报告显示,公司里工龄比较短的职工占半数以上,频繁跳槽对于想要进一步发展的人来说不是一件好事,因为用人单位发现人是需要一段时间的。

任何工作不怕起点低,就怕不能坚持干下去。孙部长还表示,职业要学会规划,要设定明确就业目标,朝着一个方向努力就比较容易成功。



用工信息,“一触即发”

在烟台市人力资源市场二楼招聘大厅内,不少求职者在展厅内的信息查询系统触摸屏上查找自己所需要的信息。信息系统中不仅可以查询企业所要招聘人员的岗位和人数、职位要求,还能了解招聘市场的设置和招聘时间等。 本报记者 李婵娟摄

用工榜

(整理:本报记者 闫丽君 实习生 徐彬彬 宋佳)

企业名称	招工数量	文化程度	招工专业	薪资待遇	联系人	联系电话
韩国TS服装	20人	初中以上	缝纫、学徒	2000元左右	凌女士	13306389233
龙口星宇汽车配件	35人(男,20—42岁)	不限	铸造、加工、模具等	3000元左右	洪秘书	3125388-200或211(工作日拨打)
烟台斯玛特电子有限公司	50人	初中以上	操作工	2000元—3500元	巴女士或李女士	6373377-8225或8247
同福源酒店		不限	服务员、洗碗工、改刀厨师	面议		15863846309
烟台瑞网网络科技有限公司	4人	普通话流利	电话营销专员	底薪+提成	姜经理	2117335
烟台欣天达网络科技有限公司	15人	工作经验	库管、出纳、外勤、业务人员	底薪+提成	张经理	13792584878
烟台恒邦化工助剂有限公司	40名	不限	职工	2200—4000元	王先生	13615446111
烟台华美达广场大酒店	45人	不限	传菜员、服务员、保安、电工等	1600元以上	杨胜天	13792509677
维可美美容连锁机构	11人	不限	店长、培训师、导购、顾问	底薪+提成		6270751
日江公司		初中以上	职工	2000元左右	宋	6718256
烟台永亮隐形纱窗厂	15—20人	不限	加工制作	1200—1500元	杜女士	1328095558
烟台吉富服装整理有限公司	50人	初中以上(女)	服装质检工	2000元左右	黄女士	13154547677
烟台奇星电子有限公司	100人	不限(女,16—40岁)	操作工	2000元左右	冯先生	2100380
烟台CTC电子有限公司		不限	操作工	2000—3000元		15153512588

求职栏

(整理:本报记者 闫丽君 实习生 徐彬彬 宋佳)

姓名	年龄	求职意向	期望薪酬	学历	联系电话
聂女士	21岁	销售	1800元	大专	15589334052
刘女士	21岁	外贸、文员	1500元	大专	15588625799
韩女士	26岁	英语教师	2000元	本科	13583541892
王女士	25岁	英译教师	2000元	本科	13864505189
徐先生	22岁	技术工人	2000元	中专	13668836135
崔女士	24岁	翻译	2500元	本科	13573514519
徐女士	24岁	外贸	面议	大专	13256922708
陈超	22岁	网站、设计	1500元以上	大专	15254566880
林晓峰	35岁	不限	3000元以上	水产、食品等工作经历	13562638410
于大海	27岁	销售、业务员、电子	1500元以上	中专	15244563107
刘晶	33岁	平面设计、文员	1200元以上	大专	13188793050
王世兵	25岁	机械加工、酒店管理	3000元左右	大专	13465554691
王女士	22岁	销售	面议	大专	15275210165
孙女士	43岁	超市	1200元	高中	15169222118
徐先生	48岁	技术工人	2000元	高中	13082708079

“在这里能看到幸福的未来”

上海通用东岳基地用爱留住员工

本报记者 柳斌

过去的一年是上海通用东岳基地发展重要的一年,新员工比例大幅上升,东岳基地在完成繁重的生产任务的同时,也让新员工领会到东岳基地的企业文化,感受到家的感觉,让他们看到希望。用不少员工的话说,“在这里我们生活的很踏实,在这里我们能看到幸福的未来。”

精神生活

让员工在“家”工作

“面对高强度的生产任务,我们认识到关心员工身体健康很重要,但是关心员工的精粹生活更重要,我们从关注一线出发,把员工关爱工作做得更具体。”东岳基地工会的工作人员告诉记者。

去年6月份,基地工会组织开展夏季“送清凉”活动,根据各区域的工作环境不同,有针对性地发放送清凉物品,重点向一线员工倾斜,从9月份至12月份,共组织247名员工分别到砮矶岛和栖霞艾山温泉进行疗养。

针对男员工多,业余时间少的情况,东岳基地组织了“牵手世博,盛夏情缘”单身员工联谊会,促成解决员工婚姻问题。世界杯期间,基地工会给东岳基地每名员工的家人写了一封信,请家人从家属的角度关心员工,创造良好的休息环境。

“三八”妇女节、“五一”劳动节、“六一”儿童节……龙舟赛、羽毛球比赛、篮球比赛……基地工会部门在一季度就制定了全年的文体活动计划,并结合生产滚动计划随时调整,做到每季度有主打活动,小型活动不间断,去年公司共组织各类主力活动200多次,让员工切实感受到家的温暖。

发展空间

让员工看到幸福未来

在东岳基地,有正式员工也有劳务工人。臧志达就是公司的劳务工之一,他是去年8月底来到东岳汽车从事油漆区域的质检工作的,臧志达告诉记者,他之前曾换过三份工作,最后选择了东岳汽车。

“刚来的时候什么都不懂,来到后通过单位的认真指导和自己的学习才掌握了操作流程。”臧志达说,刚开始分配到油漆区域的质检工作,还以为工作地点的油漆味较大,但工作之后发现,工作环境非常优越,没有任何气味。

另外,东岳企业最吸引

他的就是这里的待遇和福利。臧志达告诉记者,之前的工作不但劳累,而且工资经常不按时发放。“原来的工资不到两千,现在每个月的工资能发到4000多元,每月15号准时发放。”臧志达自豪地说,很喜欢在这里工作,公司每月还为员工发放住宿、伙食补贴,值夜班还能领到夜班费和加班餐。

臧志达说,在这里工作看到了幸福的未来,他会努力工作,争取早日转正。

据了解,公司为留住人,帮助新入职大学生解决租房资金短缺问题,每年为有需求的新进大学生每人发放3000元的无息借款。为更好地服务劳务工,公司与相关部门积极协调,尽快签署托管协议,并商讨研究提高劳务工的福利待遇。

特别的爱

给“特别”的员工

邹本地是东岳汽车的一名特殊员工,父亲在1991年因“强直性脊柱炎”的严重疾患丧失了劳动能力,生活不能自理,母亲还患有糖尿病,父母都需要常年吃药,这对于一个普通的农村家庭来说是无法承受之重。

2005年,公司得知邹本地的情况后,给予邹本地5000元的帮困基金,并带邹本地的父亲去烟台山医院确诊,由于手术费用较高而且手术不确定因素较多,邹父自愿放弃了手术。此后,邹本地每年都能领到2000—3000元的帮困基金,上海总部领导非常重视此类情况,每每出差烟台都会去看望邹本地的父母,给他们带去生活用品和抚恤金。

“本地到东岳工作,总算是熬出头了,东岳基地人性化的管理,对员工关爱做得很到位,我作为一名员工家属,也深深感受到了上海通用大家庭的温暖。”邹本地的父亲激动地说。

据了解,2010年东岳基地共有11名员工获得帮困基金。另外用于帮困和家访的金额合计达到23万余元。

