

皮肤医学附属 东营东运医院 专业治疗 白癜风 牛皮癣

《东营企业用工情况调查》出炉——

工资见涨仍难补用工缺口

本报见习记者 闫西龙 本报通讯员 高钧 毕艳艳

积极变化

工人薪酬增长明显

从企业用工调查情况看,663户企业中有530户企业有用工需求,占调查总数的79.94%...

业、商业等行业,涉及专业工种主要是一线操作工人、高技能水平的熟练工及餐饮业服务人员。

用工行为更加规范

为了减少招工难和用工现象带来的困难,部分企业特别是规模较大企业越来越重视提高员工的福利待遇水平...

工价值的认可和稳定招聘人员的愿望。与以往劳动者想就业需要竞聘上岗不同,如今更多的是企业特别是同行业之间的招聘竞争日趋激烈...

面临的问题

缺工行业逐渐扩大

从调查情况看,缺工行业范围由化工、橡胶轮胎、纺织等个别行业向机械加工制造、商业、餐饮、建筑、机电等其他行业逐渐扩散。

业缺工已经成为较普遍现象。缺口较大的专业工种主要是车间一线操作工、高技能熟练工及餐饮业服务人员。

赴外地招聘也遇冷

据了解,在本地用工可供能力有限以致不能满足需求的情况下,选择外出到其他省市招聘的企业也面临着新困难。

从往年东营市人力资源市场供求情况来看,企业用工存在着特定时间阶段招工难的规律。

为充分了解企业用工情况,及时准确地掌握全市就业需求趋势,东营市劳动就业办公室近日集中对全市663户规模以上企业开展了用工需求情况调查。

解决之道

让外出者返乡务工

东营市劳动就业办公室主任辛雁冰认为,当前存在的招工难问题不可忽视,如不及时化解将影响企业生产经营和经济发展。

变,为企业招工搭建就业服务平台。从长远来看,劳动力资源的有效配置必须发挥市场的主导作用,健全完善市场化用工机制才是解决招工难问题的根本途径。

市三部门联手出击 严整非法劳务行为

本报3月1日讯(见习记者 李金金) 1日,记者从东营市人力资源和社会保障部门了解到,为做好新一年的就业促进工作,为求职者提供公平、有序的就业环境,维护劳动者的合法权益...

关规定,严格审查;对已经取得许可的职业中介机构、劳务派遣机构,人力资源保障部门加强日常监督,建立健全守法诚信档案。

规范中介经营行为

对虽有职业中介许可和登记的职业中介、劳务派遣等违法犯罪活动进行严厉整治。据了解,整治对象以工商企业密集区、流动人口聚居区、职业中介机构聚集地和自发形成的人力资源交易场所为重点...

坑蒙拐骗重点整治

对以职业中介为名,坑蒙拐骗求职者财物,拐卖妇女或未成年人等违法犯罪活动,公安机关进行治安查处或依法立案侦查。对未经许可和注册登记,擅自从事职业中介、劳务派遣活动的组织或个人,人力资源保障部门、工商部门依法查处和取缔。

体检不查乙肝五项

对提供虚假信息,发布虚假招聘信息,发布虚假招聘广告,违反规定将“乙肝五项”作为体检项目,以担保或者其名义向劳动者收取财物,以招聘人员为名牟取不正当利益或者进行其他违法活动的用人单位,依法责令改正,予以行政处罚、处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

领不到工资越早投诉越好

务工者遇到问题,可随时拨打8082110进行投诉或咨询

本报见习记者 李金金

又到了大批求职者找工作的季节,同时也是大批农民工进城务工的时候,劳动者如何在务工之初维护自己的合法权益,怎样识别用人单位、签订劳动合同、留足用工证据等。



一定要签劳动合同

高国辉提醒劳动者,到用人单位务工之前一定要签订劳动合同,仔细阅读劳动合同的相关信息,工作期间的试用期是包括在劳动合同的期限内的。

另外,除了劳动者的工资待遇、社会保险外,劳动者的工作时间、休假、每月几号发工资等与劳动者切身利益相关的信息都应在劳动合同中体现。

不发工资及时投诉

干满试用期或劳动合同规定的时间内不能按时足额发放工资的,劳动者应在最短时间与用人单位解除劳动合同,并到劳动监察部门举报投诉。

另外,高国辉提醒劳动者,在工作期间一定要留足基础证明材料,例如双方用工合同、工资发放表、考勤表以及工资欠条等能证明劳动关系材料。

短期务工留好证据

劳动监察支队的胡士国介绍,对于用人单位按照小时和天数计算的短期工,目前这种用工形式在法律上还没有明确界定。

协商不妥再到劳动监察部门投诉。东营市人力资源和社会保障部门还为劳动者开通了热线电话(8082110),劳动者在务工过程中遇到的困难或不明白的问题都可以拨打电话咨询。

白癜风 牛皮癣 白癜风一病两医 皮肤科医学附属 东营东运医院 专业治疗 白癜风 牛皮癣

齐鲁晚报 今日黄三角

办主流大报 树百年品牌

新闻热线: 8065000 广告热线: 8327067 征订热线: 8203666