

“他是济宁知名的房企老总,九巨龙集团的“掌门人”;他是两家慈善小学的创办者,穿着绿色的军训服,带着员工一起执着地让贫困的孩子到他的学校读书。他说“孤儿们最缺的是教育和爱”,他说“希望儿女和员工都能喜欢奉献爱心”,他说“帮别人实现愿望,自己就会感到很幸福”……

315个孩子的慈善学校,就像一个温暖的家

3日,记者来到肥城市王庄镇东徐村长山脚下,走过一条百米的山路,半山坡上有一所名叫“京欣小学”的慈善学校。学校的开办者是从东徐村走出的山东九巨龙集团总裁徐夫京。“京”是徐夫京名字的最后两个字,“欣”是徐夫京夫人张欣的名字。“京欣小学”由此得名并于2005年9月开学。

沿着专门修砌的台阶而上,一个“山”形建筑式样的校门格外惹眼——由两本书和一把钥匙组合而成。校门设计者,徐夫京先生的夫人张欣将它比喻成开启山区

孩子知识大门的钥匙。

校园内耸立着6栋小楼,虽然最高的只有5层,但鲜艳的外饰、干净的校园,在农村显得尤为漂亮。

“加上今年刚招收的102名孤儿,在校学生已有315人。”作为大家庭的家长,宗德胜校长从学校创办初期便来到学校,6年多来,他已经送走了4届毕业生,见证了学校规模,学生数量不断扩大的过程。

“作为学校的校长,我累并快乐着!”宗德胜说,是徐夫京的精

徐夫京和他的慈善学校

文/片 本报记者 张宏磊 高建璋 姬生辉

神感动了他,也给了他办好学校、教好学生的信心和力量。

学校背面的一座山头6年前还是光秃秃的一片,现在已基本被绿色覆盖了,而这里的每一个树苗,都是学校的学生、教师亲手栽下的。

上午时分,学生们在教室内认真地学习,一旁的学校食堂内也忙碌异常。“今天我们准备了藕片炒肉、炒油菜和豆芽炒肉,今年学生增多了,我们更要加班加点

保证孩子们及时吃上热饭菜。”伙房师傅告诉记者。

“学生在慈善学校就读一切都是免费的。为了调剂学生的胃口,食堂每天的饭菜都换花样,并保证每人每天7.5元的伙食。”宗德胜说,伙食费是学校支出的一个大头,一年要近百万,学校一年的总花费达260多万元,而这些花费全部由徐夫京家庭承担。同时,泗水县九巨龙慈善学校每年花费也在200万元以上。

漫步在京欣慈善学校内,感受到的是一片欢乐、融洽的气氛,学生、教师像一家人一样快乐生活,耳边不时传来的是朗朗读书声。



徐夫京和学生们一起在食堂就餐。

延伸阅读

众人眼中的

徐夫京

“他是痴迷的‘慈善达人’”

济宁市慈善总会副秘书长 张发良

徐夫京先生为人谦逊随和,做人低调,是一位境界颇高,具有良好道德素养和社会责任感很强的

优秀企业家。他对慈善的执著,应该说到了痴迷的地步,是一位有大智慧的慈善“达人”。

“他给我们树立了榜样”

九巨龙集团员工 李永厚

徐总的行为感动和教育着身边的每一个人。更重要的是他使我们认识到人生存在的价值和意义。在参与慈善学校建

设的过程中,在为孩子提供帮助的过程中,让我们思考一个人怎样才能活得更价值和意义。

“慈善是不求回报的事业”

——本报记者对话徐夫京

本报记者 张宏磊 高建璋

记者:徐总,您好,首先感谢您接受我们采访。说到慈善和公益事业,其实可做的事情很多,为什么您更青睐在教育方面做慈善,建设慈善小学?

徐夫京:要改变农村贫穷的面貌,教育是唯一的途径。我出身农村,深刻了解到一些孩子在教育方面的渴望以及一些孩子上学的困难。我希望慈善学校能够帮助更多的孩子,让他们能够成为有用之材。

2005年,我在老家肥城开办慈善学校之前曾经搞过调研,我国80%的人口在农村,80%的优秀教育资源却集中在城市,农村缺少优质的教育资源,而一个孩子的成长与基础教育的好坏有很大关系。一些山区的孩子上学离学校较远,这也是我们开办寄宿制学校的由来,并且我们招收的学生

记者:家庭贫困的孩子能吃苦,特别是今年招收的孤儿,比一般的孩子更有自尊心,有时也会很自卑。您在慈善学校倡导什么样的教育理念,如何让这些孩子得到好的教育,培养他们健康阳光的人格?

徐夫京:我们教育的目的,就是让这些孩子走出家庭生活困境,成为有用之材。年龄大的孩子,已经开始探索自己的未来,但由于启蒙教育的缺失等原因,也比较容易走向极端。对于已经有认知能力的孩子而言,走出困境需要一个良好的学习和生活氛围,特别是那些已经养成坏习惯的孩子,及时、正确的教育更为重要。

目前,慈善学校的课程较一般学校不尽相同。普通学校每周上课5天,而我们“上课”7天,但并不是都在学习文化课。为了让孩子学习更多的技能,我们编制了自己的教案,并教育孩子周六周日的时候参加植树、种菜、养殖等活动,在劳动的过程中感受到学校大家庭的爱,让孩子们从爱物质转变为爱老师,爱身边所有的人,让孩子有“家”的感觉。同时,这也是培养孩子更多的生存技能,让他们更加自信地生活。

记者:提起九巨龙集团,在济宁有很高的知名度,您所做的慈善事业也得到更多人的认可。就像企业有发展目标一样,您对自己的慈善事业有没有制定未来的目标?

徐夫京:“众人添柴火焰高”,我只是走出了第一步,这个第一步首先是得到了家庭的支持、企业员工的支持,并且企业经济效益也不错,已经形成了大家一起做慈善的合力。我之所以在肥城京欣慈善学校建一套房子,就是表示有家就有学校,慈善学校就是一个大家庭。首先,我希望自己的

孩子能够继续做此项慈善事业,在逐渐参与的过程中,主动自觉地长期坚持下去。同时,我希望所有的员工能够积极参与,为慈善事业添砖加瓦。此外,我更希望那些走出慈善学校的学生,在成才后能够参与到慈善中来。

记者:您的慈善义举在无形之中也影响了公司员工,公司的慈善义工团积极参加各种社会活动,这是您想看到的企业文化吗?做慈善让员工感受到了什么?

徐夫京:我们企业的价值观是:为社会做贡献、为员工谋福利,为企业谋发展,让员工做慈善事业,首先要解决员工的后顾之忧,争取在同类企业中待遇相对好一些,才能提升到精神层面的教育,职工才能乐意去做。

目前,企业已经形成了一种做慈善事业的氛围,并且表现出了很强的凝聚力、感染力和向心力,已经形成了一种企业文化,而这种企业文化也得到了大家的认同,“认同”就能转化为生产力,慈善事业就是要增加员工“爱”的教育,企业员工在这种企业文化中会越来越爱企业、爱生活,也能够将更多的精力投入到工作中。

记者:您怎样看待财富,又如何看待财富和慈善之间的关系?

徐夫京:我感觉“财富”中的“财”应该改成“才”字更合适,生不带来,死不带走,只有在自己有生之年才属于自己支配。人有钱无可厚非,那是因为出生的年代和机遇,再加上自己的勤奋,但是企业产生的利润该放在哪里更合适?我感觉将企业利润的一定比例放在慈善教育上,既不会影响企业发展,还可以成就另外一番事业。干企业求回报,做事业是不求回报的。“钱”作为一种工具和资源,也能够帮助更多需要帮助的人。

记者:您理解的幸福是什么?
徐夫京:用同情和善良之心,为那些不幸的人寻找幸福,也是一种幸福。如果能够帮助别人实现愿望,自己的幸福度也就更大,其实幸福是发自内心的的一种感受,是以心换心得来的!