

“三八”节妇女“待遇”不一样

女员工多数有福利无假期



8日早上,在青岛太平路小学,男教师将玫瑰花送给来上班的女教师并送上节日的祝福。本报记者 杨宇 摄

本报3月8日讯(记者 刘玉彩) 3月8日是妇女节,按照《全国年节及纪念日放假办法》规定,妇女在这天可享受半天假期。据了解,选择“三八”节让女员工休息的单位采取并不多,但大部分单位发放购物卡,公司女同事都觉得很温暖。

的单位不同,不少单位即使想放假都不行。“我们单位员工一个萝卜一个坑,根本没法安排放假。”在市南软件园上班的孙女士说,不过公司还是比较人性化的,给每名女员工都发了购物卡,公司女同事都觉得很温暖。

是比较期待放假。

妇女节没有享受到半天假是否要拿三倍工资?针对这个疑问,青岛市人社局有关人士解释说,根据国务院发布的《全国年节及纪念日放假办法》规定,妇女节和儿童节、建军节等属于部分公民放假节日,应放半天假。部分公民放假的假日,如果适逢星期六、星期日,不补假。今年“三八”在周二,属于工作日,当天妇女可放半天假。部分公民放假的节日,与春节、端午节等全民节假日不同,该节日对企业放假与否并没有强制规定。但是从情理上说,企业还是应尽量地给予女员工福利,以示关怀,发放相应福利也是对其尊重的一种方式。

“我们单位中午后整个部门就剩下两个人了,每年妇女节女性都放半天假。”8日,在香港中路上,正在吃午饭的小张告诉记者,他们部门8个人只有两个男性,从早上开始就有不少女同事开始“欢度节日”,筹划起半天的假期,好几个人约着一起去逛街、看电影,也有人要回家陪家人、补觉。

与这种可以随意安排假期

只有本市妇女才能半价逛景区?

“三八”优惠咋“嫌远爱近”

本报3月8日讯(记者 赵波) 商家在借力“三八”节的同时,各个景点也没有闲着,一些景点推出了针对女性的半价游览的活动,有的景点甚至只是象征性收一些费用。但是个别景点的优惠只有本市游客才能享受。

活动期间只限青岛市居民。记者注意到游客正在排队购票,工作人员并没有查看游客是否本地居民。“今天是最后一天了,所有的游客都可以享受优惠。”售票的工作人员这么说。极地海洋世界的一位姓李的工作人员解释,节日期间游客比较多,由于活动初期只针对青岛居民,外地的游客意见比较多,于是8日当天他们已经改为面向全部游客。

海军博物馆的一名姓姜的工作人员说,节日期间他们实行女性半价的优惠政策的确吸引了不少游客。记者了解到,由于正值旅游淡季,除了海军博物馆,很多景区都推出各种活动来吸引更多的游客,比如崂山景区就推出女性票价只要10元、男性只要20元的活动,“以前爬次崂山就要120元,现在连零头都不到,确实体现出对女性的优惠来了。”市民孟女士遗憾地说,由于单位没给女员工放假,即使优惠活动十分诱人,她也只能放弃。

口腔溃疡 扁平苔藓 白塞氏病

首个科研新药口疮败毒胶囊获准上市

口腔溃疡、扁平苔藓、白塞氏病等口腔黏膜病是口腔科常见病,严重影响患者生活质量。首个科研新药口疮败毒胶囊获准上市,为治疗此类疾病提供了新的选择。该药由山东省中医院自主研发,具有清热解毒、消肿止痛、生肌敛疮等功效。目前已在山东省内各大医院上市,患者可通过正规渠道购买。

山东省中医院 地址:济南市解放路3号(山东省食品药品监督管理局东200米即是)

用工荒逼企业放宽年龄限制

四十岁大姐也成“香饽饽”

本报记者 刘丹



原本是招聘会主角的年轻人鲜见身影,8日上午,在海尔路人才市场的城乡妇女招聘会上,记者看到大龄求职者成了当天求职者的主力。不少招聘企业也主动放宽年龄限制,向大龄求职者伸出“橄榄枝”。

体验:记者被“围攻”

上午9点20分,记者刚到招聘会现场,就被一群招聘单位“围攻”,“想做前台接待员吗?”“喜不喜欢跑保险?”“我们公司正在招话务员,你有没有兴趣试一试?”其中两名招聘人员还争着要留联系方式。招聘会没转完一圈,记者就被数十家招聘单位相中。招聘会上虽然来了不少求职者,但是中年妇女占了绝大多数,35到45岁之间的女性更是其中的主力,像记者一样的年轻人比较少见。

小林告诉记者,本来想多招几个25岁以下的年轻员工,“可没想到来求职的人员年龄都在40岁上下,根本不适合我们公司。”小林告诉记者,他到招聘现场一个多小时了,只勉强留了三名求职者的联系方式。

招聘会上年轻人少见的情况让一批急需年轻职员的招聘单位头疼不已。某全国连锁美容机构招聘人

因年轻人不多,像美容院、减肥机构这类需要年轻人的企业在招聘会上少有人问津。到场的8家此类企业一上午都只收到了四五条求职意向。不少招聘人员为“猎”到合适的员工,甚至在招聘会现场到处游走,看到适合的求职者就主动上前“抢”人。

企业被迫放宽年龄限制

“招聘车间包装工,年龄20—45岁。”“招聘儿童摄影登门服务人员,年龄40岁以下。”记者发现,今年就业门槛又降低了,不少招聘单位对应聘人员的年龄放宽了十几岁。以前年龄限制在30岁以下的招聘单位现在有不少企业放宽到40岁以下。“年龄大的人我们也招了,30岁、40岁都可以。”在招聘会现场,时不时就会听到有这样的对话。

找份保洁员、清洁工类的工作,但是因为年龄问题,没有找到合适的工作,“今年头一次参加招聘会就相中了三家,下午我就去面试了。”李女士笑着说。

今年40岁的李女士满脸笑容地告诉记者,去年参加招聘会,转了好几圈都找不到招收大龄员工的企业,今年还没全转完,就有十几家招聘单位可以选了。李女士一直想

某酒店招聘人员赵女士告诉记者,他们酒店常年招工常年难招工,只能把年龄放宽一些,先解决当务之急。青岛笑蕾食品有限公司人力资源部顾经理说,由于用人紧张,为保证工作的正常进行,今年公司把招聘人员的年龄放宽了十岁。顾经理透露,虽然放宽了对年龄的限制,但是从工作量与工作时间上来看,有些工作还是不适合大龄员工。

年龄放宽求职者不买账

虽然求职者来的不少,但是不少招聘人员却都发现了同样的问题,那就是大龄求职者基本都是光看不行动,“虽然放宽了年龄限制,但大龄求职者依旧很挑剔,大家围着招聘信息看一会儿,问两句就走了。”看得多问得少,让不少招聘人员挺着急。

作虽然很喜欢,但是受各方面因素的影响,自己还是不能干。”徐女士称,跟她一起来应聘的邻居有不少,但是工作确定下来的却没几个。

39岁的徐女士已在招聘会上转了快一个小时了,却一直紧皱眉头,没有找到适合自己的工作。“想找个离家近点的工作,最好下午5点30分能按时下班。”徐女士告诉记者,虽然是出来找工作,但照顾家人还是第一位的,“有些工

“大龄求职者基本都是问得多,真正确定求职意向的却很少,他们找工作的心态与年轻人不同。”顾经理告诉记者,对于大龄求职者,工作对他们来说已并不重要,只是当做一件业余的事情。尤其是女性求职者,大都要考虑家庭因素,对时间、工作量的要求都很挑剔。“就算放宽了对年龄的限制,招工难问题还是不能解决”。