

二百幼师还没毕业就被“抢”

六月份才毕业,现在就和用人单位签了约

文/片 本报记者 田宗媚 见习记者 王娇

幼儿园发展加快,社会需求增大,幼师毕业生特别抢手。离毕业还有三个多月的时间,日照师范学校幼师专业200余名毕业生已经被“抢”没了。

今年毕业生特别抢手

“今年的毕业生特别抢手,到现在为止,六月份将毕业的学生基本都和用人单位签了约。”日照师范学校培训处主任朱庆方介绍。3月初的时候有招聘单位来学校要人,就已经没了。还有的单位主动提供实习岗位“预订”二年级的学生,但按照学校规定,学生需要在校修完两年半的课程才能去单位实习。据介绍,日照师范学校幼儿教育专业应届毕业生有210人。“多数学生实习后直接留在实习单位工作了。”朱庆方表示,今年来要人的幼儿园似

乎特别多。“以前家长对孩子的学前教育不是特别重视,认为幼儿园就是个看孩子的地方,但近两年家长的观念有所转变,开始重视对孩子幼儿园阶段的智力开发和良好习惯的养成培养,对幼师提出了更高的要求。”朱庆方说。所以,能够持幼师资格证上岗,让学校的学生更“吃香”。幼儿园发展加快,社会需求增大,也使幼师缺口增大。而幼儿园对幼师提出专业性、有幼师资格证等更高的要求,也使毕业生“供不应求”。

招聘机会多因此有底气

日照师范幼师专业的应届毕业生李婷正在任家滩一所幼儿园实习。她说:“虽然待遇还行,但还不一定留下,因为和自己的要求还有一些差距。”因为现在实习的幼儿园送完孩子回家有时要到晚上7点,让李婷觉得休息时间比较少。同时,1000

多元的工资也让她觉得有点低。但是她喜欢自己的专业,希望能找到更合适的岗位再签约。她说,班里大部分同学已经签约了,但她并不着急。现在机会这么多,她想再找两家幼儿园看看,多比较比较,再确定到底留在哪里。



22日,新营幼儿园的小朋友们在老师的带领下做手指游戏。

幼师流失严重,最缺专业人才

东港区某幼儿园的隋院长提起幼师招聘难,最头疼的就是“现有的老师怀孕后不少要求辞职”,幼儿园就得不断地招聘。虽然老教师比较稳定,但一旦结婚生孩子就有不少辞职的,所以得抓紧找。本来要招3个幼师专业的,结果才招到两个非专业的,“幸好美术、音乐专业的也比较贴近这个行业,也符合招聘要求。”隋院长说,幼儿园要求应聘者有幼师资格证,所以更难招到合适的人。并且,“做幼师需要耐心,因为孩子比较闹,而且活儿

比较脏累。”也导致很多毕业生不愿意从事这个行业。虽然工资比去年涨了500多元,达到1500元左右,但还是没招到非常满意的。

“什么时候来都行。”开发区一幼儿园负责招聘的王老师说,因为园里三个怀孕的老师两个要辞职,导致幼儿园急需幼师。要求幼师专业、还有经验的,幼儿园也碰到了招人难问题。

据日照市教育局托幼办工作人员介绍,“现在制定《学前教育三年行动计划》,其中就涉及到加大

师资队伍建设和内容。”日照公办园相对较少,虽然对师生比、班额提出了要求,但因为实际情况的限制,也存在一些问题。而按国家规定,学前教育应该以公办园为主,在行动计划中,将采取措施提高公办园占比。同时,将逐渐提高公办园师生比,并且提高公办教师的比例。

“目前,在幼儿教育方面比较缺乏有幼师资格证、专业程度较高的专业人才。”该工作人员称,目前总体上提倡持证上岗。