

临沂实施积极就业政策,“三大群体”是扶持重点

城镇有望新增 8 万人就业

临沂市就业工作会议于4月15日召开,记者从会上获悉,全市就业工作将以就业优先为主线,实施更加积极的就业政策,坚持稳定就业和扩大就业并重,从而实现全年全市新增城镇就业8万人,新增农村劳动力转移就业15.6万人。新增创业5000人,带动就业2.5万人;新开展各类就业培训24.9万人;新培养高技能人才7000人的总体目标。



几位大学生在劳动力市场上咨询(资料图片)

■记者调查

“用工荒”和“就业难”折射就业结构性矛盾

涨薪之下,用人企业难觅员工,大学生群体谋求理想的职位却不容易,“用工荒”与“就业难”并存的困局,引起了社会各界的广泛关注。

半个月,20个人还没招满

“现在的工人真是越来越搞不懂了,给的钱也不算少,管吃管住,怎么就是没人愿意来呢?”五一假期就要到了,市区一家餐饮店孙经理正忙着招员工,开出的待遇不错,应聘者却不多,孙先生担心将不得不面对服务员紧缺的尴尬场面。

其实,有苦恼困扰的不止孙经理一人。4月15日,临沂市区北外环小杏花工业园一家木业公司的姜经理也在为招工发愁,“招聘启事发出去半个多月了,但是20个招工名额还是没有招满。”

姜经理的公司现在正处于生产旺季,车间里的几条生产线亟需工人。“原来待遇不太好,工人们都不愿来,但是现在工资待遇提高了,还是招不到人。”姜经理说。

形成鲜明对比的是,在临沂不少自发形成的露天劳务市场,不少农民工却在等待雇主“上门”。

在市区金雀山路与通达路交会处,每天都有几百人在此找工作。“这里每天都会有人来找工作,不过现在很多人都不愿意去厂子打工,如果每天干完活就拿到钱,当日结算工资就让人踏实多了。”来自莒南县43岁的孙成告诉记者。

谈到用工荒,郯城县一家科技木业公司的经理褚太吉深有感触,“以前,企业招不到人才,大多因为不够正规。而现在,企业之所以留不住人,主要是待遇及保障方面存在问题。在一些用人单位中,有些工人的工资不能及时发放,导致工人不愿意到企业工作。”

大家都在忙着“考”工作

去年,沂南县的24岁的王露在济南一所高校毕业,毕业后,她的工作一直处于漂浮不定的状态。“毕业后,在济南一家企业做策划,工资一个月接近两千,干了三个月之后,辞职去了青岛,现在做兼职,收入还是在2000元左右。”

王露说,她是学的中文专业,一般的工作不愿意去,而考公务员,事业编没考上,只好随便找了个工作先干着,等着继续考公务员。今年,她又报了临沂的公务员,下周她打算回来准备考试。

和王露一样,今年考研失利的姚遥也选择了“考”工作,7月份就要毕业的她还没有去过一场招聘会,更没有参加过一场面试。“考完教师资格证再考公务员,先考完再做打算。”姚遥说,父母完全同意她的选择,而对于以后干什么工作,她现在没有细打算,走一步看一步。

姚遥说,她所在的班里,除了考上研究生的同学,其他30多名同学全都报了公务员,甚至有考上研的同学也报了公务员。

用工需求与劳动力供给结构失衡

“‘用工荒’与‘就业难’并存的局面,反映了农民工由于享受不到与城镇居民一样的公共服务,导致务工成本增高,不愿到大城市打工。也反映了以高校毕业生和新生代农民工为主体的青年劳动者的就业预期,与一些企业的薪酬待遇、劳动环境、用工方式不相适应。”一位临沂市人力资源与社会保障局相关负责人这样对记者说。

据了解,当前部分地区、企业在招工中存在的结构性短缺现象,正是就业结构性矛盾的一种具体表现,是经济向好背景下,企业用工需求与劳动力供给结

构失衡的一种反映,是多种因素相互叠加的结果。

临沂市人力资源与社会保障局相关负责人认为,部分产业工人和外出转移就业农民工技能无法短期快速提高,失业调控的压力日益明显,职工分流安置任务更加艰巨,也给目前的职业教育培养方式和技能培训方式提出了新任务。针对大学生就业,出台了一系列帮扶力度大的措施办法,采取鼓励学生到农村、基层、中小企业,以及建立毕业生实习基地等方式,引导大学生转变就业观念。

本报记者 周广聪



缓解企业结构性用工矛盾

临沂市委、市政府高度重视就业问题,把促进就业列入重要议事日程,进一步强化对就业工作的组织领导,将统筹城乡就业、培训各类劳动力列入市委、市政府“十大为民工程”之首。

按照2011年全市就业工作总体思路,今年将突出做好高校毕业生、农村劳动力、城镇就业困难人员“三大群体”就业工作。进一步

健全促进就业长效机制,加快推进基层就业服务体系一体化建设步伐,大力开展公共就业服务效能提升年活动,积极实施产业拉动就业、政策扶持就业、创业带动就业、培训促进就业、高端引领就业、服务助推就业六大就业促进战略,努力缓解就业结构性矛盾,保持全市就业局势的基本稳定。

缓解企业结构性用工

矛盾是支持县域经济发展、促进招商引资尽快落地开工的重要措施。今后,临沂人社部门将进一步加强信息引导,提前掌握企业用工需求、培训需要,动态监测农民工返岗情况等重要信息,开展有针对性的就业服务专项活动,努力解决企业与劳动者之间的信息不对称问题。

就业评估跟踪服务制

度将进一步完善,新增投资,对新上项目的用工信息和培训信息进行动态掌握,建立政府投资、公共项目与扩大就业的联动机制。

围绕加快转变经济发展方式的需要,大规模组织开展就业技能培训,岗位技能提升培训和创业培训,并指导企业建立健全工资正常增长机制和支付保障机制,留住人员,稳住岗位。



统筹各类社会群体就业

今年将继续把高校毕业生就业放在更加重要的位置,切实提高其就业创业成功率。为此,临沂人社部门将进一步畅通高校毕业生到城乡基层、中小企业就业渠道,鼓励引导更多高校

毕业生自主创业。对“零就业家庭”实行“出现一户、帮扶一户、解决一户”的动态管理机制,开发公益性岗位,实施就业困难人员政策、培训和就业援助,形成动态长效帮扶机制。

坚持优先满足本地企业用工需求的原则,不断完善培训、就业、维权“三位一体”的工作模式,加快农村劳动力就近就地就业、外出进城务工和农民工返乡创业,进一步建立城乡平等的

就业制度。此外,还将积极做好农民工权益保护工作,促进农民工维权工作走上法制轨道;每季开展一次“农民工恳谈日”活动,了解农民工心声,解决实际问题。



推进创业带动就业

抓住创建创业型城市的契机,完善鼓励创业的税费减免、小额担保贷款以及创业补贴、场地补贴“一站式”服务等政策措

施,解决劳动者自主创业融资难、成本高、风险大等问题。为更多的人提供高效、便捷的创业服务和创业平台,让更多的人在职

业初期降低创业成本,有条件去创业。

建立“创业项目库”,加强创业项目的引导。对一些创业想法比较好的,

也有创业潜力的人员应给予必要的资金扶持。充分利用现有资源,推进创业服务体系建设,切实提高创业服务能力。



建设高技能人才队伍

开展首席技师,有突出贡献技师和技术能手评选表彰活动。创新机关事业单位工勤岗位高技能人才考评方法,统筹组织资格竞争和岗位选拔工作。开展第四届“劳动之星”职业技能竞赛活动;健全完善企业技师工作站制度;

大力实施“金蓝领”培训工程。

建立健全社会化人才评价体系,把农民工职业技能鉴定作为工作重点,落实补贴政策,进一步提高职业技能鉴定促进就业水平。

强化人才服务,建立

临沂市高技能人才和高层次人才库,结合产业发展需要,面向海内外高端人才,探索开展高端人才服务,为企业的决策咨询、规划设计、市场拓展、职业培训等提供相应专家支持。

本报记者 李欣洁 通讯员 杨青

白发变黑 止脱生发
见效付款
专业治疗白发、斑秃、全秃、斑秃性脱发等
电话: 0539 8191048
地址: 兰山区人民医院东10米科东

工业园招商
由山东举强等团兴建设华阳新城工业园位于京沪高速东首,北临工业二路与大山路交汇处,向南300米路东,占地200亩,建筑面积30万平方米,单排车间式标准厂房,通水、电、气、暖齐全,交通便利,中小企业入驻发展,现房出租,出租、出售。
招商电话: 7020668 8110000
川皖手机: 13706991915 13791587610

诚聘
鲁南商报人才刊利用自身发行宣传优势,寻求与各类大型门户、教育培训类网站、杂志等平面媒体、户外及其它广告媒体免费互换广告,实现资源互补,合作共赢。
联系电话: 156302999 马俊峰

王刚健身俱乐部
春季优惠(原价999元) 年卡599元+大礼包
常年举办减肥班
为每位会员设计安装各式健身房
欢迎各县区加盟王刚健身
电话: 8216546 8132266

酒店湿巾 纸巾直供
电话: 15265985598
报花广告 实惠高效
订报电话: 13754702333
招聘报花业务人员10名