

上榜院校获奖感言

山东圣翰财贸职业学院:

企业搭台, 专家唱戏



圣翰校长 刘大为

荣获奖项: 综合实力前十强荣耀高职院校
年度最具专业特色荣耀高职院校
年度最具就业推动力荣耀高职院校

首先感谢齐鲁晚报及社会各界对圣翰学院一贯的关注和支持,我们将以此次评选活动为契机,再接再厉,不辜负社会各界朋友的厚爱。山东圣翰财贸职业学院是由山东长城实业集团总公司投资兴建,经山东省人民政府批准、国家教育部备案,在山东联合大学基础上成立的全日制普通高等院校。招生面向全国、列入国家统招计划。

“企业搭台,专家唱戏”是我校办学体制的概括和凝练,学校实行党委监督保证、董事会领导下的校长负责制;“圣志明德 翰实博学”是圣翰校训,旨在大力弘扬中华民族传统文化,传承齐鲁文化精神精髓;“坚持一个中心,抓好两支队伍,促进规范管理,办出高职特色”是学校一直坚持的育人宗旨和工作重点;“以

教学工作为中心,以教学改革为核心”是学校的优势所在,也是学校发展的核心推动力。目前我校设置高职统招专业45个,涵盖了财经、信息、制造、土建、汽车、文化教育、旅游等11大门类。目前,会计电算化、汽车检测与维修、物流管理、旅游管理、动漫设计与制作、建筑工程技术、职业外语等已成为我校特色专业。

办学十年来,学校主动适应经济和社会发展的需要,确定了“全面服务为宗旨,学生就业为导向,应用能力为主线,产学研结合为途径,鲜明特色为内涵,双师实训是关键”的方针,贯彻产学研原则,注重培养学生实践动手能力,培养出一大批融知识、能力、素质于一体的高素质高技能型人才。毕业生就业率位居全省驻济同类院校前茅,为山东省区域经济建设发展做出了一定贡献。

山东现代职业学院:

注重提升办学内涵



党委书记 刘春静

荣获奖项: 综合实力前十强荣耀高职院校
年度最具影响力教育荣耀人物 刘春静

山东现代职业学院是2003年经山东省人民政府批准,国家教育部备案成立,具有独立颁发学历文凭资格的全日制普通高等院校,其前身为创建于1993年的山东民进医学院,经与山东现代计算机学院合并组建成山东现代职业学院,是中国民主促进会山东省委员会支持成立的唯一一所会员单位培训基地。

获得这项荣誉,不仅是对我创办现代学院十八年来的工作肯定,也是社会各界朋友对我们学院的充分认可,更是激励我和学院前行,大步迈进的力量,我们备感责任重大。

今后的路还很长,竞争会更加激烈,随着社会需求多样化,教育选择多元化的趋势,未来若干年,我国高等教育现状和模式将会发生重大的变化,民办教育规模将不断壮大。现代学院未来的发展还任重道远,因此

在注重发展规模的同时,我们更加注重提升内涵,发挥民办高校灵活的办学体制和机制,坚持以人为本,秉承立德树人的育人理念,致力于做到规范管理,出特色,提高质量,铸造品牌。

随着生源数量的急剧下降,高等职业教育竞争日趋激烈,而科学技术的发展和产业结构的调整,需要大量的高素质、技能型人才。高职教育机遇与挑战同在,希望与困难并存。学院会继续坚持“依法治校、规范管理、办出特色、提升内涵”的方针,主动适应地方经济社会发展发展的新要求,努力把现代学院办成民办高校的强校和名校。

同时,愿我们兄弟院校能够互相合作,取长补短,共同发展;愿新闻媒体的朋友们一如既往地给予支持帮助;愿我们共同携手,为山东经济社会的发展作出更大贡献。

山东力明科技职业学院:

建示范性院校



董事长 王力一

荣获奖项: 综合实力前十强荣耀高职院校
年度最具专业特色荣耀高职院校

山东力明科技职业学院是2001年经山东省人民政府批准,国家教育部备案,纳入国家计划内统招的普通民办高校,是在山东中西医结合大学的基础上建立而成,是改革开放以来我省建校最早的民办大学之一,现已发展成为一所以医学教育为主体,各专业协调发展的民办高职院校。这次获奖对我们是一次鞭策,是新的起点,我们将进一步提高教育教学质量,为广大学子提供更好的服务。

学院重点打造护理和中医学(中西医结合方向)两个特色专业,并将口腔医学专业作为重点发展专业。护理专业——我院将护理教育分为六个特色方向,分别是:中医护理、母婴护理、养老护理、社区护理、口腔护理、营养护理,配备专业带头人及相应的实训室,学生毕业后可直接考取护士职业资格证;学院与台湾崇

仁医护高等专科学校合作,在我院开设老年医护教育,为我省养老事业的发展作出新贡献;中医学专业——在认真继承传统中医学的基础上,适当提高现代医学课程比例,系统掌握中医理论体系及现代医学基础知识,将助理执业医师资格考试内容充实到教学内容中;实践教学条件优越,使学生掌握了更多的实践操作技能,拓宽了学生的就业途径,就业率连续保持在96%以上;口腔医学专业——我院是济南市同类院校中唯一开设此专业的高校,学生毕业后考取国家助理执业医师资格证书;为更好地满足社会需求,我院与日本学校法人施无畏学园进行口腔医学专业合作办学,且重点在实验室建设,先进实验设备引进以及高水平口腔医学专业人才培养方面加大资金投入,为其长远发展奠定了良好的基础。

热烈祝贺山东协和职业技术学院升为普通本科高校改建为山东协和学院
走诚信办学质量立校之路 创富有特色的民办高校品牌

栉风沐雨十八载
今朝实现新跨越

山东协和学院创办于1993年,2003年,经山东省教育厅批准,纳入国家高等教育统招计划,2004年,经山东省人民政府批准,改建为山东协和职业技术学院,2008年,在教育部分类高职高专院校人才培养工作评估中,学院被评为“优秀”等级,2010年12月,学院通过了全国高校设置评议委员会专家组升本考察评估,经过公示,2011年4月25日,国家教育部批准学院升为普通本科高校改建为山东协和学院(详见本报4月26日A07版重点新闻)。

学院目前校园占地1308亩,建筑面积36.4万平方米,教学仪器设备总值7803.8万元,建有按专业群设置的实验教学实训中心7个,实验室242个;图书馆馆藏纸质图书130.6万余册,电子图书20.8TB,各类期刊3519种,报纸145种,有中央财政支持的职业教育实训基地1个,山东省“十一五”期间重点建设的职业教育实训基地1个,山东省企业实训基地1个,职业技能鉴定站4个,有校外实训基地104个,现设有8个二级学院(部),设有工学、医学、管理学、人文学4个学科门类的6个本科专业和34个高职专科专业,有省级优秀教学团队2个,省级教学名师1人,各专业均有知名专家、教授作为学科带头人。

诚信办学质量立校
内涵建设彰显特色

经过18年协和人的不懈奋斗,艰苦创业,学院不断提升办学水平,创建办学特色,打造社会品牌,具体做法有以下五个方面:

(一)坚持走诚信办学之路,依法规范办学行为,用行动赢得社会信誉

学院自创办以来,把“诚信”作为立校之本,坚持“依法办学,诚信办学,规范办学”不动摇,坚持社会主义办学方向和教育公益性原则,在招生、教学、就业、管理等环节中,不欺不骗,认真履行承诺,聘请知名专家、教授来校执教,每个二级学院依托一所公办大学,确保教学质量,适应区域经济和社会需求,合理规划和调整专业结构,与企业集团建立协作关系,实行定向培养,为社会培养高素质技能型人才;坚持工学结合,校企合作,走教学、实习、就业于一体的路子,努力拓宽就业渠道。

学院坚持在回报社会中育人,在服务社会中发展,从2005年以来,我们聘请山东省立医院、齐鲁医院等有着丰富临床经验的专家授课,免费培训全省乡村医生,到目前已举办培训班74期,累计培训乡村医生15000余人,为改善农村卫生现状尽一份社会责任,全国政协副主席厉无畏来学院视察时,对这项工作给予高度评价,从2006年起,学院连续5年与齐鲁晚报合作,共同举办“助考生一笔之力”公益活动,为全省参加高考的学子免费发放2B铅笔等文具,让莘莘学子在紧张的应考中感受到社会的一份温情。

学院的诚信办学行为得到上级主管部门的肯定和社会各界的好评,学院先后荣获“全国先进社会组织”、“山东省民办教育先进集体”、“山东省优秀民办非企业单位”等称号,2010年,被山东省人民政府授予“全省教育工作先进单位”,成为全省唯一获此殊荣的民办高校。

(二)坚持走质量立校之路,努力提升教学水平,为社会培养合格的应用型人才

学院始终坚持教学的中心地位,教学质量的关键地位,和教学投入的优先地位,实施质量提升工程,

不断提升教育教学质量,近年来,主持承担省级教改项目6项;获山东省教学成果奖一等奖1项,三等奖3项;建成省级特色专业2个,国家级精品课程1门,省级精品课程8门。

学院坚持把科研工作作为提高教学质量的重要环节来抓,启动了校级科研计划的立项工作,对获得上级科研立项的课题,学院予以经费匹配,创办《山东协和职业技术学院学报》,为广大教职工开展学术交流提供平台,近年来,学院教师主持承担省级科研项目1项,山东省教育厅科研项目2项,承担山东省高等教育学会教育科学研究课题2项,先后获山东省高等学校优秀科研成果一等奖1项,二等奖2项,三等奖1项;获中国病理学会科研成果二等奖1项,三等奖1项,2010年12月,学院被省教育厅授予“山东省科研管理先进集体”。

(三)坚持走产学研结合之路,大力推行工学结合,创新人才培养模式

学院把校企合作作为利用外部有效资源,谋求自身发展,培养高素质人才的重要途径,充分利用社会资源,积极开拓校企合作途径,先后与海尔集团、联想集团、中国重汽集团、海信集团、山东数控股份有限公司等10家企事业单位建立校企合作关系,通过加强校企合作,大力推行工学结合,创造了“双证、双纲、双证、双高、双文化、双过程”的“六双”人才培养模式,打造人才培养与上岗就业“直通车”。

近两年,学院学生在高职院校技能大赛和职业技能大赛中,获得国家二级奖2项,三等奖2项,省级一等奖2项,二等奖3项,三等奖3项,4月20日,学院学生又在2011年山东省职业院校技能大赛中再创佳绩,勇夺高职组《计算机网络搭建与安全维护》项目一等奖。

(四)坚持走教授治学之路,聘请名师执教,构建“宝塔型”专家体系

学院始终坚持教授治学、名师执教,形成了“宝塔型”三层管理、教学体系,管理层面依托“一院三委”平台,把进校高校的管理、教学专家聚集到协和,现任党政领导班子中有6位曾在普通高校担任校级领导,每个二级学院依托一所公办大学,每个专业联合多家企业,借鉴他们的教学与管理经验,聘用高水平的师资力量,借脑生智,借力发展,学院设立高层次人才引进专项经费,吸引高层次人才到学院任教,在教学一线,引进高校刚从教学岗位退下来的名师,相继出任学院任教;实行青年教师导师制,通过“一带一”、“师带徒”等形式,发挥老教授的示范引领作用,促进青年教师的快速成长。

在大力引进人才的同时,实施“事业留人,待遇留人,情感留人,政策留人,品德留人”的“五留人”政策,相继出台一系列政策措施,为教师排忧解难,垫付1000多万元为职工开发安居房,为职工免费供应午餐,每月发放福利,有效增强了教师与学校荣辱与共的主人翁意识,调动了工作的积极性、主动性和创造性。

(五)坚持走“和合”建校之路,加强校园文化建设,构建和谐文明校园

学院创建18年来,坚持走以宽松和谐、团结合作为内涵的“和合”建校之路,着力培育具有自身特色的育人环境。

一是推行“和合”向上的校园精神,把这种精神渗透在“明道致远,德善至善”的校训里;体现在“诚信、奉献、求真、务实”的校风里;贯穿在“勤学、善思、笃行、创新”的学风里;使之转化为全院师生员工和合同上的信念,转化为自觉的共识与行为;二是加强和改进大学生思想政治教育,让党的创新理论成果进教材、进课堂、进头脑,今年又启动了以加强课程、队伍、组织、环境四

项建设为内容的“育人工程”,引导学生自我管理、自我服务、自我教育,营造了“宽松、宽容、宽厚”的学习环境,三是密切联系群众,实行民主决策,遇事广泛听取意见,尊重和爱护师生员工的知情权、参与权和决策权,四是以学生为本,对于家庭经济困难学生减免学费,不让一个学生因家庭经济困难而辍学,到目前为止,先后为7000多名学生不同程度地减免了学费,自创办以来,学生在学校喝开水和洗澡全部免费,仅此两项,学院每年要投入200多万元。

“和合”校园建设营造了良好的育人环境,“和合”向上的精神深深影响着协和学子,学院自创办以来,从未发生过安全责任事故和影响学院稳定发展的事件,2009年学院组织学习实践科学发展观活动的经验得到上级肯定,被推荐代表山东省民办高校向中央学习实践活动巡视组作典型汇报,还被推选为先进组织在全国第十八次高校党建工作会议上作了经验介绍,学院加强师德师风建设,加强大学生思想政治教育经验被省委高教工委多次转发。

立足新起点 抓住新机遇
谋求新发展 再创新辉煌

今年是国家实施“十二五”规划的第一年,学院将认真贯彻落实国家、山东省、济南市《中长期教育改革和发展规划纲要》精神,坚持社会主义办学方向,遵循教育公益性原则,以人才培养为中心,积极开展教学、科研和社会服务,立足济南,服务山东,辐射全国,着力培养实践能力、创新精神、服务意识强的具有良好职业道德的高级应用型人才;稳定发展规模,完善办学条件,加强内涵建设,凸显育人特色,提升办学水平,把学院建设成为一所以工学和医学专业为主,多学科协调发展的教学型本科院校。