

百名科长评议网上投票启动

得分后五名者将实行待岗培训或轮岗交流

本报记者 姬生辉 本报通讯员 邱印江

8日,济宁市作风办发出公告,定于本月11日—14日在全市范围内开展“提高执行力·百名科长大评议”活动。被评议者是网友从44个济宁市直部门的450余名科长中海选而出,评议内容涉及到履行职责、为民服务、廉洁自律等五个方面。本次评议将采取网络投票方式进行,并于近期公示评议结果。被评议得分后五名的科长,将实行待岗培训或轮岗交流。



参评代表认真评议(资料片)。本报记者 张晓科 摄

450名科长中选出被评对象

4月23日—30日,济宁市作风办在济宁新闻网上开辟专栏,公开全市44个市直部门的450余名科室及其负责人。号召广大网友从中投票选出100个备受关注和与市民生活息息相关的科室,进行下一步的“提高执行力·百名科长大评议”活动。7天时间内,投票多达几万人次。被选出的100个科室中,既包括公安、卫生、教育等长期被市民关注的科室负责人,一些财政、金

融、商业等不为市民所熟知的科室也榜上有名。

“这是济宁市首次对中层干部进行大规模的评议活动。”济宁市作风办一位部门负责人表示,在今年的全市干部作风大会上,济宁市委书记、市人大常委会主任张振川提出,要加强对中层干部的管理,扩大公开渠道,加强群众对其的监督。本次对推选出100名市直部门科室负责人进行大规模的网

上评议,正是对市委、市政府要求的体现。

“中层干部作为市直部门的中坚力量,为全市政府工作的开展做出了很大贡献。他们的工作距离老百姓的要求有多远,距离政府的要求有多远,需要有一个综合的衡量。”该负责人表示,本次评议中,参评市民不仅可以投票,同时还可对被评议市直部门科室的工作提出意见、建议。

网上投票是评议依据

本次评议采取网上投票方式,济宁市作风办工作人员将在市作风建设网上评议系统数据库中,随机抽取部分评议代表进行网上投票。同时,由社会各界通过济宁新闻网投票。每名评议代表投票限一次;一个IP地址每天限投票一次。评议内容主要包括,履行职责、依法行政、为民服务、转变作风、廉洁自律等五项内容。为加强市民对被评议的科室增加了解,将在相关媒体中刊登100名科长的姓名、述职报告

等内容。

评议标准定位满意、比较满意、基本满意、不满意四项,量化分值为100分、80分、60分、0分。代表评议得分与社会评议得分加权平均后为被评议科长最终得分。网上评议从2011年5月11日8时开始,至5月14日20时结束。

根据干部管理权限和组织程序,对评议结果得分前十名的科长,作为评先树优、提拔使用的依据。对评议结果得分后五名的科长,实行待岗培训

或轮岗交流。

“‘提高执行力·百名科长大评议’活动,在市干部作风建设领导小组的领导下,由市作风办具体组织实施。并请评议代表和社会各界群众予以支持,积极参加。评议时,可通过各种渠道了解和掌握被评议对象的情况,客观公正地作出评价。本次评议中,严禁采取不正当手段干扰影响评议工作,对发现违反规定和纪律的行为,将严肃处理。”该负责人表示。

评议是手段 促进是目的

“本次活动规定,得分前十名的科长将作为评先树优、提拔使用的依据,对得分后五名的科长将实行待岗培训或轮岗交流。这次活动使得被评议的100名科长面对不小的压力。”该负责人说,为增

强投票市民对被评议科室工作的了解,济宁市纪委作风办特要求每位科长提供一份不超过500字的述职报告,并在评议过程中通过媒体公开刊登。

评议活动结束后,济宁市作风办

将邀请10位被评议科室负责人,通过电视直播的方式现场回答群众代表提出的问题。“本次评议活动只是一种手段,促进工作,更好地为市民服务才是最终的目的。”该负责人说。