

席间一句玩笑话 捅了同窗十多刀

行凶者又被另一同学踹成重伤

本报威海5月10日讯(记者 吕修全 通讯员 孙志刚) 四个30多岁的同窗好友,因酒席间开玩笑动手殴斗,其中一人甚至掏出刀子捅了自己的同学十多刀致其重伤。另一人出脚将行凶者踹致膀胱破裂,造成重伤。鉴于案情特殊,两犯罪嫌疑人现已被予以取保候审。

郑某、刘某和宫某三人是初中同学,都是乳山人,而王某和郑某是中专时期的同学,四人均已30多岁,在经区各自做着小生意。5月9日晚6点半,四人在经区新都小区某餐馆喝酒聚会,郑某做东。席间,郑某、刘某喝的白酒,王某和宫某喝了些啤酒。晚7点半时,四人微醺,郑某开了宫某个

玩笑,宫某有些生气欲离席,郑某表示“不喝就不喝了”,准备结账走人。刘某劝说宫某“都是同学,开个玩笑有什么”,宫某不理睬刘某的劝解。二人拉扯一会儿后,宫某称刘某掐了他的脖子,刘某则矢口否认。宫刘二人随即发生了口角,刘某动手打了宫某头部,宫某随即掏出随身携带的匕首捅向刘某的胸腹部,连续捅了十余刀。

郑某、王某见状连忙拉开了二人,其中郑某拉着宫某向餐馆里间走,王某拨打了120急救电话后,扶着刘某出了餐馆,在门口等待救护车。郑某夺下宫某手中匕首后,赶到门口查看刘某伤情。不甘心的宫某再次冲出餐馆,欲拳

击刘某。郑某回身踹了宫某腹部一脚,宫某当场瘫在了地上。

救护车赶来后,郑王二人扶着刘某去医院急救,宫某自行回家。经区刑警大队立案调查后,于10日上午动员宫某家人劝宫某投案自首。下午3点,宫某致电经区公安分局刑警大队,称自己已经认错,但是不能亲自来到公安局投案自首。原来,9日晚回到家的宫某腹痛了一夜,10日上午赶到经区医院检查后,发现膀胱已经破裂,当场入院手术治疗。

鉴于案情特殊及犯罪嫌疑人正在入院治疗,办案民警对宫某予以取保候审,郑某因认错态度较好,现也被取保候审。



太大意!

装卸工没留神 一卷纸砸死人

本报威海5月10日讯(记者 陶相银 通讯员 孙大亮 姜文纲) 10日,犯罪嫌疑人郑某被提请逮捕。郑某是名装卸工,3日上午,郑某在货车上卸纸卷时,没注意到车旁有人,一卷重达110公斤的纸卷砸在了货车司机国某的头上,导致国某颅脑损伤死亡。当天,郑某也因涉嫌过失致人死亡被刑事拘留。

3日上午,郑某和另两名朋友给温泉镇一纸制品厂装卸纸卷。和以往的每次装卸一样,郑某站在4米多高的车上向车厢两侧掀纸卷,纸卷落地后再由他人将

纸卷滚入厂内。郑某只顾向下掀纸卷,并未留意到货车司机国某走到了车厢的右侧,在他掀到第6个纸卷时,听到车下有人喊“砸到人了”。郑某跳下车查看,发现国某已横躺在车旁,鼻子流出了血。因为一卷纸高约1.70米,直径约0.8米,重达110公斤,这一卷纸砸在国某头上造成的损伤可想而知。

在场人员迅速拨打了120,并报了警。医护人员赶到现场后,对国某进行了急救,但最终宣告国某死亡。后经法医鉴定,国某系颅脑损伤死亡。

太冲动!

开车险些撞醉汉 发泄怒气打死人

本报威海5月10日讯(记者 陶相银 通讯员 刘金光) 3日夜,许某驾驶轿车带朋友去玩,差点撞上三名横穿马路的醉汉。许某等三人恼怒之下与三醉汉厮打一顿,随后驾车离开。没想到,醉汉倪某抢救无效死亡。4日,许某等人相继落网,并因涉嫌故意伤害致死被刑事拘留。

3日晚,倪某跟朋友们在张村镇一饭店聚餐,喝了不少酒。饭局结束后,倪某又跟新结识的朋友李某、郑某去烧烤摊喝酒。23时30分许,醉醺醺的三人在皂塘村附近

横穿火炬南路,差点被疾驰而来的轿车撞倒。轿车司机许某对三人非常不满,双方因此发生口角。随后,许某和车内的朋友王某甲、王某乙与倪某等人厮打起来。

几分钟后,许某等人驾车离开现场,到市区一KTV唱歌去了。挨了打的李某记下了车牌号,同时也发现倪某一动不动地躺在路边,慌忙报了警,并拨打了120求救。医护人员赶到后,对倪某进行了抢救,但倪某最终死亡。

4日凌晨,民警在张村镇相继将许某等三人抓获。

社区免费查体

5月10日,荣成市人民医院组织内科、外科、妇科等不同专业的十余名专家和护士走进神道沟街道办事处,为社区居民进行了量血压、测血糖、查心电图等一系列免费查体活动,受到居民们一致好评。

本报记者 许君丽
本报通讯员 姜芙蓉 摄



一单位频出怪招逼退老职工

原来是为避免签署无固定期限合同

本报威海5月10日讯(记者 孙丽乐 通讯员 侯力强 王健) 文登一单位不但未按照规定为员工缴纳社会保险费,同时竟然为了辞退老职工频出“怪招”,调换老职工的工作岗位迫使老职工辞职。近日,文登市劳动争议仲裁院对这起集体劳动争议案件进行调处,11名老职工从单位领取了包括工资、保险金等在内的共计58000元补偿金。

《劳动法》规定劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上,当事人

双方就要签订无固定期限劳动合同。文登一家单位害怕一旦与老职工签订该合同后,如果以后想辞退老职工就不好办了,于是想方设法清退单位里工龄在7年至9年的员工。其中,迫使老职工辞职的手段主要包括将单位行政人员调整为服务管理人员,将在市区工作的员工调整至乡镇处工作,同时将中层领导调整为一般员工。另外,该单位没有为员工缴纳任何社会保险费。

针对以上情况,该单位的11名老

职工实在“忍无可忍”,在上个月向当地劳动人事争议仲裁院递交申请书,要求和单位解除劳动合同并支付工资和解除劳动合同经济补偿金。11人对单位无故调换工作岗位的行为十分不满,提出不愿和单位负责人见面。最终,仲裁院采取“背靠背”方式听取了双方当事人对案件事实的陈述,通过调解后,最终要求该单位一次性给予11名老职工包括经济补偿金、拖欠工资、生活费以及补缴的社会保险费在内的共计58000元。