产量锐减,本地茶普遍喊涨

春茶价位、品质越高越好卖

受低温、干旱影响,今年北方春茶上市时间不仅比往年推迟了近半个月,还造成产量骤减,加之制茶过程中费用的增加,导致今年春茶价格比往年大幅提高。价格上去了,但销路却没有因此减少,还出现了价格越高越好卖的现象。

采茶工正在采摘春茶 记者 王晓 摄

低温、干旱致本地茶减产近半

5月7日上午,记者跟随沁园春茶业的工作人员冯凯来到了附近的茶园。在茶园记者看到,整个茶园多数的茶树有枯黄现象。大片的茶园里十几名采茶工在忙碌着,一位57岁的老采茶工刘永芳告诉记者,今年的茶树长势不如往年,每一位采茶工耗费一上午的时间,还采不满一桶茶叶。

据了解,这里茶园的采摘期已经比去年推迟了近半个月,由于气温越来越高,采茶工人在这段"黄金时间"里赶时间进行采摘。采茶工孙凤娟说,她们早晨六点多就到茶园,一直采摘到傍晚才收工,"采茶是细活儿,每人每天只能采摘3斤鲜茶,而4斤茶叶才能制作一斤成品茶叶"。而为了抢时间,中午很多采茶农都在茶园里吃煎饼。

冯凯告诉记者,今年的茶树发芽慢,很多茶树仍处于干枯状态。"今年春茶上市比去年稍晚些,整个茶园产量减少,相比于去年的总产量,今年茶园的产量要减少近50%。"冯凯表示,气候是导致茶叶减产的主要原因,由于去年冬天低温干旱等气候因素,造成了茶叶产量减少。

北方优质春茶已达3600元/斤

"去年我们这边生产的茶叶质量最好的是1200元/斤,今年生产的优质茶叶已经达到3600元/斤。"冯凯告诉记者,在去年的时候,采茶工每天的人工费仅为35元,而今年却已经涨到每天需要60元,加工费也已经从每小时4元涨到现在的6元。所以制茶过程中人工费的提高也是涨价的一个重要因素。"冯凯说。

10日上午,记者从临沂市茶叶批发市场了解到,今年的新茶上市价格比去年有了明显的提高。据了解,因为干旱,今年的绿茶香味较往年要更加醇厚,销售量比去年还好。

"往年的春茶一般都在谷雨前后上市,今年最早的一批春茶也在'五一'以后上市。"提到春茶上市延迟的原因,永盛茶行的鲁春梅解释说,去年冬天的低温天气加上今春的低温干旱,致使不少茶园受冻、受旱,采摘期推迟,新茶上市自然晚于往年,且今年北方的春茶产量明显偏低。

鲁春梅还向记者透露,在价格方面,今年南方各种档次的茶叶比去年涨了10%-20%,而北方的春茶以日照绿茶来讲,涨幅达40%,今年北方新上市的绿茶,涨价的主要原因就是减产和人工费的增加。

记者在茶行里,看到很多顾客在选购绿茶,一名买茶的徐先生一次就买了10斤日照绿茶。他告诉记者,去年买的日照绿茶才180元/斤,今年相同的绿茶的价格为260元/斤。

绿茶品质、价位越高越好卖

记者从临沂市茶叶批发市场多家商铺了解到,虽然今年的茶叶价格比往年高出很多,但是销量却很红火。永盛茶行的鲁春梅告诉记者,每天来买茶叶的客户很多,还有很多从外地过来批发的商家。"茶已经融入到人们的生活之中,即使今年的茶叶价格涨幅较大,但是却没有影响到茶叶的销售量。今年上市的绿茶还出现一种现象,就是品质越高的绿茶越好卖,越来越多的客户开始追求茶叶的品质,对茶叶的口感有了更高的要求。"鲁春梅说。

临沂市茶叶市场的李经理说,虽然今年的春茶目前价格不低,但销量却一直很不错,还出现了供不应求的现象。由于临沂人的消费水平提高,喝茶品位也在悄然发生着变化,所以即使今年上市的春茶价格比往年增加,丝毫没有影响销量。

本报记者 王晓

记者两个小时体验护士工作状态:

走路近乎在跑 喝口水的时间都没有

5月11日下午2点,记者走进了临沂市人民医院新生儿科监护室,亲身体验护士的工作状态。

第一次进入这种环境让记者有些"眼睛不够使",几十个在保温箱里的新生儿挤满了五六间病房,各种监护设备的声音此起彼伏,每一位护士都是脚步匆匆,手头有忙不完的工作。每个身影都是一飘而过,稍一走神就很难再捕捉她。

于是,记者把目标锁定在护士迟庆艳的身上,然而记者很快发现,即便是"跟踪"她一个人,仍然不是一件容易的事。她走路近乎是在跑,刚收拾完治疗车,又开始给准备转到普通病房的孩子做离开前的准备,迅速地解开小被,检查孩子的皮肤状况、核对脚腕上的号牌、做记录……动作迅速却又轻柔。

把7个孩子转房的准备工作完成后,将孩子们一一转移到靠近门口的一个房间,在这里迟庆艳把孩子转送到家长手里。家长一个个被叫进来,姓名,住址,身份证号……一一核对无误后将孩子交给他们,然后针对每个孩子的状况、需要注意的情况,出去后怎么喂,如何管理好肚脐等等,一遍遍地叮嘱每个家长。

有对早产的双胞胞,孩子体重特别轻,需要注意的问题也特别多,想到的都嘱咐完,家长抱着孩子都离开了,迟庆艳仍然不放心地说,"这两个孩子需要特别注意,回头我再敲打敲打他们家长。"

送走了转走的孩子,迟庆艳又忙碌起来,以同样的程序检查送走了7个需要去做检查的孩子。

随后,迟庆艳刚回到监护室,又有一个刚刚送来的患儿,她马上根据医嘱给这个孩子抽血,配药打针,打开监护器械,给孩子吸氧。"打针抽血太考验技术了,肉眼看不到血管,只能凭经验给孩子抽血。"迟庆艳说。

监护器报警声不时响起,她快速奔过去查看……

记者跟着迟庆艳的两个多小时里,她没停下来歇一分钟,甚至没喝一口水。"习惯了,上班时间还真没时间喝水。"据她说,每周她需要上三个白班,时间是上午8点至12点,下午2点至5点;一个大夜,晚上9点至次日早晨8点;一个中午班,上午10点半至下午2点;一个小夜,下午4点半至晚上9点,"卡点走的时候基本没有,拖半个多小时或1个小时下班很经常。"而只要是在病房里,每个护士都是这种高强度的工作状态。"碰到抢救病号,每个人都是跑着的。"迟庆艳说,下班回到家,她累得连话也不想说。

新生儿科监护室的廖护士长告诉记者,监护室里的孩子大多刚刚出生没几天,很多是早产儿,照顾如此娇嫩的孩子需要娴熟的技术和最大的耐心、爱心、细心,对护士的要求很高。她们科一共有25个护士,分成了7个组轮流上班,孩子最少时有三四十个,而最多的时候,达到了62个,人手非常紧张,每个护士的工作量都特别大。但她们做到了忙而不乱,确保不出任何差错。新生儿科自2003年成立以业,没有出现一次医疗事故。

⇨相关链接

"护士荒"是全球性的问题,大多数医院的护士都因人手紧张而不得不承受高强度的工作状态。临沂市人民医院护理部的王凤玲主任告诉记者,市人民医院共有1700多名护士,承担着全院的护理任务,医院病人多,应急任务重,护士们的工作状态就是忙和累,而且护士并不仅是打个针,给病人吃个药这么简单,有很多专业性、技术性强的工作也是护士完成的。

记者从临沂市卫生部门获悉,今年临沂将加大临床一线护士配置,1名护士分管病人不能超过8个,逐步做到医院普通病房的床护比达到1:0.6。

本报记者 文美 实习生 徐溶