

只问工资 不问前程

一些毕业生求职太现实

本报5月26日讯(记者 李继远 见习记者 马晓鹏 邱艳芳) 26日下午,由德州学院举办的2011年夏季毕业生供需见面会在学院综合楼前举行,近180家用人单位带来了约2000个职位。然而,由于招聘高峰期已经过去,招聘现场显得冷清很多。在现场,记者了解到,一些毕业生抱着“有枣没枣打一杆”的投机心理,缺乏明确的职业规划。

招聘高峰已过 大三学生前来寻兼职

26日下午两点,烈日炎炎下,几十个遮阳棚在学院综合楼前扎了起来,前来“求才”单位的工作人员早已准备妥当。“这是今年学院举办的最后一次招聘会了。”德州学院就业指导中心的工作人员告诉记者,此次招聘会总共来了100多家用人单位,与3月份举办的大型招聘会700多家单位参与相比,规模要小了很多。

记者在招聘现场发现,虽然招聘企业提供的职位不少,但是仍有不少企业前来预约暑期“临时工”。“招聘高峰已经过去了。”前来招聘暑期工的一单位工作人员告诉记者,目前,毕业生差不多都已经找到工作,现在有找工作意向的并不多。而暑期即将来临,不少低年级学生已经有了找暑期兼职的意向。“暑假找点事情干。”计算机专业大三学生杨金花告诉记者,而随她一同前来觅职的同学已经打算去皇明微排国际酒店“锻炼锻炼”。

有的求职者 没有明确职业规划

“营销专员,10名,专业不限;律师,10名;

会计,5名……”现场,来自市内市外的100多家企业单位为学院毕业生提供了多种多样的职位选择,许多职位对于专业甚至没有限制。

“可塑性强。”德州元洲装饰人事部主任赵敬岳告诉记者,大学毕业生接受了四年高等教育,文化层次高,素质较好。同时,在接受能力以及学习能力方面都很强,有利于吸收并认同企业文化,“如果能‘抓’到能力强的,对公司发展非常有利。”

虽然本科毕业生有可塑性强、学习能力强等优点,但是,同样也有一些“小毛病”。“太现实了。”从济南赶来招聘的山东明达兽医医药饲料有限公司商务助理贺肖介绍说,虽然企业青睐毕业生,但是一些毕业生很浮躁,“直接就问工资多少,很少了解职业的发展方向以及企业的成长空间。”在他看来,不少毕业生没有明确的职业规划,缺乏长远的打算。

专家>>>

树立先就业再择业的观念

“逮着机会就上。”德州学院一位姓李的学生告诉记者,对于未来做什么工作,应该选择什么样的公司和单位,自己心里并没有清楚的打算,自己更在意的是工资、待遇等物质条件。毕业生“太现实”“没有规划”的情况,也得到现场不少招聘主管的认同。

“学校也没有这方面的培训。”德州学院多名学生表示,学院此前并未组织过职业规划方面的培训。

毕业生应树立什么样的就业观念?德州学院毕业生就业指导中心的刘晓东主任说:“尚未就业的2011届毕业生应该摆正自己的位置,放平自己的心态,正确评价自己。树立先就业再择业的观念,先找一份工作锻炼一下自己的能力,再有好的机会才能很好地把握住。”