

加强内涵建设 提高培养质量 主动服务区域经济建设主战场

——济宁职业技术学院科学发展跨越发展纪实

济宁职业技术学院秉持学以致用用的儒家教育思想，立足服务经济社会发展，开拓出高职教育的一片新天地，在这片古老的土地上尽情展现着高等职业教育的风采。

一、全景——风景这边独好

坐落于济宁市区的济宁职业技术学院是省政府批准成立的山东省第一批全日制普通高等职业院校，具有30年办学历史。学院现有教职工893人，专任教师627人，教授15人，副教授251人，博士5人，硕士207人，双师素质教师129人。全日制在校生11433人。

2003年学院作为山东省高职高专院校代表首批参加并顺利通过了教育部人才培养工作水平评估。2005年被山东省教育厅确定为山东省骨干示范性高职院校建设单位。学院先后荣获“山东省职业教育先进单位”、“山东省技能人才培养先进单位”、“山东省先进基层党组织”、“省级文明单位”等荣誉。学院党委被评为山东省先进基层党组织。

二、源头——思想理念先进

“问渠那得清如许，为有源头活水来”。学院紧紧围绕“办什么样的职业院校、怎样办好职业院校”和“培养什么人、怎样培养人”两个根本性问题进行深入思考，确立了“以科学发展观为指导，以服务为宗旨，以就业为导向，以教学为中心，以专业课程建设、师资队伍建设为重点，内涵建设与外延发展并举，走产学研结合之路，着力提升人才培养工作质量，形成办学核心竞争力和可持续发展优势，为区域经济建设和社会发展提供强有力的人才支撑和智力支持”的办学理念。实施“质量立院、精品建院、特色兴院、人才强院”的办学策略。实现了规模、结构、质量、效益的协调发展。

三、广度——发展空间广阔

被市政府列入2009年全市重点建设项目的学院一期校区扩建工程于2010年8月底竣工交付使用，实现了学院办学条件的历史性跨越。同时，投资近500万元为教学楼、实训中心、学生公寓等配备了基础设施。为进一步拓展发展空间，学院还制定了中、远期发展规划，编制了《学院总体规划方案》。该方案已通过市政府审批，为学院的未来发展奠定了雄厚的物质基础。

学院以提高学生的实用技能为出发点，建成了涵盖各专业满足工学结合需要的近百个实验实训室。投资5000万元建设实验实训中心。投资1000万元进行生化食品类专业公共实训平台项目建设。引入高新技术企业、科研机构在学院建设生产车间和工作室。完善校外实训基地建设，校企合作共建教学工厂。先后建立了150余家能够满足各专业学生真实环境或顶岗的校外实训基地。

学院投资1800万元建设数字化校园。以高科技为依托建设数字化网络环境、教学环境、学习环境、管理和工作环境等。图书馆藏书61.3万册，期刊杂志千余种，电子阅览室配有先进的计算机检索系统，



数控实训中心



电子阅览室

视听设备和丰富的电子信息资源。

四、深度——内涵建设领先

(一)专业、课程建设凸显特色

紧贴区域经济社会发展优化专业结构。遴选主干专业，确定重点专业，培育特色专业，打造品牌专业，构建“工为主体，文商两翼”的专业架构，建成机械制造、汽车、建筑、电子信息、财经、生物化工、文化服务等七大专业群。机电一体化技术专业被确定为国家级教学改革试点专业、省级示范专业和特色专业，汽车检测与维修技术、计算机网络技术、建筑工程技术、会计电算化等专业被确定为省级示范专业、特色专业。

紧贴企业岗位群任职要求和行业标准，校企共同制定培养方案、开发课程体系。从课程结构、师资队伍、教学改革、教学方法、教学效果和教学质量等方面进行全方位建设，并对精品课程重点投入和建设。《汽车传动系统的故障诊断与维修》等3门课程被评为国家级精品课程，《C语言程序设计》等15门课程被评为省级精品课程。以课程建设推动专业建设的良性互动机制已经形成。

(二)打造一流教学团队

近年来吸收引进了一批博士、硕士研究生充实教师队伍；对青年教师进行系统培训；聘请一大批专家、学者，企业高管、高工担任兼职教授，聘任企业工程师、技师担任实训课指导教师。大力培养“双师”素质教师，有计划地选送专业教师到相关企业生产一线锻炼，或到国内外高校交流培训，仅2010年就选派了20名教师到国内高校交流学习、深入企业实践锻炼，选派了8名教师到德国学习考察职业教育。注重用社会主义核心价值观体系和儒家思想中的优秀文化孕育具有高尚师德的优秀教师队伍。涌现出一批优秀教师和师德标兵。1人被评为全国劳动模范，1人被评为山东省优秀教育工作者，4人被评为济宁市有突出贡献中青年专家。一支结构合理、素质优良、专兼结合的“双师型”教师队伍已经形成。

五、高度——培养质量一流

(一)全面实施校企合作 工学结合的人才培养模式改革

学院坚定不移地走校企合作办学之路，积极推行“顶岗实习、学岗直通”等培养模式改革，“任务驱动”、“项目导向”等教学模式创新。建成了博特精工等校中厂，山推股份等厂中校，华威、沃尔

沃等冠名班。与思科公司共建思科网络学院。与济宁高新区管委会签订了全方位合作协议。加大校内实训基地和校外实践教学基地建设，配备了目前在国内外高职院校中处于领先地位的、可使学生得到真实技能训练的主流设备。

充分利用学院的师资、设备条件，与企业合作进行技术研发，推进产学研结合，提高为区域经济社会发展服务的能力，做到了教学科研相互促进。学院先后承担省教育厅教改立项课题、科研课题、省社科规划课题和省星火课题59项，拥有发明专利3项、实用新型专利21项、外观设计专利3项。2010年学院被评为山东省职业教育科研工作先进单位。

(二)以人为本 全面促进学生成长成才提升素质，拓展专业技能。在专业学习中突出学生技能培养，不断增强学生的实践能力、创造能力、就业能力和创业能力。历年来，学生在全国和山东省各种技能大赛中屡创佳绩。始终做到为学生服务全心全意，关爱学生无微不至。解决学生实际困难，建立学生助学体系。采取奖、贷、助、勤、补等办法帮扶学生。2010年学院发放各类奖、助学金、补贴674.23万元，受助面达到60%，并协助921名学生办理国家助学贷款491.56万元。在困难学生救助面、安排助学岗位等方面济宁职业技术学院均居全省高职院校之最。丰富校园文化生活，广泛开展校园文化活动、社会实践活动、素质拓展活动。“五月的鲜花”大型文艺活动被山东省委高校工委授予“山东省校园文明建设二等奖”，志愿者服务队被评为“山东省暑期三下乡社会实践活动优秀服务队”。

(三)多措并举 拓宽就业渠道

学院大力推行“多证书”制，努力提高毕业生就业创业能力。全面开展就业创业教育和职业生涯规划辅导。举办毕业生供需见面会，多形式、多渠道为毕业生就业创业提供服务。与数百家大中型企业建立了就业协作关系，在山东省内以及北京、上海、天津、苏州等10余个地市建立了毕业生就业基地。为毕业生提供的就业岗位为人均1.02个，就业率连续多年保持在95%以上，部分专业毕业生供不应求。

六、跨越——发展前景美好

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。2011年是“十二五”规划开局之年。学院科学制定了“十二五”事业发展规划，确定了总体发展目标和建设任务，着力解决发展中的关键问题。学院总体工作思路是：以科学发展观为指导，全面落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和省、市关于职业教育的总体部署。以提高人才培养质量为主线，重点加强内涵建设，继续改善办学条件，逐步提升核心竞争力，加快学院建设步伐，推进学院科学发展、和谐发展。按照“十二五”规划进行的学院新一轮建设工作正如火如荼地展开，广大师生在学院领导的带领下正用自己的双手缔造着济宁职业技术学院的辉煌。

(姚洪运 刘加顺 周爱冬)

