艾无歧视 ·总理接访

温家宝听取赴京上访艾滋病感染者的意见

歧艾法律条文将修改

本报讯 据《新闻联播》报道:12月1日是第24个世界艾滋病日。中共中央政治局常委、国务院总理温家宝当天下午来到中国疾病预防控制中心,考察艾滋病防治工作。与科研人员、医务工作者、志愿者代表和感染者及有关国际组织代表座谈,并专门听取外地来京上访群众的意见。

解决艾滋病人就诊困难

外地来京上访的艾滋病感染者代表小陈和老张等发言中提出,希望正视艾滋病感染者群体和他们面临的困难,帮助他们解决生活和就诊困难。艾滋病高流行地区要增加定点医院数量,通过"大专科、小综合"模式,配备急需的手术设施设备,组织医院会诊等,努力解决患者手术难的问题。2012年先在高流行地区通过医疗救助解决对艾滋病病人机会性感染治疗费用个人负担过重的问题。要调整基本医药目录,增加艾滋病病毒及抗机会性感染治疗药品种类。有关部门要抓紧研究适当补助基本生活费的具体办法,努力为受艾滋病影响的儿童提供基本的生活保障、均等的教育机会和便利的医疗条件。国家正在加大资金投入力度,支持各地将符合条件的艾滋病患者家庭全部纳入城乡低保,提高补助水平。

研究防艾一线医生保障机制

河南省传染病医院赵清霞反映艾滋病防治一线医务工作者缺乏医疗保障机制。温家宝说,应该尽快研究将艾滋病等血源性职业暴露纳入职业病范围,予以工伤保障;同时,研究将基层艾滋病防治一线人员的岗位补贴或工作经费纳入财政预算。

中国医学科学院工作人员王建伟建议,加大艾滋病防控科技攻关力度。温家宝说,攻克艾滋病防治难题,根本要靠科技。要加快研发诊断试剂、检测设备和抗病毒药品。

重视社会组织在防艾中的作用

感染者和志愿者王晓冬等希望政府采取措施,消除对艾滋病患者的歧视,重视社会组织在艾滋病防治中的作用。温家宝说,人们对艾滋病的恐慌,造成对感染者的歧视。全社会要正确认识艾滋病,科学防治艾滋病,包容和关爱艾滋病感染者,这是最终战胜艾滋病的社会基础。要抓紧清理现行法律法规,凡是有歧视的条款,都要抓紧修订。近年来,参与艾滋病防治工作的社会组织和志愿者迅速增加。他们利用自身优势,开展了许多预防和关怀工作,要对他们的工作给予更多支持。

1日,德州学院的志愿者征集签名,呼吁拒绝艾滋歧视。本报记者 常学艺 摄

未来10年将迎艾滋治疗高峰

据新华社广州12月1日电 "未来10年将迎来一个艾滋病治疗的高峰期。"卫生部艾滋病临床专家工作组专家、广东省艾滋病治疗专家组副组长蔡卫平表示。

蔡卫平介绍,艾滋病的潜伏期较长,通常8年至10年才发病,有些较短,4年至6年。目前来医院就诊的患者,大多是2001年到2005年感染上艾滋病的,现在进入发病期。而艾滋病感染数仍然在快速增长的阶段,可以预见以后的10年将是一个治疗的高峰期。

据蔡卫平介绍,CD4淋巴细胞是衡量一个人免疫力强弱的指标,正常成人的CD4细胞在每立方毫米500个到1600个之间,不少艾滋病患者确诊时却在200个以下,属于危险期,发现太晚。艾滋病潜伏期长的特点给医治带来了较高难度。

"目前最大的困难还是医护人员数量不够。实际上,硬件不是大问题,艾滋病人需要的病房不大,也不需要特殊的设备,但是从事艾滋病事业的医护人员需要好几年的积累,刚刚来的一般不容易上手。"蔡卫平认为。

蔡卫平建议,要提前做好医务人员培训等准备,以应对未来10年的艾滋病治疗高峰。

我国艾滋病整体属低流行

据新华社北京12月1日电 记者1日在2011年世界艾滋病日主题宣传活动上了解到,我国整体上属于艾滋病低流行国家,但局部地区高发流行,全国艾滋病病毒感染者和病人约78万,其中病人15.4万。

卫生部部长陈竺指出,经过多年来的不懈努力,全国艾滋病疫情快速上升的势头得到遏制,病死率下降,有效地将我国艾滋病病毒感染人数控制在远低于150万的规划目标,保持全国艾滋病低流行状态。

据了解,当前我国艾滋病传播途径已由血液传播为主转变为性传播为主,传播方式更加隐蔽,防止难度加大;长期积累的艾滋病病毒感染者陆续进入发病期,艾滋病治疗压力增大;艾滋病社会歧视依然存在,防治艾滋病知识宣传仍需进一步普及和加强。

金属探测器
主要用于探测地下、墙体或木材等的金属物品
济南电话:0531-86076279
厂家:0773-5815970 www.guitan.com
桂林市兴华探测器有限公司

广发银行济南分行(筹) 诚聘

招聘岗位及详细要求

(一)公司银行部负责人(含青岛、烟台、潍坊、淄博、济宁等地区营销团队负责人,若干)

1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规。

2.熟悉银行公司业务,有经营团队管理经验。

3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力。

(二)公司客户经理(高、中、初级,若干)

1.从事公司银行业务2年以上,熟悉公司银行业务,有较强的市场营销能力。

2.掌握一定的企业会计和财务知识,有较强的文字表达和沟通协调能力。

3.有存款资源或熟悉投行、托管、票据业务者优先考虑。

(三)国际业务人员(高级、中级、初级,若干)

1.国际金融或相关专业全日制本科及以上学历;英语六级以上。

2.2年以上国际结算岗位工作经历;熟悉国际结算操作流程和国际惯例;熟悉了解相关外汇管理法规。

3.有较强的沟通能力,有良好的营销客户能力。

(四)个人银行部负责人(若干)

1.具有5年以上商业银行相关工作经历,熟悉银行零售业务。

2.熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求。

3.有较强的全局观念,有较强的市场营销和组织管理能力。

(五)消费、银行卡、贵宾客户经理(高级、中级、初级,若干)

1.具有2年以上银行个人业务工作经验,熟悉银行业务。

2.有较强的沟通协调能力和市场开拓能力。

3.取得AFP、CFP资格证书或具有证券、基金等从业经历者优先考虑。

(六)信贷审查部负责人(1名)

1.5年以上银行相关工作经历,熟悉商业银行信贷业务流程和管理。

2.熟悉国家经济金融法律、法规及银行业监管要求。

3.具有较强的组织管理和沟通协调能力。

(七)信贷审查员(高级、中级、初级,若干)

1.3年以上商业银行风险管理、会计或信贷审查工作经历。

2.具有较强的综合分析、文字表达能力。

3.对信贷客户的经营与财务状况具有较强的风险识别、防控能力。

(八)贷后管理、风险管理(高级、中级、初级,若干)

1.3年以上商业银行风险管理、会计或信贷审查工作经历。

2.熟悉金融法律法规及银行业监管规定,具有较强的综合分析、文字表达能力。

(九)放款审核人员(中、初级,若干)

1.2年以上商业银行相关工作经历。

2.熟悉金融法律法规及银行业监管规定,熟悉授信放款审核相关要求。

3.具有较强的沟通协调能力和操作、合规风险控制能力。

(十)运营部负责人(1名)

1.5年以上商业银行相关工作经历,3年以上相关岗位管理工作经验。

2.有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力。

3.具有较强的信息系统管理和数据维护能力。

(十一)运营管理人员(中级、初级,若干)

1.从事银行运营作业2年以上。

2.熟悉银行票据交换、清算业务等规章制度。

3.有较强的业务操作技能和一定的管理协调能力。

(十二)计划财务部负责人(1名)

1.5年以上商业银行相关工作经历,3年以上相关岗位管理工作经验。

2.熟悉商业银行财务会计管理政策、制度及操作流程。

3.有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力。

(十三)财务、会计管理人员(中级、初级,若干)

1.从事银行财务、会计管理工作2年以上。

2.熟悉银行财务、会计管理相关规章。

3.有较强的专业技能和一定的管理协调能力。

(十四)信息科技管理人员(中级、初级,若干)

1.全日制大学本科及以上计算机相关专业毕业。

2.2年以上商业银行计算机系统与网络的管理与维护或数据库软件开发等工作经历。

3.责任心强,主动积极,有较好精神,具备较强独立分析解决问题的能力。

(十五)办公室负责人(1名)

1.5年以上商业银行从业经验,具备相关岗位管理经历。

2.政治思想品德好,组织纪律性强,诚信度高,团结协作精神好。

3.有较强的综合分析、组织管理和沟通协调能力。

4.服务意识强,有较强的团队精神和协作精神。

(十六)综合文秘与宣传(中级、初级,若干)

1.有银行相关岗位从业经验,熟悉公文写作处理相关要求。

2.有较强的组织管理和沟通协调能力。

3.有较强的文字表达能力和团队合作精神。

(十七)人力资源部负责人(1名)

1.有银行相关岗位从业经验,熟悉人力资源管理要求。

2.熟悉劳动法规、人事社保政策,熟悉银行人力资源管理及办公综合事务。

3.政治思想品德好,组织纪律性强,诚信度高,团结协作精神好。

4.有较强的综合分析、组织管理和沟通协调能力。

(十八)人力资源管理(中级、初级,若干)

1.熟悉劳动法规、人事社保政策,熟悉银行人力资源管理及办公综合事务。

2.具有良好的组织协调和沟通能力,有相关岗位从业经历。

3.有银行薪酬福利、员工培训、绩效考核等专长者优先。

(十九)营业部负责人(1名)

1.5年以上商业银行相关工作经历。

2.熟悉商业银行会计管理政策、制度及操作流程。

3.熟悉商业银行会计结算业务、内控管理及会计电子化应用。

4.有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力及市场拓展能力。

(二十)综合柜员(若干)

1.从事银行信贷、会计工作2年以上,熟悉各项柜面业务操作流程和计算机操作技术,熟悉银行柜面核算及管理相关的各项管理规定和操作规程,取得会计从业资格证书。

2.有较强的服务意识和团队合作精神。

3.获地市级以上技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者优先录用。

(二十一)大堂经理(若干)

1.2年以上银行前台工作经历,熟悉银行业务产品及操作流程。

2.形象气质佳,亲和力强,服务意识强。

3.有较强的沟通能力和现场管理能力。

(所有应聘人员均会考虑优异者,个别条件可适当放宽。)

报名方式及注意事项

(一)递送或邮寄应聘资料(邮寄信封上请注明"应聘"字样及应聘类别)。1.本人详细简历。2.身份证、学历证书、职称证书、获奖证书复印件。3.近期免冠小一寸彩色照片及生活照各一张。

报名/邮寄地点:山东省济南市经二路51—1号广发银行济南分行筹建组。联系人:赵女士,手机:15864016525,高先生,手机:13506401517。联系电话:0531—86076270。邮政编码:250001。

(二)网上注册报名:报名应聘者请登录广发银行网站(www.cgbchina.com.cn)首页"人才招聘"在线注册、选择职位报名(请填写"社会招聘人才简历")。

(三)简历投递截止时间:2011年12月10日。

经初审合格者,我行将另行电话通知面试时间。本次招聘所接受的应聘材料将统一存入我行人才储备库,我们将为您的应聘材料严格保密,相关应聘材料恕不退还。