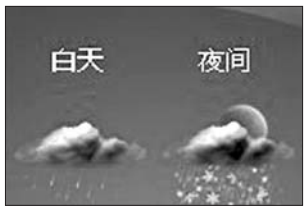
天气

12月5日,阴间多云,夜间有小雨,东北风转东南风3到4级,温度3℃到6℃。



12月6日,阴有小雨,东南风3到4级,温度4℃到7℃。

12月5日生活指数

穿衣指数:棉衣类
感冒指数:易发期
空调指数:适宜
洗车指数:不适宜
火险指数:低度
污染物扩散条件:好
运动指数:不适宜
体感度指数:较冷

工商

乳山查获一批假冒杜康酒

本报威海12月4日讯(记者 冯砚农 通讯员 周忠强) 近日,乳山市工商局执法人员在市场例行巡查时查处假冒"杜康"、"白水杜康"注册商标白酒案件3起,共查获假冒"杜康"注册商标的白酒56箱。

执法人员提醒,已发现的假冒产品商标有"汝阳杜康"、"洛阳杜康",以"杜康"为外观包装大标识无注册商标,标注的生产厂家为"汝阳杜康集团总公司"、"汝阳县杜康村酒泉酒业有限公司"、"河南省汝阳县杜康县杜康遗址酒厂"等。消费者如发现或购买了上述假冒产品,请及时拨打"12315"举报电话举报。

商标

两件威海品牌上榜中国驰名商标

本报威海12月4日讯(记者 冯砚农) 近日,记者从市工商部门了解到,市海马集团公司的HM及图商标、威海联桥国际合作集团有限公司的联桥LIC及图商标在商标管理案件中被认定为中国驰名商标。至此,威海市"中国驰名商标"总数达到23件。

体彩

排列3第11331期中奖号码:9、4、3
排列5第11331期中奖号码:9、4、3、5、8
七星彩第11142期中奖号码:6、5、7、2、6、5、3
联网22选5第11331期中奖号码:07、08、09、12、22
中国足球彩票6场半全场第11156期开奖结果:3、3、3、3、3、1、3、3、0、0、0、0
中国足球彩票任选九第11129期开奖结果:3、3、1、3、0、0、1、1、3、1、1、1、0、3
中国足球彩票胜平负第11129期开奖结果:3、3、1、3、0、0、1、1、3、1、1、1、0、3
中国足球彩票四场进球第11170期开奖结果:3+、1、3+、0、0、3+、0、1
山东省体育彩票管理中心
2011年12月4日

企业不缴纳工会经费 工会申请法院"支付令"

一企业被追缴工会会费25万元

本报威海12月4日讯(记者 高洪超 通讯员 解品彩 王海光) 威海一家具制造企业拒绝向工业新区总工会缴纳工会会费,工会向法院请求立案强制执行,获法院支持,家具企业不得不缴纳了拖欠近两年的工会费25万余元。

根据《中华人民共和国工会法》,凡建立了工会组织的企事业单位,当于每月15日前,按上月全部职工工资总额的2%,向工会拨缴当月工会经费。但从2009年到今年10月,威海万紫千红家具有限公司一直没有向工业新区总工会缴纳经费及其他费用,总计251157.26元。威海工业新区总工会经多次催缴无效,11月1日,向环翠法院申请支付令,要求万紫千红家具有限公司支付。

环翠法院立案庭审查认为,威海工业新区总工会的申请符合法律规定,经院长批准,制作了(2011)威环督字第2号支付令。支付令送达前,万紫千红家具有限公司主动全额支付了欠缴多年的工会会费及其他费用,并承诺今后按期缴纳会费。

教育

文登宋村完小搭建家校教育"桥梁"

本报威海12月4日讯(记者 林丹丹 通讯员 刘忠绍) 近日,为增进家长对学校教育教学的了解,宋村中心完小在家长开放日内,安排家长进课堂,学生、老师与家长进行零距离接触,增进交流沟通。

此次活动,学校600多位学生家长参与。为更好的沟通学校与家长间的关系,学校制定了活动方案,印发了相应的通知、表册。各部门按分工准备,班主任们的班级接待、活动反馈较到位。据参与的家长介绍,教学氛围生动活泼,教学形式新颖,教学过程循序渐进,充分调动了孩子们学习的积极性。在老师们的引导下,学生们学得主动、学得快乐、学得成功。这次活动共收到家长反馈表600多份,受到家长一致好评。许多家长在评课中表示,对执教老师的教学态度、教学方法、教学过程和教学理念都表示满意。

锦华小学举行消防疏散演练

本报威海12月4日讯(记者 刘洁 通讯员 郭军丽) 为增强师生安全教育意识,提高抗击突发事件的应变及逃生自救能力,日前威海市锦华小学组织开展了"人人关注消防,生命安全至上"消防疏散演练活动。

随着一阵警笛长鸣,全体师生按照既定路线进行快速有序撤离。在楼层领导及任课教师的全力组织下,同学们低着头、弯着腰、捂着嘴,快速来到操场集合整队。整个过程用时两分钟。

此次演练进一步提高了学生的防灾减灾应急能力,锻炼了全体老师应对突发事件的组织应变能力,为构建平安和谐校园奠定了坚实的基础。

新规

威海出境公务存档不得低于3年

本报威海12月4日讯(记者 高洪超 通讯员 时祝华) 纳税人对政府公务活动的透明化要求逐渐加强形势下,威海市于日前出台办法,要求各机关、事业机构委托旅行社办理的外出公务(括境内和境外)活动档案须保存两年以上。

这些外出公务(括境内和境外)活动须与本单位业务紧密相关。受托旅行社须将承担的公务资料全程备案,包括委托合同、活动人名单、起止时间、行程路线、活动内容、机票、车票和住宿原始单据。其中,国内公务档案保存期限不得低于2年,出境公务活动档案保存期限不得低于3年。此外,各单位委托办理的外出公务活动将是审计、监察和财政局联合财物监督的重点,以期从根本上杜绝公款旅游。

"联通电影城杯"草根拍客

"同衣"行动

作品描述:下雨了,母子穿着同一雨衣出行。
拍摄时间:11月29日
拍摄地点:淄博
作者:孙守利

征稿启事

读者来稿时,请提供以下信息:1、作品名称及描述 2、拍摄时间 3、拍摄地点 4、作者姓名 5、联系电话、通信地址。投稿信箱:wangshuai399@126.com,QQ:846465852。

我们将每月20日左右对投稿的摄影作品进行评比,择优评出5张作品,5名获奖读者分别获联通电影城电影票2张(60元/张)奖励。

天气

本周雨雪多 气温逐步降

本报威海12月4日讯(记者 陶相银) 自5日夜间起,威海将迎来一次小雨、小雨雪、阵雪的降水过程,预计将持续至9日。自7日起,一股冷空气将"杀回"威海,届时风向转为北风,且风力较大,受其影响,本周后期的气温持续走低。预计在8日,另一股冷空气接踵而至。

前两天,暖洋洋的阳光照射的人很惬意,气温也略有回升。但在持续两天的晴好天气后,受暖湿气流的影响,威海在5日夜间又将迎来小雨天气,沿海还可能出现大雾。小雨未停,一股冷空气又将于7日左右影响威海,小雨随即变为小雨雪,风向转为北风。8日,预计还有一股冷空气抵达威海,强劲的北风带来低温,从7日到11日,天气以多云天气为主,且气温持续走低。

具体预报:5日夜间到6日,威海各地有小雨,东南风近海4到5级,内陆3到4级,温度沿海4℃到6℃,内陆2℃到6℃;7日,各地有小雨雪,东南风近海4到5级转北风6到7级阵风8级,内陆东南风3到4级转北风5到6级,温度沿海2℃到5℃,内陆1℃到6℃;8日和9日,多云间阴有阵雪,北风海上7级左右,内陆6级左右,温度沿海地区-1℃到3℃,内陆地区-2℃到4℃。10日和11日,预计以多云、阴天天气为主,气温将继续下降。

7日是二十四节气中的"大雪",这也预示着大雪天气快到了,尤其是在咱威海这种天然的"雪窝子"里,大雪、暴雪更是常见。"大雪"后,空气中的寒冷度和湿度都会加大,建议大家多穿衣物,出门时最好围条围巾,在室内也需多喝水,吃饭可多吃些萝卜、羊肉、牛奶、鸡蛋等温补性的食物。

有问有答

有问有答 Tel:96706 QQ:846465852

哪儿找寒假的工作?

问题:我是交通学校的学生,想找个寒假的兼职,去哪儿找?

威海市劳动就业办公室

答复:劳动部门提供的均是有资质、有保障的工作单位,你可以登陆人力资源和社区保障局的网站寻找相关工作,不会收取任何费用。建议你不要轻信中介或私人广告。

本报记者 王帅 整理

补贴

第二季度水库移民直补资金发放完毕

本报威海12月4日讯(记者 冯砚农) 近日,记者从水利部门获悉,省财政厅下拨的2011年第二季度的大中型水库移民直补资金已经发放完毕。至此,自2006年7月1日开始上级已累计向我市拨付了20个季度的大中型水库移民直补资金,累计1.12亿元。

据了解,水库移民每人每年600元直补资金发放全市共核定登记大中型水库移民37610人,涉及全市三市四区的52个镇,470个村,移民人口多,分布范围广。目前,我市已通过"齐鲁惠农一本通",将水库移民直补资金1.12亿元,全部发放到移民个人,使每个水库移民每年直接增加收入600元。

验收

16家示范实训基地开始验收

本报威海12月4日讯(记者 刘洁) 记者从威海市教育局了解到,全市中等职业教育市级示范实训基地2011年建设项目开始验收,同时2012年市级示范实训基地开始申报。据了解,此次需要验收市级示范实训基地的共有16家中职学校。

验收时间定于12月8日至12日。具体安排为:8日,威海工程技术学院、荣成职专、荣成四职;9日,文登职专、文登日语学校、光远技工学校、文登师范学校;10日,威海机械工程高级技工学校、威海艺术学校;11日,英才职业学校、北洋职业学校、华夏技工学校、环翠技工学校;12日,威海会计学校、威海交通学校、威海工业技术学校(日程变化另行通知)。

调查

荣成启动2012年春季用工需求调查

本报威海12月4日讯(记者 许君丽) 企业现在有多少员工?参保情况如何?……为做好春节招工准备,近日,荣成市组织开展2012年全市企业春季用工需求调查活动。

据了解,本次调查内容主要包括2011年企业用工情况和招工缺口情况,以及2012年企业春季用工需求情况。在11月24日至30日调查期间,荣成市人力资源和社会保障局派员深入全市企业,对企业的基本情况、现有用工情况、参加社会保险情况、缺工情况、工作强度等进行实地调查,并组织企业管理层、不同岗位的工人分别进行座谈,全面了解企业招工面临的困难与问题。