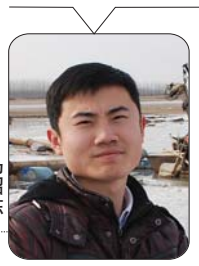
▲11月26日,工人们在焊接门柜。

订单少,用工荒 半数生产线停了

淄博这家公司涨三成工资,仍难招到技术工

文/片 本报记者 桑海波 马绍栋

小微企业 蹲点报告 调查篇


马绍栋

桑海波

蹲点企业:淄博一家门业公司

蹲点记者:桑海波 马绍栋

订单减少、工人难招、原材料价格上涨,今年的制造企业或多或少地受到了多种不利因素的挤压。作为对技术工需求较大的企业,本报记者蹲点的淄博这家门业公司对用工荒的感受分外明显;而用工荒和订单荒的反常叠加让企业的日子更加难过。

开工量不足一半

11月26日一早,穿过浓雾,记者驱车从沂源县城经过半个多小时颠簸,赶到了这个深藏于山区腹地的小乡镇,这家门业公司位于一处半山腰。

车间里,投资千万元的生产线并没有运转,只有十几个工人忙碌着。企业的副总经理王天明(化名)告诉记者,受房地产市场调控影响,今年市场比去年有所萎缩,订单量下降、用工不足,企业年产15万套门的生产线,现在开工量还不足一半。

车间一角,一台车床上电火花四溅,两位戴墨镜、穿着严实的工人,正手持焊枪焊接门框。"做门这个行业需要大量的技术工,可是现在招一个有经验的工人太难了。"老王边走边对记者感叹。

"从去年至今,企业的用工成本陡然上升。"他说,现在一个技术工人的月薪在2000-3000元,相比去年上涨了30%左右,在乡镇上,一个普通工人2009年时的工资还在1000元以下,如今少了1500元根本没有人来干这活。记者注意到,车间里,不少岗位上的工人年龄都比较大,其中不少还是女性。

为留住人,购班车接送员工

更愁人的是,涨钱也招不到人。放眼四周的林果地,当地一位镇干部对记者说,这里是林果之乡,镇上的劳动力多种植果树,如果企业给出的工资不高的话,很难对他们形成吸引力。老王说,每到果树丰收的季节,很多工人回家忙采摘,更是难以招工。有时候突然来了订单,因为工人不够,公司也不敢贸然接活。

"年轻人都往城里跑,谁愿意到乡镇上来打工"。车间里,记者与一位老师傅闲谈,他说20岁出头的年轻人,更愿意跑到城里打工,那里的物质条件、文化生活要更好一些,城乡差距是明摆着的。

为了留住人,公司也是想尽办法改善员工的工作环境和生活条件。蹲点时,记者在厂区内看到一辆崭新的大巴车,王天明说,"公司在资金紧张状况下,出资购了一部大巴车,方便接送员工上下班"。此外,公司还给所有员工缴纳了五险一金,每人每月就得700多元。

部分利润被成本上涨吞噬了

"除了用工,融资也是个问题,由于得不到银行的有效支持,企业的流动资金不足,碰上一些大订单,我们不得不忍痛放弃。"谈到融资困境,老王咽了一口浓茶、深有感触地说。为了寻贷,企业也想了不少办法,也曾求助过民间借贷。

随着融资成本、工人工资、原材料成本相继上涨,每套门的纯利由50元下降到30元,原有的部分利润被成本上涨吞噬了。老王介绍,企业有时候只赚取微利,或者是维持员工工资、设备损耗。"市场不景气、行业竞争,价格很难提上去,我们只能降低生产成本、压缩管理成本,近期公司的后勤部门就进行了减员。"

这种情况下,企业想加快发展比较困难了。今年,公司原本计划新上防火门项目,技术不成问题,却被资金、场地、用工等限制了。王天明说,"目前来看,企业只能稳步发展,我们一方面积极推广产品;另一方面努力寻求合作伙伴。"

(尊重蹲点企业要求,企业匿名)

▶开工量不足,生产车间不算忙。

蹲点感言

劳资双方共对用工荒

"招工难、用工贵",记者蹲点时,许多企业主都提到这一话题。涨工资、提待遇,成了企业扩大招工的主要手段,可即便如此,用工状况仍没有得到有效缓解,反倒是企业成本压力不断加重。

在记者看来,工资低并非是导致"用工荒"的主要原因。在企业蹲点时,记者听到了两种声音,一方面是企业"年轻人吃不得苦,待遇要求又高"的评价,另一方面是工人"工作条件差,挣的钱不够花"的抱怨。

的确,如今一些学生和劳务工人自身技能和素质没有达到企业的要求,不少年轻人抱着"给多少钱,干多少活"的思想,对工资待遇提出与自己能力不符的预期。而小微企业用工也很随意,来了订单就招人生产,没了订单立刻解散,工人缺少稳定性和有效保障。

面对当下用工问题,劳资双方需要共同应对,当然也离不开政策上的引导和扶持。比如建廉租房、提供集体宿舍、解决打工人员子女读书问题等。

◓相关链接

用工荒蔓延到制造业500强

"用工荒"现象,在2011年尤其突出。据介绍,"招工难"在整个珠三角地区都普遍存在,劳动性短缺的问题正在继续恶化,不仅是很多小企业招不到工人,而且还蔓延到一些世界500强的大企业。

全球500强企业之一、珠海最大的外资企业伟创力公司因扩大生产急招大量男女普工,其中一条招聘标准写着:"16~35岁初中以上学历,35~50岁能识字即可。"识字就有机会进500强。

(宗合)