求职大军汹涌而至，不少企业却称招聘会上很难招到普通工人

半数农民工求职靠熟人介绍

本报记者 侯文强

节后集中招聘已经成为许多企业的常态。1月31日，烟台市人力资源市场和开发区人力资源市场分别举行了大型招聘会，近300家企业带着9000多个岗位来招人。

求职大军汹涌而至，不少参加招聘会的企业却并不感冒。音索益音响、鑫洋电子、蓝白食品等企业招聘人员说，招聘会上很难招到农民工，他们半数以上的员工是靠老员工介绍来的。

①许多求职者在看招聘信息。本报记者 熊戈措 摄

②烟台开发区2012年应届大中专毕业生专场招聘会异常火爆。通讯员 李志勇 李伟 本报记者 赵金阳 摄

③求职者“望穿秋水”，就为了找一个好工作。通讯员 李志勇 李伟 本报记者 赵金阳 摄

招聘现场：招聘会上难招普通工人

烟台市鑫洋电子有限公司人力资源部门的负责人王爱丽，压根就没奢望在招聘会上招到普通工人。这家公司是一家200人左右的小企业，他们今年计划招聘200名电子操作工以及生产管理、机械工程师、质量工程师等岗位。

王爱丽在摊位上方的显示屏中打出了机械工程师、质量工程师的招聘信息，普通工人的招聘信息没有放到显示屏上，而是印在了一叠宣传单上。

王爱丽说，农民工一般不会来招聘会上找工作，他们印发宣传单上是为了让求职者取走，然后等人打电话或者去现场报名。

如王爱丽所料，一个上午过去后，共有7人来填表报名，其中5人报了生产管理岗位，没有一人是报名当普工。

“能在一场招聘会上招到一个人，这就算好结果了。”在烟台市人力资源市场举办的招聘会上，抱着像王爱丽一样的想法的招聘人员还有很多。

音索益音响现在有700多名员工，今年计划再招200人。去年一整年，音索益音响没在招聘会上招到一个普通工人。招聘人员李女士说，公司的普通工人一半以上是靠老员工介绍来的，有的是看到宣传单或者招工广告后直接找上门来的。在招聘会和网络上招聘来的主要是管理层和技术工人。

据烟台市人力资源市场统计，当天入场求职的人数超过了2000人，农民工不多。另据开发区人力资源市场统计，当天有近两万人冒雪赶往开发区求职，其中大部分是大中专毕业生。

招工企业：领回一名新工人最高奖二百

招聘会难招农民工，网上招的多是技术工人或者管理层，企业里的普通工人是怎么招的？音索益音响、鑫洋电子、蓝白食品等企业招聘人员说，他们半数以上的员工是靠老员工介绍来的。

记者了解到，四川、深圳、上海等地的调查显示，4成以上的农民工是通过亲朋好友的介绍找到工作的。近年来，“熟人介绍”也渐渐成为烟台企业招人和农民工求职的主要途径。

烟台富士康一名员工告诉记者，老员工如果介绍一名新员工进入富士康，并且这名新员工干满一个月，公司会奖励老员工30元；干满两个月，再奖励60元；干满三个月，再奖励110元，总计奖励老员工200元。

越来越多的企业开始鼓励这一招工途径。烟台市蓝白食品有限公司招聘人员杜女士说，他们公司也有这一项规定，如果老员工介绍来新员工，会奖励老员工200元。

在烟台市火车站出站口，记者碰到了从威海赶来招工的三名小企业老板，他们决定趁着出差的机会来火车站碰运气。其中一名老板柳回路说，如果有人能给他找来一个干得住的工人，他愿意给新员工报销往返路费，并付给介绍人400元。

民工心得：熟人介绍感觉比较靠谱

农民工缘何不愿意去公共职介机构找工作？记者了解到，有的农民工嫌去人力资源市场太麻烦，有的则对企业打出的招聘信息不信任。

老家宁夏的田野今年25周岁，已经来烟台工作6年了，其间他换过了七八份工作，但是很少去人力资源市场找工作。田野觉得现在的烟台市人力资源市场太远了，远不如没有搬迁时便利。田野是从芝罘区文化宫租房里骑摩托车过来的，用了40多分钟，路上冻得不轻，他觉得既费油又费力。

“不少企业承诺的工资都有水分，要是有熟人就好了，能知道实际情况。”田野说，他觉得熟人介绍是最靠谱的方式，既稳当又省心。

烟台市人力资源市场负责人王道明说，企业用人环境决定民工去留，如果企业环境好，老员工就会源源不断地介绍新员工进来，如果环境不好，不仅“留不住”，还会“招不来”。

王道明提醒，熟人介绍的工作大多是可靠的，而且是社会企业鼓励的一种做法，但求职者也要事先对企业情况做个考察，确保自己的合法权益不会受到侵害，以免上当受骗。

相关新闻

近两万人冒雪赶往开发区找工作

本报1月31日讯（通讯员 李伟 记者 侯文强） 1月31日早晨7点，开发区人力资源市场招聘现场内，许多企业已经布展完毕。在今天的招聘会上，210家入场企业将提供8000余个工作岗位，包括一线普工类岗位、技术岗位以及销售、管理等岗位。许多大型企业，如杰瑞集团、东岳汽车、斗山机械、富士康等均到场招聘，各企业提供岗位以高管、研发类技术人才为主，仅杰瑞集团就提供近千个岗位，旗下多个子公司齐上阵。

上午9点，烟台开发区天空中飘起了雪花，气温也降至零下，不过温度却丝毫没有阻挡求职者的脚步，在招聘大厅内外挤满了前来找工作的求职者。求职者中，来自驻烟高校的大学生占了大多数。来自山东工商学院审计专业许红垒告诉记者，自己前天晚上就跟朋友回到了学校，因为学校宿舍还没开门，就干脆住在旅馆里，为的就是能提早赶到现场。

据开发区人力资源市场工作人员估计，截至下午1点，进入市场求职人数近2万人。而昨天举行的节后首场招聘会，也吸引了近万人入场求职，两场招聘会也提供了一万多个工作岗位。

毕业生网上招聘会收到一万多份简历

本报1月31日讯（通讯员 郭方明 记者 侯文强） 往年能够吸引四五万人求职的“初九大型招聘会”，在今年改成了网络招聘会。记者昨天从烟台市人才服务中心了解到，网络招聘会已经从2011年12月份开始，至今共提供8000多个岗位，收到了各类人才简历1万多份。

烟台市2012年应届毕业生网上招聘大会于2011年12月1日开始，至2012年2月29日结束，时间为三个月，此次网上招聘大会将依托烟台人才热线（http://ytrc.gov.cn）举办，并开辟专栏页面。

截至1月29日，来烟台市人才市场报名参会的企业就已经突破了340家，已发布岗位4734个，总需求人数达8000多人。收集各类人才简历1万多份，已达成的就业意向2000多个，极大地促进了毕业生就业。

据了解，2010年以来，烟台市人力资源与社会保障局将现场性的“初九招聘会”一分为二，改为了以网络为主的人才招聘会和系列专题现场招聘会。经过两年多的精心培育，网络招聘会良好的招聘效果，受到了广大求职者和用人单位的热烈响应。

莱州举办招聘会920人求职成功

本报1月31日讯（通讯员 孙忠君 赵松馨 记者 侯文强） 1月30日上午，由莱州市人力资源和社会保障局举办的春季招聘大型洽谈会在人力资源市场拉开了帷幕。据悉，本次春季招聘大型洽谈会共分七场。在首场招聘会上，来自机械加工、汽车配件等几大类的57家企业提供了5100个岗位。

在招聘会上，记者看到，前来找工作的市民络绎不绝。有刚毕业的大中专学生，也有打算换工作的中年人，还有不少返乡的农民工。另外，记者注意到，招聘企业提供的五千多个工作岗位中，高级技术工人的工资较高，多数在三千元以上。据相关人员统计，截至首场招聘会结束，共有920余人与招聘企业达成了用工意向。

编辑：王世新 美编/组版：夏坤