张刚大篷车“春风送岗”活动日照火爆开场

“蓝色日照”捧出近万个空岗

本报日照2月4日讯(记者 张永斌 尹明亮 通讯员 任丽) 4日,本报与省人力资源和社会保障厅联合推出的张刚大篷车“春风送岗”活动第一站在日照火爆开场。当日,100家用人单位共提供就业岗位近万个,进场求职人员4000余人,现场达成就业意向近1000个。从下周二开始,张刚大篷车将陆续开往济宁、滨州和菏泽等地,在当地的农民工招聘会上开设专区,把急需招工的各地企业带到招聘会现场。

在4日的招聘会上,日照中顺钢管制造有限公司带来29个岗位,工种包括车间普工、车床工、电工等。负责招聘的齐先生说,参加此次招聘会,看中的就是农民工专场和“张刚大篷车”的影响力,“这场招聘会太及时了,我们非常需要。”

日照日前确定了2012年百项重点工业项目工程,计划总投资321亿元,将打造临港产业带,发展蓝色经济。这在此次招聘会上得到体现。岚山港区30万吨级码头获准建设,附近的不少企业已经开始到招聘会“揽人”。

日照港油品码头有限公司办公室刘部长称,日照发展蓝色经济给公司带来动力,公司去年年装卸油品量1000万吨,计划“十二五”末达到5000万吨。此次面向社会招聘火车加油工、油库巡检工等人员42人,工作地点在岚山港区。

日照市工业学校、曲师大日照校区等院校也加大了对蓝色人才的培养。曲师大日照校区招生就业处办公室工作人员称,从去年开始,日照大学城一些高校开始了蓝色人才培养计划,重点培养海洋经济为主的人才。

如果您的企业也想报名参加张刚大篷车“春风送岗”活动,可继续拨打本报96706热线报名,留下企业情况及用工要求,也可将相关资料发到齐鲁晚报张刚大篷车栏目邮箱qlwbdpc@163.com,我们会尽快与您联系。

4日,在日照人力资源市场,许多进城务工的农民工前来参加张刚大篷车“春风送岗”现场招聘会。 本报记者 冷炳豪 摄

80后大学生应聘女保安

面对质疑,她说凭自己本事吃饭不丢人

4日,在张刚大篷车“春风送岗”日照站的农民工专场招聘会上,有不少大学生前来,80后大学生小林想应聘女保安,她说凭自己的能力挣钱不丢人。

小林家住日照,1982年出生,2005年从山东科技大学毕业,专业为法学,毕业后在一家外贸企业工作过一段时间,由于结婚比较早,没工作多长时间,小林就辞职在家看起了孩子。

现在孩子已经上幼儿园了,小林想找个工作为家里增加收入,听朋友介绍今天有个招聘会,便来碰碰运气。“对工作没有什么特殊要求,毕竟好几年不工作,也没什么经验。”

一家大型房地产公司的招聘吸引了小林,虽然招的是物业管理保安职位,但她还是毫不犹豫地填了一份应聘简历,“你看过我们的招工岗位,确定要应聘吗?”招聘企业负责人拿着小林的简历有些不相信。

“我没感觉自己多厉害啊,虽然本科毕业但已经好几年不工作了,一点工作经验都没有,先干着积累点经验吧,保安也没什么不好的啊,1600元的工资对我来说也可以了。”小林面对众多质疑,说当女保安给她的感觉挺新鲜的。

本报记者 彭彦伟

车间主任想跳槽当普通工人

嫌目前月薪2600元太低,期望值在3000元以上

2月4日,日照人力资源市场,盈德气体集团有限公司摊位前,43岁的吴风正在求职。他来自湖北省黄冈市,已经在日照生活了6年,现在是一家中型加工企业的车间主任,手下有五六名工人,他却想跳槽干普通工人。

“虽然是车间主任,但每个月工资只有2600元钱,还没有保险,生活没有保障。我想找一份月工资在3000元-3500元、有保险的工作,哪怕是普通工人。”

吴风在日照的这6年间,干过维修工、电焊工,当过货车司机。有“技”压身,让吴风在劳务市场上有了讨价还价的筹码。而这些工作,最长的干过3年,最短的3天就不干了。因为说好日结工资,可3天了还没给结,他一气之下走了,他说“打工最怕的就是只干活,拿不到钱,上当受骗”。

招聘会上,一家公司招聘维修工、电焊工等,注明月薪3500元,正符合吴风的心理价位。有着丰富打工经验的他问招聘人员:“月薪3500元是怎么构成的?有底薪吗?是计件吗?”招聘人员了解吴风的经历和技能后,主动要了吴风的电话,让他第二天到公司看看。

吴风说,在日照,电焊工工资是150元一天,如果一个月满打满算的话有4500元,这几天他准备到几家中意的公司看看,只要工资合适,从普通工人干起,不行的话就干零工。

本报记者 张永斌

▶4日,在日照人力资源市场,求职人员正在咨询岗位信息。 本报记者 张照朋 摄

工资不能太低,工作不能太累,生活不能太无聊

90后小伙连炒老板鱿鱼

21岁的徐一国刚刚辞掉干了两天的工作,未来想干什么,徐一国并不清楚,但他的要求是:工资必须在3000元以上,工作不能太累,而且城市还要比较发达。

徐一国老家沂水,今年21岁,是标准的90后,高中毕业,由于学习成绩不理想辍学打工。去年,徐一国跟着同乡一起到了青岛,在一家电子厂上班,每月只工作20天左右,可以拿到2000块钱左右的工资,而且还管吃管住。

“保险也有,而且宿舍里还有微波炉、冰箱等生活用品。”徐一国说,他辞职一是嫌工资太低,更重要的是,电子厂女工占了百分之九十五以上,“我们车间一起去的就3个男的,感觉挺丢人的。”

年后,徐一国的亲戚帮他在日照钢铁找了一份工作,“在日照钢铁质检部工作,一点都不累。”徐一国说,他在质检部负责地磅的检查,平时没事就帮着打扫卫生,更多的是闲着来回溜达。徐一国的工作三班倒,每天工作8个小时,每月上20多天班,可以拿到2200元,在交保险的基础上,每年工资都会有一定幅度的上涨。

2月1日,徐一国办完体检等入厂手续后,正式成为日照钢铁厂的一名员工。但仅仅干了两天,徐一国便给家人打电话说不想干了,“工作不累,但想想自己刚21岁就在厂里呆着,有可能一直就在这里呆着,感觉挺害怕的。”

徐一国辞职的原因还有一个,那就是日照钢铁厂在岚山区虎山镇,离日照市区大约有40多分钟的车程,平时只能呆在厂子里,对于渴望丰富生活的徐一国来说,这有点难以适应。

“好不容易托人找了这么一个工作,他又不干了,我们也没办法。”徐一国的母亲说。

本报记者 彭彦伟

◓招工企业谈招工难

一线工人别总往南方跑了

4日,在日照人力资源市场众多企业的招聘简章中,不少企业的空岗人数标着50人、100人,日照兴业汽车配件公司的招聘信息上写着“诚聘钻床、焊工、数控、抛丸、油压等设备操作工200名”,这么多技术工人能招满吗?

据了解,各个企业最难招的其实是普通工人,尤其是生产一线的技术工人。“有学历的人都不怎么愿意上生产一线。他们宁愿在工资相对较低的后勤做工,也不愿到工资近两倍的生产一线。本来一线工人就难招,这技术过硬的人就更难招了。”日照市达诺工贸有限公司负责招聘的张凯说。

另外,传统求职观念也成了一些企业招工的制约因素。这些年日照的企业多了,对工人的需求量也越来越大,但求职者还是爱到南方发达的地方去打工,张凯说,“其实日照这两年发展很快,上了很多不错的企业。一直以来,人们的传统观念就是到南方或大城市去打工,对日照当地的企业和给出的工资持怀疑的态度,该改改了。”

本报记者 郭佳

怕吃苦成为年轻人的通病

4日,在日照人力资源市场应聘大厅里,日照东升地毯厂的招工人员李女士告诉记者,怕吃苦是新一代打工者求职的瓶颈。

“填表的只有两个,问的也不是很多。”李女士说,今年东升地毯厂招聘男工25人,女工30人,主要都是一线操作工人。每天8小时工作制,平均工资在2200元左右,满3个月后缴纳社会保险。

“现在一年比一年难招了,前几年我们在单位等着就行了,现在出来招聘也不好招。”李女士说,新一代打工者对工资要求太高,“而且怕累、怕吃苦,尤其是家长就怕累着孩子。”李女士说,“其实我们工作根本不累,那么多小姑娘都能干,很多小伙子反而跑了。”

东升地毯作为日照比较大的用工企业,工资待遇在日照也算中上等,每年员工流动性并不是特别大。据李女士介绍,年后他们曾打电话咨询一些职工没来上班的原因,“他们在电话里说,嫌工作太累了,更有的家长直接就替孩子回答,说累死了,不能再干了。”李女士介绍。

本报记者 彭彦伟