5万余人抢3.8万余个岗位

1.7万人达成初步意向

一岗位前挤满了求职者。本报记者　吴凡　摄

本报2月5日讯(记者　秦昕　通讯员　高爱群)5日，记者从人社局了解到，3日，2012年山东半岛城市群春季人才交流大会在金宝国际会展中心举行。据悉，此次招聘会是年内潍坊举行规模最大的一次招聘会，共有5万余人参会。此次招聘会共有省内外630余家知名企事业单位参加，提供岗位3.8万余个，现场共有1.7万人达成初步就业意向。

招聘会适逢节后企业用人和各类人才求职的高峰期,吸引了众多企业和求职者前来.北汽福田、潍百集团、晨鸣纸业等省内外630余家知名企事业单位到会招贤纳才,提供就业岗位3.8万余个；共有近5万余名大中专毕业生和各类人才到会求职择业,有1.7万人达成初步意向。

本次招聘会共有50多个行业的企业参会,尤其是绿色能源行业、高端电子产业、装备制造业、海洋化工产业等企业数量明显增多。在企业类型上,以吸纳就业能力强、创新创造意识强的中小型企业为主,占参会企业的90%以上。从需求岗位分布来看,排名前10位的分别是市场营销,技工/技师,行政/文秘/后勤,管理,计算机,国际贸易,机械,酒店/餐饮/旅游,化工/化学,机电一体化。

据了解,“山东半岛城市群(潍坊)春季人才招聘大会”已连续举办了七届。每届都吸引众多企事业单位入会招贤纳才，来自全国各大中专院校的应往届毕业生和各类专业技术人员、管理人员等各类人才几万余人入会求职，活动规模不断扩大，社会影响日益增强，为山东半岛乃至华东地区经济社会发展提供了有效的人才智力支持。成为山东省内响当当的就业服务品牌。

现场观察：

招聘启事上又见“工资面议”

在国家劳动保障部门出台《就业服务与就业管理规定》之后，“工资面议”条款曾经在几年前逐渐退出招聘启事，但3日记者在金宝国际会展中心的招聘会上发现，随着企业人力成本逐渐提高，“工资面议”又死灰复燃，大面积出现在招聘启事上。

上午9点，金宝国际会展中心就已经是人头攒动，整个招聘现场被划分为几个大区，630家企业中，大部分都在招聘台前挂上了招聘启事。记者转了一圈之后发现，大部分公司的招聘简章，内容比较详细，应聘的职位、招聘人手、专业要求和其他技能需求应有尽有，但在待遇这一栏上，则显得有些遮遮掩掩。大部分公司的待遇一栏上都是“待遇面议”字样，即使有写明工资待遇的，也大多类似“2000-5000”这样弹性极大的工资空间。

即将从青岛理工大学毕业的小张说，“3000元的跨度太大，都说是干好了能拿到5000，这种话基本不能信，有可能你去了无论干得再好，公司也会找借口少发钱，这种事儿我听的太多了”。

记者了解到，2007年底，国家劳动保障部门曾下发《就业服务与就业管理规定》，其中规定“招工信息应标明薪酬”，从2008年开始，在潍坊招聘会上，“工资面议”曾被明码标价代替。此次，“工资面议”卷土重来，专家建议毕业生应尽量在签订劳动合同时，进一步细化工资待遇。

本报记者　庄文石

潍坊金泉寺
电话:0536-2608696　网址:www.wfjqs.com
地址:潍坊市奎文区潍州路519号金宝乐园北邻