张刚大篷车春风送岗活动在菏泽完美收官

三场招聘会 受益6000人

张刚大篷车春风送岗菏泽站招聘会现场人头攒动。 本报记者 邓兴宇 摄

本报菏泽2月9日讯(记者 尹明亮 梁斌) 9日上午,菏泽市人力资源市场求职人员摩肩接踵,本报张刚大篷车“春风送岗”活动最后一场招聘会在这里举行,包括富士康、魏桥纺织等200余家大小企业提供岗位万余个,两千多求职者现场达成求职意向。

在9日的招聘会上,“搭乘”张刚大篷车而来的企业有近30家,其中6家滨州的用工企业通过本报聊城记者站报名,提前一天就来到了招聘会现场,而富士康、魏桥纺织等各大企业都是农民工关注的重点。

“知道今天来了一些好企业,一早就过来看看,8点半这里就有很多人了。”求职者吴春燕一边看着,一边挑选着工作,之前在一家服装厂上班的她年后想换个工作环境。

200余家企业,将展位从人力资源市场的展厅摆到了门前的广场。上午9点,求职的农民工已把现场挤得满满当当,“今天来的企业比前几天好很多,工资也要高一些。”求职者孙心爱在市场上观察着,最后选了当地一家电子厂。

从2月4日开始,本报张刚大篷车与山东省人力资源和社会保障厅共同推出“春风送岗”活动,为企业找工人,为农民找工作。活动推出后,全省各地的缺工企业给本报打来电话,几天时间里,就汇集了富士康、日照钢铁、魏桥纺织等大小企业50余家。

从日照到济宁再到菏泽,张刚大篷车“春风送岗”专场招聘会在各地陆续展开,将数万个岗位信息送到农民工家门口,在企业和求职的农民间搭起了一座桥梁。据初步统计,三场招聘会上共有6000人达成就业意向,找到合适的工作。

九成招聘单位不提保险

不少求职者也只问工资不问保险

本报菏泽2月9日讯(记者 周千清) 年后招聘会仍在如火如荼地进行,招聘单位使出浑身解数,给出各种劳动报酬、休息休假的条件吸引求职者,但是招聘信息上唯独不见保险福利一项,多数求职者称因不了解保险的相关内容而忽略。

“不好意思,借过一下!”2月9日一大早,菏泽人力资源市场大厅内外已是人山人海,不用力挤一挤就难以看到招聘单位摆出的招聘条件。菏泽市民王伟已经在这人群中挤了很久,往年这个时候,王伟已经外出务工,但今年他想在家找一份合适的工作。

当记者问及他对工作是否有保险的要求时,王伟坦言,“危险性较大的工作会要求单位缴纳意外保险,其他的保险我不太懂,找工作时也不会有这个硬性要求。选择在菏泽工作,缴纳保险的招聘单位并不好找,现在找工作最希望工资待遇好。”

如王伟所言,记者在人力资源市场内外观察后发现,招聘企业给出的就职条件中包括劳动报酬、休息休假的条件,90%招聘企业没有保险福利一项,虽有很少一部分招聘单位提出缴纳保险,但也以应聘者的工作年限为条件。

菏泽市人力资源和社会保障局工作人员分析称,企业内部如果按员工每月1500元的工资计算,仅养老保险一项,用人单位每月需要承担个人养老保险30元钱,随着时间的推移,会是一笔不小的费用,加之人员流动性较大,企业与工人不签订劳动合同,所以会有此影响。

本报记者张刚向招聘方咨询招聘情况。 本报记者 邓兴宇 摄

许多求职者给招聘方留下了联系方式,等待电话通知。 本报记者 邓兴宇 摄

打工还是顾家

一个中年求职者的两难

本报记者 尹明亮

对38岁的求职者郭留江来说,到底要不要外出打工,他还在犹豫。

人到中年,家里的开支也多了起来,平常靠做些小买卖维持生计的郭留江感受到一些压力,“现在收入太不稳定,卖点水果、卖点菜,收入多的时候能有百十块,少的时候也就十来块。”

没有技术,郭留江如今能干的活并不算多,虽然以前曾在当地一家印花厂工作,但那时他操作的机械现在早已经淘汰了。

“家里人现在都不让出去,孩子才十来岁,家里还有些地。”人到中年,他的顾虑也多了。

现场花絮

招人也是一门技术活

本报菏泽2月9日讯(记者 李凤仪) “招个人真是太不容易了,求职者要求越来越高了!”9日上午,张刚大篷车“春风送岗”活动来到了菏泽市人力资源市场,面对众多求职者,来自烟台一家照明公司的人力资源部经理路先生有些喜忧参半。

“这是第一年出来招工,以前人员很稳定,去年开始就缺工了。”路先生发了很多的宣传单,但是有意向的求职者并不多。3年前他的公司普通工人工资为1600—2300元,现在变成2600—3300元,但是很多求职者并未被此吸引。

“我们需要招收100多人,但是目前在别的地方只招到了十几个。”路先生跟记者分享他招工的经验,就是招聘人员的口才要好,第一步先看他们是否有意向,多谈自己公司的优势,然后把对方联系方式留下,这样就洽谈个十之八九了。

挺起腰杆挑选企业

本报菏泽2月9日讯(记者 李凤仪) 26岁的菏泽小伙子小王在当日的招聘会上挨家看着招聘信息,显得气定神闲。“我现在有工在做,就是想找找待遇和工作环境都更好的企业。”

“以前是企业选普工,如今是普工挑企业。”菏泽某公司人力资源部门的负责人很感慨,“前几年只要在厂门口贴个布告,工人就很快招齐了。今年不行,企业都在抢人。”

据了解,为了能招到更多的普工,企业除了提高薪酬外,还通过提高福利待遇、放宽招聘条件来吸引工人。一家机械制造公司的负责人告诉记者,他们招聘普工以前还有年龄上限,要求不超过45岁,现在上限提高到了48岁。

新生代农民工看重未来发展

本报菏泽2月9日讯(记者 李凤仪) 记者在活动现场看到了不少“90后”务工者的身影。随着“90后”步入工作年龄,新一代务工者比父辈更注重自我,注重权益保护,注重发展前途。他们对于岗位、企业和生活环境有着比父辈更高的要求,这也是部分企业招不到人的原因之一。

今年22岁的小张去年曾在一家企业做一线工人工作了三个多月,“我希望能找到一家公司,一个有前景的岗位,能有老师带着我一步步从头学起。至于工资福利待遇什么的,目前要求并不高。”小张表示,优秀的企业文化和良好的工作氛围更能够吸引他。

像小张这样缺乏工作经验或技术特长不突出的求职者往往希望在职海中找到一个能真正学到东西的岗位。记者在现场看到,类似小张这样的求职者还有不少,他们大多缺乏特长和经验,希望通过企业提供的培训来使自己得到提升和锻炼。