春节过后,酒店等用人单位遭遇“用工荒”出新招——

员工“牵线”招工奖现金

9日,在东营区大型用工洽谈会上聚集了1300余名求职者,即便如此,依然难解某些行业“用工荒”的问题。 本报记者 郑美芹 摄

本报2月9日讯(记者 嵇磊 吕增霞) 春节过后,东营不少酒店生意愈加火爆,却遭遇了“招工难”的尴尬。东营新区某酒店为了招聘新员工花费心思——鼓励酒店老员工介绍新员工,如果新员工能在此工作满三个月,便奖励该老员工500元。

经营两家酒店的房先生最近遇到了烦心事,酒店生意越来越来越好,但是由于服务员紧缺,生意受到了影响。房先生说,两家酒店共需要80多名服务人员,现在还缺20几名,“原来一名服务员‘盯’一个包间,现在一名服务员要‘盯’两三个,有时忙得不可开交。”

为了招聘服务人员,房先生的酒店门口天天都要贴出招聘启示,但应聘者仍不多。“由于招工难,我前两年还特意去甘肃找了几名服务员,”后来,房先生为了解决这一难题,又将招聘启示上的底薪从1500元涨到了1800元,但应聘者依然寥寥无几。

他说:“我现在又想出了一个好办法,就是鼓励老员工介绍新员工。只要新员工能在我的饭店干满三个月,老员工就会得到500元的奖励。”同样在东营经营两家酒店的李先生也遇到了用工困难,他坦言,“现在服务员确实很难招”。

东营市绿色餐饮商会的一名负责人告诉记者,不少酒店也采取了多项措施解决“招工难”,比如扩大招工范围,原来酒店招聘的对象主要是女性,现在越来越多的选择男性,年龄限制上也有所放宽。“希望能够尽快招到人,解决这一问题。”

记者手记

节后用工真的“荒”吗?

应聘者苦于找不到工作,而招聘单位苦于招不到人,双方都有需求,可为何会出现“用工荒”呢?记者在采访中了解到,供需双方的要求不对称导致了互相“看不上眼”,只有共同提高,这种供需矛盾才能得到缓解。

9日,在东营区参加招聘会的企业有76家,能够提供3850个就业岗位,吸纳了1300多人求职择业。而最终真正达成就业意向的人数并不多,很多企业依然招不到人,很多人也没有找到合适的工作。东营区人力资源和社会保障局的工作人员商海防告诉记者,现在企业提供的待遇相比以前,已经有了明显提高,而且在一些福利上也有了较大的改善,但是应聘者的眼光同样也有了提高,待遇是招聘者考虑的主要方面,但是一些“软件”比如工作环境、文化氛围、人文关怀等等也是左右招聘者择业的因素。同样,企业推出优厚待遇后,一些招聘者的“硬件”技术方面又达不到企业的要求,于是双方就出现“招工难”的现象。

东营市飞天人才市场的董事长高峰认为,解决这一问题,转变才是途径。企业方面要进行技术改革,推进技术创新,应聘者方面应该放低心态,多学习职业技能,取长补短,努力成为一个复合型人才。只有双方同时提高才能合拍,达到招聘单位、求职者都满意的效果。

本报记者 吕增霞