



“用工荒”十年 欠农民工的该还了

如果从2003年首现“用工荒”开始算起，今年正好是第十个年头。而去年以来，受融资难等影响，广东、浙江等地一些中小企业面临倒闭危机，我省不少地方的中小企业也感受到“寒流”，这使得整体就业难和局部招工难的“两难”问题进一步放大。

从“中国怎么会缺人”的惊讶到“它为什么持续了十年”的疑惑，我们要深究的是，在这十年中，中国经济格局、社会状况、人口结构等其实发生了很大变化，而我们对“用工荒”的认识为什么还一直停留在表象上、一直都看不清它的真实模样？十年，正好为我们提供了一个观察的时点。

“用工荒”不仅仅是简单的劳动力供求关系矛盾，更是劳动者的新诉求与企业、政府、社会为他们提供的劳动环境之间的矛盾。换言之，当务之急除了要规范就业环境、提高劳动者收入，更应促进住房、养老、教育、文化等各类公共资源的公平分配。

解决“用工荒”的过程，是一个改革红利再分配的过程，也必将推动中国经济、社会全方位改革的过程。

本报记者 石念军

“用工荒”再度来袭。中国社科院2012年《社会蓝皮书》数据显示，自“用工荒”现象在2003年首次出现，这已经是第十个春天。

从“我们怎么会缺人”的惊讶到“它为什么持续了十年”的疑惑，十年，它所处的社会环境早已迥然生变，而我们似乎一直都不能看清它的真实模样。

山东省劳动就业办公室主任毕京福说，现阶段，我省首要面对的局势仍然是就业问题，用工短缺更多是“节点性”的。与这一观点相印证的是，山东省“十二五”规划提出，每年新增城镇就业100万人以上，新增转移农村劳动力120万人以上。

“三农”问题专家、山东省社科院省情研究中心主任秦庆武教授的观点更倾向于“结构性短缺”，但他强调，“用工荒”现象的连年出现表明“刘易斯拐点”已然显现，因为受上世纪80年代以来的低生育率影响，劳动力数量的增幅趋于下降是不争的事实。

劳资关系专家、山东大学经济学院经济系主任侯风云则认为“用工荒”是“真的荒”，与秦庆武的观点类似，更注重劳动力绝对量增幅下降她说，“始于上世纪80年代末的‘民工潮’逐渐式微，源源不断的农村进城劳动力开始捉襟见肘，‘蓄水池’效应开始下降。”

“用工荒”蔓延的十年恰逢中小企业飞速增长，仅以山东省为例，省中小企业办提供的一组数字显示，“一个大

体的比例是，全省50%的GDP、60%以上的税收、70%以上的创新成果、80%以上的就业、90%以上的企业个数，都来自中小企业。”

而眼下，一方面是中小企业自去年以来遭遇的发展困境仍在持续，另一方面“用工荒”势头丝毫没有减弱的迹象，下一步，它们将如何影响经济发展曲线？

春节后，在全省各地的就业促进会上，依旧不断传来劳动力市场供需两旺的好消息，但这不足以让人欣慰。秦庆武和侯风云都认为，这或许恰恰表明，“用工荒”展现的不仅仅是简单的供求关系矛盾，背后还隐藏着务工者的新诉求与企业、政府所提供的务工环境之间的矛盾。换言之，劳动者对岗位的诉求，不再是单纯的工资高低，更包括了住房、户籍、子

女教育和医疗保障等诸多福利。

外来务工人员社会福利的不断提高诚然是事实，但显然，当这一提高的速率无法匹配新生代农民工的觉醒速率时，“用工荒”的出现就会从偶然变为必然。要想解决这样的问题，如何协同发挥政府、企业和工会的作用，形成企业和职工利益共享机制，建设和谐劳动关系，就显得格外重要。

曾长期在中共中央及国务院负责农村工作的杜润生为一本书写的序言《我们欠农民太多》中有这样一句话：“解决问题第一步：给农民以国民待遇，给农民以最基本的权利。”

侯风云表示认同这一点：解决“用工荒”的过程，也将是推动中国经济、社会全方位改革的过程。

□即墨：从哪里找六万人？ B02·封面故事

□一名商人的“鹰式”教育 B04·读人