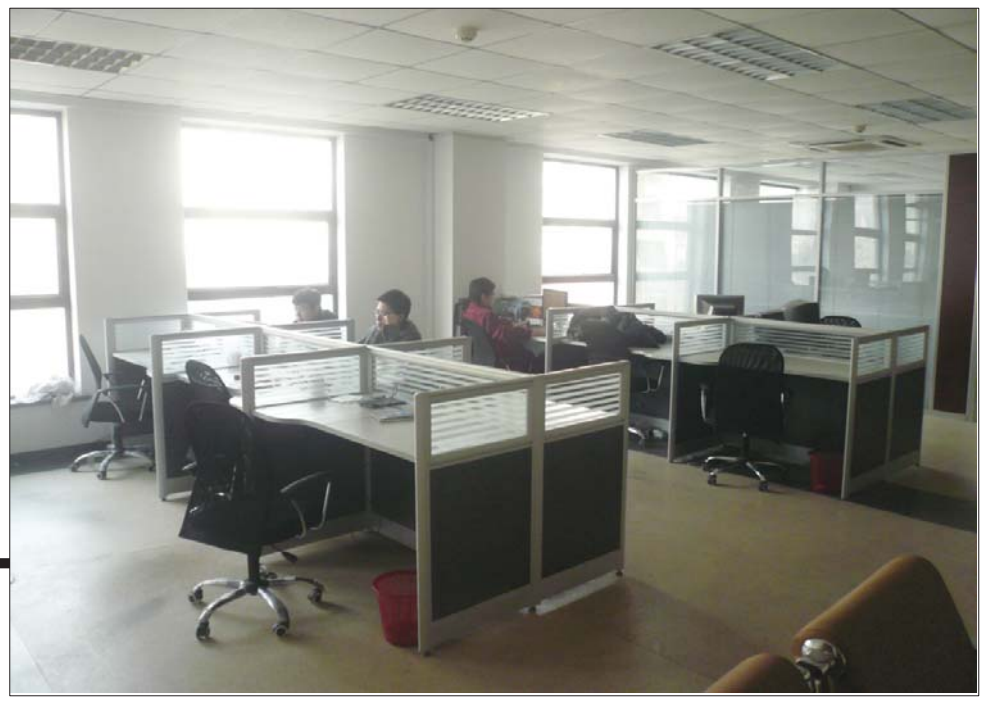
工资水平低 生活成本高 员工频跳槽

IT企业难聚“流水兵”

本报记者 蓝娜娜 实习生 韩知言

每月基本生活花销占据工资绝大部分,这让不少从事体面的软件设计、互联网行业的工作者感到不满,而由此造成的人员流动性高,也令不少高新技术企业发愁。16日,记者调查得知,岛城不少IT企业员工希望通过“有经验再跳槽”来实现工资提升。



因为员工流动性大,一家软件企业的办公室空了几张办公桌。 本报记者 蓝娜娜 摄

员工>>

消费高工资低,几乎“月月光”

24岁的小高是黑龙江人,本科学习计算机科学与技术专业的他,于2010年6月毕业来到青岛,在市南软件园的一家软件公司寻得一个职位,主要负责网站的维护与开发。

小高告诉记者,刚进公司时,工资在2500元左右,现在涨到了3500元。但刨除五险一金后,实际拿到手的工资也就3000元多些。

“现在什么都涨价了,每个月的工资都用在日常花销上了,基本没存下钱。”小高说,他在青岛租了一间房子,每月房租费是1000元,平日三餐的花费每天在30元左右,一个月下来也在1000元左右,每月花费的汽车油钱为500元,再加上平日购买一些基本生活用品及其他商品,一个月下来能剩下三四百元就不错了。

对于目前的工作环境,小高还是比较满意的,但是对于现在的工资水平并不是很满意。“如果有合适的企业能够提供4000元以上的工资,我会考虑跳槽。”

而打算留在青岛工作的应届毕业生小苗说,虽然对即将转正后2000元的工资不满意,但她想先积累工作经验,等着以后跳槽来提高工资。

老板>>

公司成立5年,老员工仅占三成

从2007年至今,江景佼成立的青岛江创科技有限公司一步步发展,其员工数由原先的几个人增加到近30人。虽然业务范围不断扩大,可员工流动性很大,让他有些发愁。

“现在公司里老员工也就占员工总数的30%,新员工流动性还是挺高的。”江景佼说,公司成立初期,每年员工流动率都达到40%左右,近两年降到20%左右,对企业发展很不利。因为公司从事的主要是软件技术研发和推广工作,一个新员工要熟悉全部的业务要半年时间,公司要投入人力资本,如果新员工在刚熟悉业务没多久就跳槽离职,对企业来说损失不小。

江景佼介绍,在薪金方面,公司主要根据员工的能力和业绩来发放工资,例如一个从事开发工作的应届本科毕业生,每月除五险外,实际领到手的工资在2000元至2500元之间,工作满一年后公司给办理公积金;而工作3年以上的老员工,工资基本在3500元至5000元之间。

此外,在选择人员方面,江景佼称,即便新员工流动性大,但是从长期发展来看,还是希望招聘、培养新员工,不愿意招聘具备了一定思维定势的老技术性人员。

业内人士>>

降低离职率 需要政策支持

“每年公司员工离职率那么高,招人还那么难,真挺愁人的。”江景佼说,为满足业务开拓需求,公司目前急需招聘10个人,可从年前到现在的3个月里,公司只招到了3个人,再加上之前离职的员工,因此对于人才的需求非常迫切。

从事了13年人力资源工作的英网资讯股份有限公司董事长初殿松介绍,留住人才,不仅要靠薪金,还要关注员工的发展,时刻了解他们的诉求,使员工得到尊重。他的公司比较重视与员工的沟通,因此老员工留守率还是达到了很高的水平。

对于中小规模的高新技术企业人员流动率高的问题,初殿松认为人员流动率高除了薪金待遇低的因素外,IT企业整体发展环境也是很重要的一个影响因素。“青岛高新技术企业在IT界的影响力远不如北京和上海等地,因此真正有能力的人才向北京等地流动,也属于正常的现象。”初殿松说,根据他多年从事互联网工作的经验,目前中小型高新技术企业数量比较多,面临的生存和竞争压力很大。在发放工资时,公司往往会根据员工真正为公司带来的绩效评估工资,而非按照他们的期望发放工资。如果要真正解决员工流动性高的问题,还是需要政府对于IT行业的整体支持,使高新技术企业有更好的发展空间,从而使从事该行业的人更有“发展盼头”。

社保基金征缴总量 今年将突破180亿

本报2月16日讯(记者 李晓闻) 16日,青岛市人社局局长陈玉崎在网络问政中提到,今年将确保社保基金征缴总量达到180亿元以上,参保职工、市民社会保障待遇水平继续提高。

据介绍,青岛市今年将实施更加积极的就业政策,确保就业形势总体稳定,努力实现本市城乡新增就业25万人,期末城镇登记失业率控制在4%以内。加快完善社会保障体系,扎实推进社会保障制度向纵深拓展,确保社保基金征缴总量达到180亿元以上,参保职工群众社会保障待遇水平再提高。强力推进人才引进工程,加大海内外高层次优秀人才引进力度,特别是尽快提高青岛市博士、硕士等人才引进的数量和比例,促进形成高学历、高职称、高技能等高端人才集群。加强公职人员分类管理,在事业单位全面实施职员制制度,严格公正地做好工资分配、考试录用、军转安置等工作。积极构建和谐劳动关系,努力维护劳动者合法权益,突出抓好劳动合同签订、企业工资收入增长、劳动违法行为监察和矛盾纠纷预防调解等工作。

关于解决城镇未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题,青岛市正在制定具体方案,调查、摸底、测算等准备工作已着手进行。对青岛市符合相关条件人员、相关企业能否对参保人给予缴费补贴情况进行调研摸底,并开发信息系统软件程序,为建立参保人员数据库做准备。

据悉,国务院决定从今年1月1日起,为2011年12月31日前已经办理退休手续并按月领取基本养老金的企业退休人员提高基本养老金水平。目前,各地正在抓紧组织实施,青岛市会根据省厅的政策尽早将增加的基本养老金发放到企业退休人员手中,目前省厅还未出台相关政策。青岛市自2005年以来,已连续7年为全市企业退休人员调整了基本养老金,目前,全市企业退休人员养老金月人均1767元。

中缝广告
每天只需10元
广告热线
86968288
小投入 大回报
会给您带来意想不到的效果
2430296757
10元投入 几十万人关注
中缝广告订版热线
86968288
13210867447
QQ:2430296757
友情提示
请交易前双方验明有效手续及证件,所刊登的广告不作为承担相关法律的依据!

招贤纳士

《齐鲁晚报·今日青岛》是齐鲁晚报的青岛地方版,2007年11月19日创刊,随齐鲁晚报发行,目前日发行量10余万份,日出版16个版,其中,每天上万份报纸覆盖青岛始发的飞机与高铁。《今日青岛》坚持“全心全意为青岛人民服务”的办报宗旨,经过四年的发展,已经成为岛城党政机关、企事业单位及其他白领阶层的主流读物之一。

因发展需要,《齐鲁晚报·今日青岛》诚聘:

1、房产专刊编辑记者:3名
2、汽车专刊编辑记者:3名
3、金融专刊编辑记者:3名
4、健康专刊编辑记者:2名
5、消费专刊编辑记者:2名
6、校对:2名 上夜班(晚23:00之前),工作地点在市南软件园,有较强的文字功底。
7、广告业务精英:5名

岗位要求:全日制本科以上学历,不限专业,有从业经验者可适当放宽;
热爱媒体事业,具备一定营销技能;
具备市场开拓能力,勇于挑战新领域;

咨询电话:0532-68872800
有意者请将简历以“姓名—应聘岗位”形式发至邮箱:jrqd001@126.com,报名时间截止到2月29日。

齐鲁晚报·今日青岛