齐鲁晚报
2012年2月19日 星期日 编辑:杨飞越 美编:许雁爽 组版:韩舟

淄博阳光大姐对下岗职工和农民工进行月嫂岗前培训。有了专业技术,她们的工资大幅上涨,而且在市场上供不应求。 (资料片)

承诺

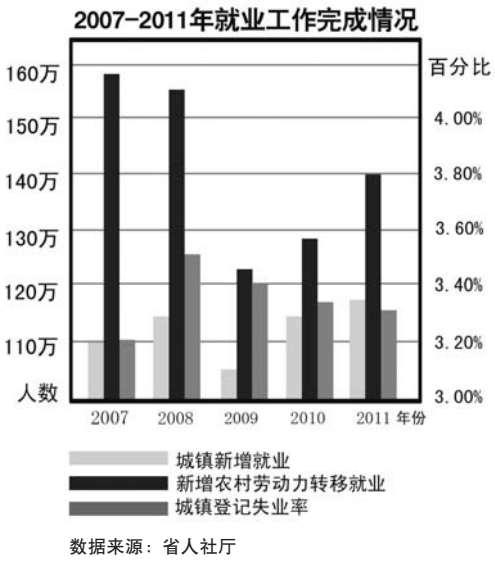
2011年全省城镇新增就业100万人,农村劳动力转移就业120万人,城镇登记失业率控制在4%以内。

践诺

全省实现城镇新增就业118.7万人,完成年度计划的118.7%;新增农村劳动力转移就业135.9万人,完成年度计划的113.3%;城镇登记失业率3.35%,低于4%的控制目标。

培训增技能 不愁找工作

本报记者 刘爽



数据来源:省人社厅

民生故事 培训后,农民工拿到月薪3000元

因车祸官司从监狱中获释的李平友,出事前一直开小货车拉货,车祸后被判终生禁驾,一度不知道找什么工作合适。

“现在招聘的都是些技工,我以前还能开个车,以后不能开了,总不能去工地打小工,太不稳定了,而且怕工资发放不及时。”他问:“听说现在有职业技能培训,免费的,不知道我符合条件吗?”

“你只要有失业证明或者是农村出来的转移劳动力,就可以申请免费培训,很多技能随便你选。”来招聘的王允用给李平友支招。

李平友曾在多家用人单位打工,端盘子、做清洁工等。去年上半年,她在一家家政公司打工时,一天差不多能赚50元,但是由于没有专业技能,到雇主家干活时总是被挑三拣四。遭到几次投诉后,她被老板辞退,不得不重新找工作。

被辞退之后,她去定点培训学校参加了育婴师培训,并且经学校免费推荐工作,到了现在的早教机构,月薪达到了三千元以上。

践行承诺 119万人接受培训掌握就业技能

据济南市劳动就业办公室培训处处长杨红介绍,目前,外来人员、新成长失业人员、就业转失业人员和本地农村劳动力是主要的求职群体。求职者的总体职业技能水平偏低,大多没有相关的职业技能,这造成了劳动力市场用工荒、招工难的两难局面:用人单位找不到合适的对口技工,很多农民工又只能从事一些简单的体力劳动。

省人社厅新闻发言人、副厅长曹可元介绍,为提高劳动者的就业技能,我省进一步实施职业技能培训,全年开展培训119万人,培训后就业率达80%以上。根据我省规定,城镇新成长劳动力包括登记失业的未能继续升学的初(高)中毕业生、高校毕业生、复退军人和其他城镇新成长劳动者;城镇就业转失业人员,包括国有、集体企业就业转失业人员和其他城镇就业转失业人员;进城务工人员,是指进城务工的农村转移劳动力;创业培训人员,包括有创业愿望和创业能力的城乡劳动者,重点是城镇登记失业人员、高校毕业生和返乡创业农民工等都可以享受政府培训补贴。

符合条件的人员,可以持《就业失业登记证》(享受失业保险待遇的失业人员持《失业保险手册》)和身份证,到户口所在地市、县(市、区)劳动就业服务机构或街道(乡镇)劳动保障服务机构报名参加培训。

“通过职业培训,让劳动者掌握一门或者多门专业技能。多数专业是根据需求来定的,劳动者只要培训合格,都可以在培训学校推荐下找到适合的工作,解决了市场供给与企业需求不相适应的矛盾,可以有效缓解用工荒。”省人社厅政策研究处张百顺处长解释。

委员建言 职业培训还应常态化

省政协委员、山东天王医药科技有限公司董事长蔡绪旺说,作为一名企业负责人,他能感受到近两年招工难的问题,这很大程度上是供需不对接造成的。

蔡绪旺说,许多务工者缺乏一技之长,只能找一些体力工作,而现在企业多需要技能型人才,政府出台职业培训补贴计划,对有需求的求职者进行较为短期的培训,让他们掌握一技之长,提高了他们就业砝码和待遇水平,也为企业减轻了不少负担。

“一般企业招到新人,上岗之前都需要进行技能、思想道德等多方面培训,如果政府代劳,是一种双赢。所以希望职业培训能常态化、动态化、效能化,让更多人受益。”他指出,因部分农民工受传统观念的影响比较大,重眼前利益、轻长远发展的观念根深蒂固,反映在培训上,对能产生立竿见影效果的内容比较感兴趣,对有利于其长远发展、提高综合素质的内容兴趣不大;其次是农民工的流动性非常大,培训落实起来非常困难,所以政府积极引导并出台优惠措施是一方面,另一方面还需要多加宣传,让更多务工者接受培训再就业的方式,而不是单纯依靠体力寻求岗位。

民生期待 如果培训不耽误赚钱就好了

“我知道掌握一门技术更好,但是没那么多时间,得赚钱吃饭。”在济南八一立交桥下的劳动力市场,等活的小陈一边搓着手一边着急地左顾右盼寻找雇主。他每天都来这里接一些搬运、小工类的工作,虽然辛苦,但是每天近百元的薪酬也比较吸引人。

在去年6月份,他曾经报名参加济南一所培训学校的电焊工培训,但是需要连续培训三个多月。连续三个多月不能挣钱,对小陈来讲无异于一个“赔钱”买卖,划不来。“如果能在培训的时候,给我们一些生产加工的活,在培训的同时也能赚钱就好了。”他想起那个被自己放弃的机会有些可惜。

除了让职业培训更加适应农民工需求,小陈的另外一个愿望也能引发很多人共鸣:希望能真正享受到“城里人”待遇。济南劳动就业办公室培训处处长杨红接受记者采访时也曾指出,包括子女上学、家属、住房、保障等综合问题,也是阻碍外来务工者真正融入城市的重要原因。“关键是要打破这个二元结构,才能更好地让外来务工者在城市里就业、生活。”