城事

三次招聘大学生交通协管员,就第一次挺火,在岗者也挺纠结

益性岗位,只解一时之急?

本报记者 黄广华 王海龙

为适应道路交通管理的需要,交通协管员这一社会角色应运而生。20日上午,济 宁市人力资源和社会保障局再次招聘100名大学生交通协管员,这是继2009年以来, 该市第四次招聘大学生交通协管员。去年11月份设定了140人招聘计划,却仅招到了

济宁市人力资源和社会保障局一位不愿透露姓名工作人员告诉记者,从2009年 起,为缓解大学生就业难的问题,济宁推出了针对未就业大学生的交通协管员招聘计 划。这些岗位为政府出资开发的公益性岗位,交通协管员在岗期间享有社会保险补 贴、岗位补贴及绩效考核补助。签订岗位协议,协议一年一签,最长三年。"2009年第一 批招聘协管员时可比现在火,现在报考人数一次比一次少,一次比一次难招。"说起目 前的现状,一位参加过2009年招聘的负责人表示。

据了解,为促进就业,近年来济宁市在公共服务部门、后勤服务岗位以及适宜就 业困难人员再就业的部门开设了众多公益性岗位,有了这些岗位,众多寻求就业者满 足了一时之需。许多人提出,一些用工缺口较大的公益性岗位能否待遇提高一些、走 得更远一些。



一位大学生协管员在岗位上执勤。 本报记者 黄广华 摄

一些协管员选择辞职

21日上午,济宁城区南门口岗,协管 员王东绪(化名)正在执勤。"我是2009年9 月通过考试成为交通协管员的,当时签 了三年的合同,今年8月份到期,到时候 还不知道怎么办呢?"王东绪告诉记者, 刚开始干协管员时,每个月的基本工资 才400多元,加上绩效工资,每个月最多 700多元,"工资才涨了一年多,基本工资 提高到700多,加上400元的绩效工资,最 多就是1100元,食宿全部自理。"王东绪 说,绩效工资还是要等到考核合格后才 能全部拿到,否则出现问题都有可能拿 不到绩效工资。

"工资低是很多人不愿意当协管员 的主要原因,"一位不愿透露姓名的交警 中队长告诉记者,他们队上原来有一个 微山的大学生协管员,因为家不在城区, 上班期间需要在济宁租房子住,"一千多 块钱的工资,除去租房的钱,还要吃饭, 基本就不剩钱了,最后不得不辞职不干

采访中记者获悉,当交通协管员 的"门槛"并不像很多人想象的那么 低。今年的这次招考,从学历上就要求 必须是全日制普通高校未就业的应、 往届毕业生,并具有大专以上学历;裸 视力4.8以上或裸视力在4.6以上且矫 正视力均在5.0以上;男性身高不低于 1.70米、体重不低于50公斤;女性身高 不低于1.60米、体重不低于45公斤。这 些条件基本上就是按正式警察招考条 件来要求的。

或去或留 大部分人心中挺纠结

"城市里哪个路口车最多最容易堵, 哪里就能见到我们。"在城区育才中学岗 执勤的协管员李彬(化名)向记者说起他 们的"不容易"。除了充斥灰尘、尾气、噪 声和交通危险的工作环境,他们还面临 着工作上的其他难题。

"最大的压力就是别人对我们工作 的不理解、不配合。有时候我劝别人不要 闯红灯,不要违规,有些人会不理不睬或 白眼相加,更甚者会恶语相向,甚至还会 动手,这其中的委屈真没法说。"李彬告 诉记者,因为他们不是正式交警,没有执 法权,在维持交通秩序时自己也没有底 气,做事认真负责的时候还会遭到不明 事理人的嘲笑。李彬说,在他做交通协管 员的头一两年,曾经发生过两三次冲突, "不过现在我的经验多了,这两年行人的

安全意识也提高了,工作好做一些。好多 同事和我一样,逐渐爱上了这份工作。"

但是,也有协管员对自己的工作感 觉还不错。胡群(化名)是济宁职业技术学 院的应届毕业生,"刚刚上班一个多月, 感觉还可以,毕竟现在就业压力很大,像 这种刚刚毕业的学生肯定要适应一下社

今年刚22岁的胡群大学学的是汽车 检测与维修技术专业,虽然并非学为所 用,但是他对于这份工作还算满意。"每 天工作6个小时并不太累,就是要忍受风 吹日晒,冰冷寒天的户外工作环境,还有 就是十字路口汽车等红灯时的尾气。虽 然喜欢这份工作,但是不知道能否有机 会干得长久,所以我正加紧复习准备参 加公务员、事业单位的考试。

公益岗能否走得更远些?

据了解,济宁交警支队在2007年曾招 法当协管员的人产生顾虑。"交警支队一 考过100余名正式的交警,之后再没向社 会公开招考。但是,目前济宁城区的交警 执勤点已经由2010年的20多个,增加至目 前的50多个,警力的需求量大大增加。在 这种情况,招收高素质的交通协管员或 许是一条可行之路。

采访中记者了解到,2009年济宁市首 次招聘的交通协管员将在今年8月份合 同到期。合同到期后该怎办?这是令协管 员们非常纠结的问题。"相关部门没有任 何明确的说法,有的说到期就走人,也有 的说再续签合同,但是所有人对续签合 同都不抱幻想。"王东绪说。

"第一批协管员到期后,如果其后续 工作得不到妥善解决,也会给以后有想 位负责人说。因为有后顾之忧,一些大学 生协管员不愿意在这个岗位稳扎实干, 但是一些协管员已经爱上了这份工作, 希望继续工作下去。未来会怎么样,大学 生交通协管员们心里都没有底。

同时,许多大学生协管员提出,大 学生公益岗位出台之初,目的在于缓 解大学生就业压力,不论是对社会还 是大学生本身来说,都是有益的。但仅 仅迫于紧张的就业形势而催生的这一 政策,不可避免地带有极强的临时性。 "既然用人缺口很大,能否设一些长期 岗位呢,这样我们也会更加努力工作, 因为会感觉到有奔头。"一位大学生交 通协管员说。