车载LED显示屏成了“曝光台”

出租车违章记录全城出租车上公开,首批45辆车“上榜”

本报济宁2月27日讯(记者 李蕊) 近日,城区出租车上的LED显示屏上,多了一个新功能,一旦出租车违章被处罚后,相关信息都在车载LED屏上进行曝光。据出租车管理部门介绍,下一步将对此进行推广,不仅曝光违章行为,还将对的哥的好人好事进行表扬。

“今后出租车违章后,我们将会于每月月初定期将其违章情况、车辆信息及所属公司公布出来。”济宁市城区出租车管理所所长魏文灵告诉记者,这样做的目的主要是督促驾驶员们自觉遵守各项规章制度,同时也给乘客们提个醒,在乘坐被曝光出租车时重点监督。据了解,济宁目前城区共有1560辆出租车,以往出现不按计价器收费、甩客、拒载等违规行为时,往往只是按照相关规定对其进行处罚后令驾驶员带车学习,并未向社会公布过其违章信息。

“现在出租车一旦出现违规违章行为,不仅会照旧受处罚,车号、公司、驾驶员姓名都将被公布出来。每天路上这么多车滚动播放这些曝光信息,亲戚、朋友万一看见了多丢人啊!”新交运出租车公司的陈师傅告诉记者,这项新措施出台后,他自己和身边的很多同行都更加自律了。

“我们于25日前后公布了1月份被处罚的45名违章车辆信息,通过几天的观察,城区出租车违章现象有了明显下降。”魏文灵表示,今后城区出租车主管部门不仅将利用安装在车体上的1560部LED屏曝光出租车违章行为,对于出租车驾驶员做的好人好事,也将公开表扬。

春风送岗女性招聘会上,不少求职者望岗兴叹

年龄、家庭成女性求职“软肋”

▶“春风送岗”招聘会上,招聘人员为应聘者介绍公司情况。 本报记者张晓科 摄

本报济宁2月27日讯(记者 晋森 通讯员 马海滨) 27日上午,济宁市妇联举办了“春风送岗”女性专场人才招聘会,吸引了66家企业参与,提供岗位2018个。不少求职者当场与企业达成了求职意向,但也有不少求职者因为年龄、家庭等限制,只能遗憾的与自己心仪的岗位说再见。

27日上午,记者在济宁市妇女儿童活动中心看到,66家招聘企业挤满了整个大厅,求职者在一个个展位前驻足、询问,寻求自己心仪的岗位。“女孩肯定想有份稳定点的工作,所以今天就过来看看。”23岁的小孔2011年大学毕业,目前在一家保险公司做业务员,得知今天的女性专场招聘会后,她一早就和同事小张赶到了会场。在现场,小孔与一家网络公司达成了初步意向,而与她同来的小张也看上了一份商场收银员的工作,与企业达成了初步意向,等候面试。

因为孩子的接送问题,36岁的曹女士只能遗憾的和自己心仪的岗位说再见,“我看中了一家物业公司的管理职位,待遇很不错,但因为要接送孩子,只能放弃。”曹女士表示,她想找一份在早上9点至下午4点之间的工作,但咨询了很多招聘企业,在这个时间段内并没有合适的岗位。“家庭和工作不能兼顾,只能遗憾地放弃了。”50多岁的吴阿姨和孔阿姨在企业内退后,一起相伴来应聘,两人说,求职不仅仅是为找份工作,主要是考虑到不想在家待着脱离社会,但转了一圈后,发现绝大多数的企业都要求年龄在45岁以下,所以只好放弃。

在一家数码商场的招聘展台前,负责招聘销售人员的张经理明确表示,要求25岁以下、大专以上学历的人员,对于超过该年龄的应聘人员,一般就不再考虑,而仅此年龄的一条限制,就把不少应聘者挡在了门外。

记者了解到,由于不少女性应聘者因年龄、家庭的限制,找不到一份合适的工作,济宁市妇女儿童活动中心注册成立了家政服务中心,对月嫂、育儿嫂等家政服务全部进行免费培训,培训后将成为签约员工,这样既保证了输出人员的技术专业性,又可以加强对她们的管理,解决了一些年龄较大女性的就业问题。

现场花絮>>

既是招聘者,又是求职者

王倩坐在一家网络公司的展台后,与其他工作人员一起认真地进行着招聘工作。而在工作间隙,她却徘徊在其他招聘展台之间,仔细询问着招聘信息和岗位待遇。一问才知道,这个23岁的女孩就职于哥哥的网络公司,觉得自己空余时间太少,所以想换份工作。

“我要求也不高,只要能正常上下班,周末能正常休息就可以。”王倩坦言,现在的工作占用时间太长,空余时间都被工作占满,所以想找份休息时间相对多一点的工作。“同学有时不能来,让我帮着看看,正好我也找找有没有适合我的。”王倩笑着说,现在到底要不要跳槽自己也没想好,尽量收集一下招聘信息,遇上心仪的岗位再说。

烟台企业来济宁招贤

牟红光是烟台一家星级酒店的招聘经理,26日特意从烟台赶到济宁参加这次女性专场招聘会,招聘的人员包括服务员、清扫员、厨师、电工等众多岗位,最高的工资待遇达到了5000元,平均待遇也在1600元,并缴纳五险。在招聘展台前应聘者进行咨询的不少,可真正有意向的应聘者并没有预料中的多。

牟经理坦言,他们特意赶到济宁,主要是为了招聘员工,同时也为了摸索一下济宁的劳动力情况,“尽管我们酒店承担员工食宿,待遇不错还给买五险,但仍然面临着招工难的问题。”究其原因,牟经理表示,因为酒店招聘以年轻人为主,一些年轻人不能吃苦,也造成了他们招工困境。

(本报记者 晋森)