

七成离婚系冲动所致

预约离婚仨月劝和35对夫妻

文/片 本报记者 陈之焕



53对预约离婚的夫妻,到现在来办理离婚的只有18对,自崂山区实行预约离婚制度3个月来,有35对被成功劝退。6日,记者在崂山区婚姻登记处采访了解到,七成离婚系冲动所致,离婚也需要冷静期。

沈健向记者出示他们的离婚预约登记表。



现状>>

53对夫妻预约离婚

“其实我心里本来没想着离,可是她一吵架就嚷着离婚,嚷了很多次了,结果我们一气之下就来离婚了……”6日,在崂山区婚姻登记处,一对80后小夫妻向记者讲述了他们的离婚故事,还幸亏

有了这个离婚预约制度,让他们这个婚没离成。妻子小徐称,其实也不是真的想离,但一吵架两个人较劲较到那个份上了谁都不认错,冲动起来就跑来离婚。

崂山区婚姻登记处

主任沈健介绍说,现在像小徐他们这样冲动离婚的夫妻太多了,特别是一些80后年轻夫妻,有的因为一句话、一件小事就来离婚。填个表,给他们一段冷静期,让他们再想想,也许就能挽回一个家

庭。自今年1月1日起崂山区开始实行离婚预约制度,3个月内有53对夫妻预约离婚,而实际办理的只有18对,另外35对被成功劝退,近七成离婚夫妻属于冲动离婚,冷静思考之后便会放弃离婚的念头。

影响>>

“今天离明天复”很常见

“现在的年轻人就是冲动,今天来办离婚明天就要复婚,把婚姻想得太简单。”崂山区婚姻登记处的工作人员说,也常有一些年轻夫妻刚离完就要求复婚的。通常工作人员都会根据夫妻双方的

具体情况来判断,但多数都是赌气而来的离婚夫妻,冷静型的少之又少。

同是1986年出生的小杨夫妇便是一对典型的例子,一次吵架,两人动起手来,小杨说了句“不能过就离”,接着妻子就

不甘示弱地拿出证件,两人赌气办了离婚,还没出门就开始后悔,第二天又回来办理复婚。

沈健介绍,在崂山区婚姻登记处办理的这些离婚夫妻中,结婚一年以上三年以下离婚的夫妻

占主力,其中结婚一年以上的离婚夫妻占47%,这些夫妻大多无子女、无财产,离起婚来都比较痛快。6日,记者从市北区婚姻登记处了解到,20岁—31岁离婚夫妻的比例占到50%。

原因>>

四大因素导致离婚

据了解,青岛市离婚人数每年都在增加,去年全市共有13000对夫妻办理离婚手续。沈健介绍她在婚姻登记处工作的14年中,崂山区的离婚夫妻数量一直在增加,从最初的每年十几对,增加到现在的每年300多

对,数量呈直线上升。

据悉,导致离婚的原因主要有经济、家庭琐事、房产、婚外情四个方面。在这个四个婚姻因素里面,经济因为第一因素,经常有些夫妻因为经济不好,或者财产纠纷等离婚。在崂山区也

有不少妻子因为丈夫懒散、不赚钱等问题而提出离婚;家庭琐事则为第二因素,因为这个原因离婚的多为80后年轻夫妻,由于是独生子女,80后对于家务、礼尚往来等事情自己的看法比较多,分歧也比较多,节俭

日过后总会迎来离婚高峰;房产为离婚的第三因素,限购政策出来后,许多夫妻运用假离婚来购买房子的也不乏其人。此外,婚外情也是诱发离婚的一大因素,有婚外情的夫妻90%都会选择离婚。



交银资源基金

掘金海外优质资源股

万得数据统计显示,随着外围市场的好转,截至一季度末,51只QDII基金平均回报率达6.7%,喜迎开门红。其中,交银环球精选基金成立以来净值一直在面值之上,3年取得了超过40%的业绩,而该基金的投研团队也将于近期再度出海。记者获悉,交银施罗德基金旗下第二只QDII基金——交银施罗德全球自然资源证券投资基金(下简称“交银资源”)自4月9日起正式发行。

交银施罗德旗下首只QDII基金交银环球出海3年多,截至一季度末,成立以来斩获41.20%的收益,是所有QDII基金中少数几只经历金融危机后仍保持正回报的基金之一,也是仅有的两只成立以来回报超过40%的QDII基金。同时,该基金今年以来净值增长率也已经达到9.16%,业绩优良。这3年多的管理经验为交银施罗德锻造了一支颇具经验的海外投资队伍,或将成为交银资源未来获取较为稳健业绩的支撑。

据悉,交银资源将由交银环球掌门人郑伟辉先生担纲基金经理。郑伟辉拥有35年从业经验。自1977年起,任职于施罗德投资管理(香港)有限公司,其担任施罗德投资管理(香港)有限公司独立投资基金主管期间,负责管理香港机构客户、大型退休基金、慈善基金及私人客户基金,管理资产超过30亿美元,具备丰富的海外投资管理经验。2007年9月郑伟辉加入交银施罗德,并于2008年8月起担任交银环球基金经理至今。

谈及目前的投资环境,交银资源拟任基金经理郑伟辉表示,目前经济增长不确定性和欧债危机依然存在,但海外投资在政策面上出现了一些积极因素。资源品的投资会受益于刺激政策出台和经济增长预期的改变;经济的基本面改善程度可能会制约股市的上涨空间,海外市场特别是自然资源投资或将存在阶段性、结构性的机会。

另外,他表示,新兴市场的人均资源消耗量相对于发达市场仍然有很大的差距,随着新兴市场的人均财富的增长,这种差距会逐渐缩小,在人均的资源消耗上,新兴市场预计仍存在结构性的上涨趋势。资源供应面的制约因素和需求面的持续增长的矛盾使资源投资可能具备长期的投资价值。

莱西市发挥宣传教育培训先导作用 推动人口文化建设

今年以来,莱西市充分发挥宣传教育培训的先导作用,靠宣传教育培训形成正确的社会舆论导向,转变群众婚恋观念、婚育观念,建设新型人口文化。以人口文化创新提升工作水平,实现最高层次稳定低生育水平的最根本的方法。

人口文化包罗万象,细化为:婚恋文化、生育文化、育婴文化、性文化、老年文化、家庭文化。一是要发展婚恋文化。弘扬社会主义核心价值观,用先进的婚恋文化促进家庭幸福、社会和谐。二是要发展生育文化。引导群众转变生育观

念,从根本上保证稳定低生育水平的实现。三是要发展育婴文化。把先进理念融汇到对孩子的养育中,正确地引导群众进行婴幼儿早期教育。四是要发展性文化。通过性文化产业的发展,来引导广大市民树立健康的和谐的性文化。五是要发展老年文化。青岛作为宜居城市、幸福城市,发展老年文化,提高老年人的生活质量、生活水平,是我们义不容辞的责任和义务。六是要发展家庭文化。提高人的素质,提升家庭发展能力,建设和谐家庭,有利于推动科学发展、促进社会和谐。

婚恋文化、生育文化、育婴文化、性文化、老年文化、家庭文化等“六个文化”涵盖了人的生命全过程,既影响着人口数量、素质、结构及其相互之间的协调,也影响着人口与经济社会、资源环境的全面协调可持续发展,更关系着文化大发展大繁荣。

当前,我们要努力发展“六个文化”,用“六个文化”来引领人口和计划生育宣传教育培训工作健康发展。当前,要抓好3项工作:一是“六个文化”要进社区。全面融入“和谐幸福家庭促进计划”,抢占社区

文化服务阵地,体现在社区服务的方方面面。二是“六个文化”要进街道。要结合各自实际,在城区主要街道打造“六个文化”一条街。三是要将“六个文化”融入每一项工作之中。在技术服务体系建设、流动人口均等化服务、惠民政策落实、免费避孕药具物流直通车、免费孕前优生健康检查等各项工作中,要融入文化的灵魂,体现文化的特色,提升工作品质和内涵。要通过办几件实实在在对老百姓有意义的事情,为文化大发展大繁荣、建设文化强市尽我们的一份力量。(程康)