春和景明违章作业致1死7伤

安监局通报5起安全事故原因,下一步将排查安全隐患

本报4月16日讯(记者 赵波) 16日,记者从青岛市安监局网站上获悉,3月30日至4月9日发生的5起重大安全事故原因已经查明,春和景明小区调试电梯时致1死7伤系违章作业,胶州化工厂起火属于违法生产,下一步安监局将开展隐患排查治理工作。

根据通报,今年以来,尤其是3月下旬至4月上旬期间全市发生多起生产安全事故,导致多人伤亡,造成严重经济损失,产生不良社会影响,其中3月30日,城阳区马士基集装箱工业有限公司喷锌车间发生一起火灾事故,因企业未告知从业人员作业场所危险因素和事故应急措施,致使事故发生时从业人员应对不及,导致8人受重伤。火灾原因是现场安全措施不落实。因现场应急措施缺失导致事故伤害加大。4月1日,胶南市"鲁黄登10701"号轮船航行至董家口港西防波堤二期工程水域时撞到沉箱,快速翻扣沉没。船上两人获救,两人失踪。

4月8日,在李沧区春和景明小区电梯安装过程中,青岛怡高设备配套有限公司8名电梯安装工违章乘坐尚在安装调试过程中的电梯,电梯在由20楼下行至4楼时失控坠落,造成1人死亡7人受伤。4月8日,胶州市里岔镇青岛邦尼蜡业有限公司在车间开天窗施工中,施工人员违章使用电动金属切割机,在切割作业过程中因产生的火花引发保温材料起火,火势迅速蔓延,引燃周边存储原料蜡的仓库,过火面积约为1000平方米。两起事故都是违章作业引起的。

4月9日,胶州市阜安街道青岛鹏辉化工有限公司工人从集装箱运输车向存储罐加注丁酮时,因电线短路引发火灾,部分危险化学品泄漏,导致附近居民6800余人紧急转移。事故是典型的非法违法生产经营造成的安全生产事故。

据了解,安监局将加大执法检查力度,深入细致地进行隐患排查,及时发现、严厉打击各类非法违法生产经营建设行为,集中公开严惩一批无视法律、无视监管、无视生命安全的严重非法违法行为。

工人难招,采茶姑娘成"传说"

采茶旺季工人难求,采茶工平均年龄近40岁

文/片 本报记者 陈之焕

直奔现场

4月中旬正是开始采摘茶叶的时节,但采茶工难招,却让不少茶厂的负责人犯了难。16日,记者探访崂山茶厂了解到,年轻人不愿从事采茶工作,采茶工工资最近两年大涨,但采茶工依旧难招,目前茶厂采茶工平均年龄近40岁。

崂山云雾茶场的工人正在采茶,采茶工平均年龄近40岁。

问题:到了采茶期,工人却招不满

"茶厂需要60人,现在只招到了30多人,还有一半的人没招到呢。"云泉春茶厂的负责人介绍说,近两年来采茶工人特别难招,眼看到了采茶期了,人却还是招不满。

"每年都要为招人大伤脑筋,但是结果还是难以如愿。"崂山云雾茶场有限公司总经理王永超介绍说,招人是他每年最愁的问题,现在茶厂还有十几个采茶工的空缺,只能让现在的工人加班加点。

据了解,采茶工当中60%的都是外来季节工,工作时间从4月到9月份,持续五个月左右。本地人不愿意做采茶工作,不少茶厂面临着与外地茶厂抢工人的局面,一位茶厂的负责人透露,为了招工,他们都给工人介绍费,一般介绍一个人来给300元左右。

现状:最年轻采茶工也要30多岁

"打广告,求亲戚,能想的办法都想了。"王永超说,每年过完春节,他就开始忙活招工的事情,提前跟对方联系好,定下工人。据了解,现在本地从事采茶工作的人比较少,除了本村在家带孩子的妇女外,茶厂还得到附近的工地上去招人。

"每年我都要提前跟工地联系好,派大巴接送。"青岛涵雪茶叶专业合作社理事长孙建高告诉记者,每年招人他都要提前一两个月准备,派人到工地上去联系一些跟随丈夫前来青岛打工的家属,定好了日期和人数,到了采茶期间派大巴前去接送。

孙建高说,现在农村的劳动力越来越少,年轻人大多都出去打工,不愿从事这些传统的农业活,刚开始招采茶工的时候特别难,近两年他有了稳定的用工群,但还是得提前两个月定下人。现在他的茶厂采茶工年龄都近40岁,最年轻的也要30多岁,20多岁的采茶姑娘根本没有。采茶工平均年龄偏高的现象,在其他各家茶厂也普遍存在。

尴尬:采茶旺季还得塞红包

"前两年的工资都是50元每天,现在则要80元甚至100元一天。"王永超说,这两年采茶工的工资每年都涨30%左右,固定工人的工资由原来的每个月1000多元涨到了现在的近3000元。除此之外,茶厂还要给采茶工准备点心、水果之类的,中午还要管饭,早晚车接车送,好好招待采茶工人。

"现在这么高,到了采茶旺期,工人的工资还会再涨,那个时侯简直是一人难求。"孙建高说。

采茶工也会比较各个茶厂的工资,选择待遇较好的茶厂,因此各个茶厂都挖空心思来留住采茶工。一位茶厂的负责人透露,除了正常的工资之外,他还要悄悄地给员工塞红包,干得好的员工多塞点,差的少塞点,以此来收买人心,希望他们明年再来自家茶厂。

专家:要鼓励年轻人继承传统工种

16日,记者采访了解到,不止是采茶招工难,另外一些传统手工艺也存在招工难、后继无人的现象。

"其实这种现象很常见,现在稍微带有体力劳动的工作都不被年轻人所接受,他们宁愿拿着较低的工资待在办公室也不愿拿着高工资来采茶。"王永超表示年轻人都喜欢坐办公室可以理解,但另一方面传统工种无人继承却又让人担忧。

中国海洋大学社会学教授蔡勤禹认为,年轻人宁愿拿着较低的薪水坐办公室也不愿拿着高工资采茶,实际上是心理因素所致,即在心理上认为坐办公室体面,而从事采茶之类的传统工种则有失体面。这种心理因素虽然不可取,但也是长期的社会积累造成,他建议对于传统工种进行相应的提升,赋予一定的传承与责任在里面,鼓励年轻人传承传统工种,避免失传的现象。