炼能人村官 带百姓致富

文/片 本报记者 黄广华 本报通讯员 罗玲

“你们村如何进行财务公开?”、“你是如何当好一名村干部的?”在济宁市农村干部学校一次村官“晒权”廉政主题论坛上,村官代表们就如何行使好“村官”的权利进行讨论。这样的“村官论坛”,在农干校,每月一次。

参加村官论坛的,都是济宁市县市区的村干部或者后备干部们。他们在济宁农村干部学校进行免费培训。

▶“村官论坛”活动现场。

村官论坛 激发村官工作热情

村官“晒权”廉政主题论坛热热闹闹地开讲了,济宁农村干部学校培训的村官们先后登台,成为论坛的“主角”。他们谈构想、说举措、论经验、释困惑,台上台下互动交流,村官们大呼“过瘾”。

“俗话说,村看村,户看户,群众看干部。”说这话的是蔡传芝,去年4月16日,通过民主选举成为金乡县马庙镇李海村村主任,通过培训之后,才对“村官”这一概念有了更深的理解。“全国知名的南街村和华西村这么富裕,很大程度上是因为它们的村长是个‘能人’。”蔡传芝说,“村官”的能力直接关系到是否可以带领村民更好的致富。

作为后备干部来培训的邹城市郭里镇郭三村的张成国说:“原来以为当村干部,能唬住老百姓就行,还不知道‘村官’有这么多的学问,像婚姻法、合同法、民法,对这些法律有了一定的了解,回去后才能给村民提供服务。”张成国告诉记者,他现在最关心的是一些惠民政策。“当村官,更多的是一种责任。”张成国说,村干部不仅要有能力,更重要的是要把老百姓的事当成自己的事来干。

济宁农干校探索出一条以激发村干部‘头脑风暴’为核心的‘村干部论坛’,是很好的一种学习模式。”济宁市高级职业学校校长王兴建告诉记者,论坛“农村三资管理”、“村务公开与民主管理”等,这些主题的选择比较贴近农村实际工作,通过这种全新的教育模式,让村干部们对一些政策性的问题了解的更透彻。

当好“车头” 才能带村民致富

济宁市委组织部有关负责人告诉记者,在去年的村两委换届之后,50%的村干部达到了大专学历,但农村工作很复杂,会有许多新变化,提高村干部的整体素质仍是干部培养链中的重要一环。

“火车跑得快,全靠车头带!村级组织是我们的政权基础。”济宁市委组织部有关负责人表示,目前村干部的主流是好的,但不可否认有的村干部文化素质不高,法纪观念淡薄,工作积极性不强。

记者了解到,2010年,济宁市政府依托济宁市高级职业学校将农村干部大专班升格为“济宁市农村干部学校”,开设农村经济综合管理专业(村务管理方向)学员完全脱产寄宿两年,第三年进行实习。学员在两年的学习中,还可以像技校生一样每年得到1500元助学金。

延伸阅读>>

24名“村官” 考上乡镇公务员

济宁农村干部学校共招收学员1950人,目前已有7届共1490名学员毕业回村。截至2011年底,已毕业学员中有1230人在村“两委”及村级配套组织工作,其中676人成为村党组织书记或村主任。在2011年换届选举中,2008至2010级600名学员中有484人进入新一届村“两委”,比入学时增加124人,增长率为34%,促进了全市村干部队伍结构进一步优化。

在政治待遇方面,济宁市有关部门积极拓宽途径,在选拔乡镇公务员和招考副科级干部时,为优秀村党支部书记提供便利条件。2009年以来,全市共从优秀村党支部书记中定向选拔3名进入乡镇领导班子,考录了24名乡镇公务员。