

山大启动第二轮大部制改革

8机构竞争上岗,新设齐鲁医学部

本报济南5月9日讯(记者李钢 杨凡) 9日,山东大学网站发布消息,该校将推进8个机构的竞争上岗工作,这标志着该校第二轮大部制改革的开始。此次启动竞争上岗的8个机构涉及该校原有十余个部门,另新增齐鲁医学部。该校年内将完成所有部门的“大部制”改革。

山东大学党委书记李守信在全校处级领导干部会议上介绍,此次部分管理机构大部制改革以后,干部岗位人数有所减少。此次竞争上岗共涉及8个机构,16个正处级领导岗位和38个副处级领导岗位。

这8个机构包括:学校办公室(党委办公室、校长办公室)、党委统战部、人事部、本科生院、财务部、资产与实验室管理部、齐鲁医学部、学生就业与发展服务中心。

山东大学校长徐显明透露,山大的一部制改革将分三步走:第一步是试点,即该校

| 改革前 | 改革后 |
|-------------|--------------------|
| 学校办公室、党委办公室 | 学校办公室(党委办公室、校长办公室) |
| 统战部 | 党委统战部 |
| 人事处 | 人事部 |
| 离退休工作处 | |
| 学生工作部(处) | 本科生院 |
| 教务处 | |
| 计划财务处 | 财务部 |
| 国有资产管理处 | 资产与实验室管理部 |
| 实验室与设备管理处 | |
| 学生就业指导中心等 | 学生就业与发展服务中心 |
| | 齐鲁医学部(新设) |

根据采访整理,非山大官方发布

已完成学术研究部与合作发展部的大部制改革工作;本次是第二步,涉及8个机构;第三步将在下半年进行,本次没有涉及的一些部门,今年内大部制

改革全部完成。

记者了解到,此次大部制改革的8个机构涉及该校原来十余个部门。其中学校办公室具有原学校办公室、党委办公室职能,

党委统战部具有原统战部职能,人事部具有原人事处、离退休工作处职能,本科生院具有原学生工作部(处)、教务处职能,财务部具有原计划财务处职能,资产与实验室管理部具有原国有资产管理处、实验室与设备管理处职能,学生就业与发展服务中心具有原学生就业指导中心等部门的职能,另新设齐鲁医学部。

据知情人士分析,此次变动较大的是本科生院。这将理顺学生管理工作,把对学生的管理和培养相结合,促进对学生的知识培育和人才培养。

此次新推出的齐鲁医学部,是目前校部机关中没有的职能部门。该部下设综合管理处、组织人事处、教学科研处。该部的性质是山东大学派出机构,将设在医学校区,代表学校对整个医学教育、医学科研、医学的学科建设进行管理,体现出医学教育、医学人才培养的特殊性。

大部制改革不止山大一家

本报讯 8日,徐显明在推进大部制改革动员大会上讲话时称,山大的大部制改革是根据国家总体教育改革部署而进行的。在国家总体教改的背景之下,这几年涌现了发展速度比较快的几所大学。

徐显明称,“分析它们发展的原因,毫无例外的就是速度越快,越集中于学校的改革上。谁的改革步子迈得大,谁的发展速度就快。大家都认可的上海交大,实现了跨越式的发展。浙江大学在所有大学里面比较早地推行大部制改革,清华大学无声响地进行了内部管理体制改革。中山大学迈的步子也是在同类院校当中被认为最大的一所。兄弟院校为我们做出了榜样,我们的大部制改革方案参照了若干所大学成功的范例。这些大学都是基于国家的《规划纲要》而推进的改革。这是我们面临的共同的一个大的背景。”

(本报记者)

延伸阅读

高校大部制是去行政化

本报讯 去年11月,华中师范大学提出今后改革的一些设计和想法。“去行政化”等概念被提出。

“机构臃肿、人浮于事是合并大学的通病,通过部门合并和一系列的职能调整,大部制具体事务一个部门就可办理,不仅提高了工作效率,还减少了管理成本。”华中师范大学党委书记认为,高校实行大部制,是去行政化与科学管理并重的一个举措。

华中师范大学校长杨宗凯认为,以原有的方式管理现代大学,会出现许多管理盲区,管理制度滞后影响了学校事业的发展。他提出学校的管理重心应该要下移,优化学校的管理结构和模式,实行学校宏观管理,学院行政管理和学术管理的模式。具体来说,就是学校把人事、科研、教学、财务管理等方面的任务、责任、权力,整块下拨给学院。(宗)

变管理为服务,增强执行力,降低管理成本

徐显明:大部制使老师更有尊严

本报记者 杨凡 李钢



大学管理应完成三个循环:书记、校长们要带领校部机关,一起为院系服务;为教学科研单位服务;校领导、院长、系主任,要用精诚的工作、高质量的服务来为教师服务;校领导、院长、系主任、教师共同为学生服务。一个大学当完成这三个循环的时候,以教师为本位,以学生为主体的理念才能够建立起来。

“我们推行大部制改革的第一个意义是要转变现在的高等教育管理理念,把一个管理型的机关,转变为一个服务型的机关。”8日,山东大学校长徐显明在该校推进大部制改革动员大会上仔细分析了“大部制”改革的背景和意义。

“我们推出的大部制和学部制改革是顺应《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的要求而开展的。”徐显明说。

在徐显明看来,在此背景下,山大推行大部制改革具有重要意义。“第一个意义是转变管理理念。”徐显明说,校部机关存在的意义就是为院系服务,就是为师生服务,就是为中心工作服务。“改革的目的是为了使我们的师生,为了使

我们的教学科研,为了使我们的中心工作获得更好的服务。”

徐显明举例说,大学里面的主角永远是教师。就如梅兰芳,他之所以永垂不朽,是因为他永远是主角。只有梅兰芳才可以演出一台好戏,其他人实际上都是为梅兰芳服务的。大学理解了这种关系,就更接近于现代大学制度,就更符合于高等教育规律,就能更使老师拥有尊严,更使学生感到舒畅。

“我们山东大学在执行问题上被认为是老大难。”徐显明说,曾有国外教授评价山大是一个头脑发达但四肢萎缩的学校。“山大有先进的办学理念,但是怎样把这种先进的办学理念和先进的教育思想

转化为山大的教育实践。这里面的核心问题,就是执行力!”因此,山东大学希望通过大部制改革,改变执行力差的状况。

徐显明还指出了大部制改革的另一个出发点,即降低管理成本。“山东大学的一个事业编制能珍贵到什么程度?每一个事业编制人员,如果他是25岁左右入校的话,一直到他离开这个岗位,加上退休后的待遇,按照现在市场人力资源价格计算,山东大学为每一位录用者一生将要准备好800万-1000万元。一个事业编制的价值如此之大,这个编制要是用不好,录进一个不该进来的人,进来一个不是所需要的人,就会增加人力成本,增加物质支出。”

山大两年前试点大部制

本报济南5月9日讯(记者李钢 杨凡) 山大此次的大部制改革再次引起关注。其实,山大的大部制改革试点早在2010年前后就已启动。

据介绍,当时,山东大学撤销了原科技处、社科处、学术委员会

办公室等机构,其职能整合划归学术研究部。学术研究部全面负责学校与科研相关的工作,负责跟踪国内外学术前沿,整合科研资源和力量,完善科研投入机制,推动学科交叉与融合等。

合作发展部是在撤销原国内

合作办公室、校友工作办公室等机构基础上成立的,负责制定并落实学校与社会各界合作与交流的有关政策、计划和措施,建立合作发展平台和机制,统一协调全校各单位的校际、校企和其他方面的合作工作。

幸福期盼 惊喜连连

原厂配套1000万辆纪念

锦湖中国18年 永久豪礼大赠送

18年根植中国,用心回馈消费者!庆祝锦湖轮胎原厂配套1000万辆,缤纷豪礼大赠送活动全国展开。2012年4月8日至6月30日,购买锦湖轮胎即可参与3重惊喜活动,有机会获得锦湖轮胎永久免费试用权、高级礼品等豪华大礼!

惊喜1

凡购买锦湖轮胎并上网注册为会员,即有机会赢取以下大奖。



永久免费试用卡 三星盖世NOTE手机 500元加油卡

惊喜2

购买Premium系列(KU39C/KU28/KL33/KL61)任意2条及以上轮胎,就可获得相应超值礼包。



VIP卡 50元手机话费充值 高尔夫伞

惊喜3

购买除Premium系列以外的全系轮胎,获取对应礼品。



贵宾卡 乐扣杯 高尔夫伞

全国统一客服热线: 400-0999016

活动详情请垂询店员或登录锦湖官网 www.kumhotire.com.cn

(所有奖品均以实物为准)