

多项政策破解职校招生难

本报记者 刘云菲

职业学校生源逐年减少,各方显然不能坐视不管,都在努力改变这一境况,国家层面逐步推出一些鼓励措施,也释放出一些改革利好信号,加上学校和企业的共同努力,职业学校招生难的问题或许会有所缓解。

在流水线上日复一日的劳作,产业工人们最大的期待,就是工资能不断增长。

本报记者 李军 摄



技校生就业和民工没差别

学了一技之长,出了校门能否找到一份满意的工作,这对技校生至关重要。

然而,在一些企业看来,适应企业需要比有证书更重要,农民工通过培训也能上岗创造价值,与技校生没有差别。

有的企业,技校生只占工人的一成

王树是开发区一家太阳能热水器制造企业的总经理,他的企业是典型的民营制造企业。在企业的一个车间里,十多个工人在车床上工作,“70后”的老张是车间里屈指可数的技校生,曾在国企干了12年的他,由于工资低选择来到民企,现在一个月拿2000多元。

招聘工人,王树要亲自面试。前两年他认为技校生比一般人员有学历、有技能,应该是最合适的人选,然而通过两年来的实践,他发现这种看法有一定的误差。

“我发现有的技校生学的东西很有限,只会一些简单的操作,其实跟普通的农民工没什么区别,农民工通过一段时间培训,也一样能会。技校生在心态上不如农民工踏实,薪酬的要求和自身的价值错位。”

王树说,企业里目前有80多个工人,技校生只占工人的一成。与其他企业经理在一起交流时,大家普遍对技校生不感冒。

技术门槛低,企业更需要普通工

今年以来,用工荒还在持续。不少企业表示,如今只不过是效益低迷,一旦效益有改观,用工量势必还会增加。

谈及“什么工种最受企业欢迎”,一家机械制造企业的招聘经理刘磊说,企业最缺普通工,不太需要高级工。“本地企业的数字化程度并不高,用数控机床的企业很少,一般都是普通机床,这就决定企业在使用工人时,不需要很高的技能。”

刘磊供职的企业,高级工只有几人,他们平时负责机器正常运转,其他操作普通工就能完成。“普通工很多都是没有上过技校的人,上岗之前经过培训,基本技能都能学会。有些技校生刚毕业,吃不了苦,干上一年就走的大常见了,干两年的就很难得了,我们企业里工人平均年龄在35岁,年轻人很少。”

每年增加技工,但质量大不如前

然而在一些国企看来,技校生有市场。企业招聘的技校生占了大部分,只不过流动性大,质量大不如前。

不少大型企业与技校有订单培养计划,80%的学生毕业后都能顺利进入到企业里,企业的冠名班更能100%就业。除了校企之间的联合,主动求职的技校生也是应聘者的主力。

聊城一家国企的人力资源处负责人石先生常年接触技校生,作为主考官,在面试时要进行实验考试、操作考核,合格的才会录取。“一些订单培养的学生,在学校里企业就会派人去讲课,效果还可以,但是大部分学生的质量在下降。学生到企业不想干活就想多拿钱,太浮躁。”

石先生说,企业里的培养标准和国家的标准不一样,企业并不是对所有取得高级技工证的人都感兴趣,企业里的高级技术人员都是企业内部培养,外部招聘的非常有限。“生产线上六成是高级技工,只有10%的高级技师,这部分人根据企业发展计划内部培养,外面招聘来的与企业的要求不适应。我们不要最好的,但是要最合适企业的。” 本报记者 刘云菲

职普比1:1纳入地方政府考核

生源逐年减少,不仅是职校,对于高中和大学也是一种挑战。

近年来国家要求,职业教育与普通教育的招生比例要达到1:1,实现两类教育的均衡发展,并且将这一比例的实施与否纳入地方政府考核体系。

聊城市劳动技工学校校长王宗敬认为,这项政策是一项缓解技校招生难的良方。这个硬性的指标,考验着政府对职业教育的重视程度,对于保证职校的生源有一定好处,为职业教育的发展提供了良好的契机。

生源减少,学校整合肯定是个方向

2009年,聊城市出台《关于组建“聊城高级财经职业学校”、“聊城高级工程职业学校”有关机构编制事宜的批复》,整合市直11所职业学校,组建聊城高级财经职业学校和聊城高级工程职业学校。

王宗敬所在的市劳动技工学校也在整合之列。“因为生源不足,职业学校普遍吃不饱,造成部分教育资源闲置;国家财力有限,学校经费紧张,无法增添先进的教学设备,在一个较低的水平上处于维持状态,越是这样,学生越学不到先进的技术。整合肯定是一个方向,有利于集中优势教育资源,培养出符合市场需求的技能型人才。”

整合后的两所学校各有分

工,聊城高级财经职业学校围绕现代服务业发展需要,以培养中级技能型人才为主;聊城高级工程职业学校,围绕现代加工制造业发展的需要,以培养中、高级技工为主。目前,两所学校的项目建设,正在如火如荼地进行。

优秀技工今后或许也能考公务员

王宗敬说:“20年前国家就提出先培训再就业、持证上岗的就业准入政策。现在没有门槛,谁都可以干,连世界500强的企业,招工人时只要认字就行,给企业个研究生,企业都不敢用,市场完全是开放式的,必须提高就业的门槛,这需要国家制定相应的政策。”

日前,国家已经释放出了一些提升技校毕业生待遇的信号:鼓励企业在与高级技工学校、技师学院毕业生协商确定初次就业工资水平时,对取得高级工以上职业资格证书的参照大专毕业生待遇确定。王宗敬说:“这主要是考虑高级技工学校、技师学院毕业生培养期限已达到高等教育大专层次毕业生培养期限,其技能水平已达到高级工水平。”

在毕业生职业发展方面,制定高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法,选择部分工程技术类专业,探索开展取得高级工以上职业资格证书的高级技工学校、技师学院毕业生参加相应专业职称评价试点。“在以往,一个技工如果想考工程师资格,报名就通不过,因为他没有大专以

上学历。”今后将打破这种壁垒,让两条路贯通,技工可以考工程师,工程师也能考技师证。

“实际上,企业最缺的就是既懂理论又有技能的复合型人才。”有关部门正在积极探索在基层和生产一线的优秀技术工人中考录公务员的办法。“这实际上也卡在学历门槛上,今后也将会放宽政策,给优秀技术工人的发展增加更广阔的空间。”

在军队招收士官方面,相关政策已经明确高级技工学校、技师学院毕业生纳入军队士官招收对象范围,首次授衔确定工资起点标准等参照全日制大专、本科毕业生执行。这些新政策均为首次提出,对于提高技工学校毕业生待遇,增强技工院校吸引力将发挥重要作用。

注重技能人才培养,企业才有发展后劲

根据目前我国现行的职业资格证书制度,技术人员在技能层次上分为五个等级,从低到高依次为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师,对应的五个等级分别是五级、四级、三级、二级、一级,高级工以上往往统称为高技能人才。截至2011年11月,聊城市高技能人才有21472人,其中高级技师仅有167人,这里面133人在国有企业,34人在集体企业。

市人社局职业能力建设科工作人员认为,多数企业只看实用,不注重研发,更不愿意出钱用于员工培训,这对企业的发展不利。“好的企业是愿意要求员工持证

上岗的,由于职业资格证书的待遇国家有规定,有些企业担心兑现压力,往往选择不用。这对企业稳定人才队伍,增强企业发展后劲是非常不利的。”

提高办学层次,吸引更多生源

王宗敬坦言,技校长期吃皇粮,民间的疾苦难体会到。随着事业单位改革的整体推进,技校的改革势在必行。王宗敬有个设想,按社会功能将现有事业单位划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务三个类别。从事公益服务的事业单位又细分为两类:承担义务教育、基础性科研、公共文化、公共卫生及基层的基本医疗服务等基本公益服务,不能或不宜由市场配置资源的,划入公益一类;承担高等教育、非营利医疗等公益服务,可部分由市场配置资源的,划入公益二类。技工教育应该属于公益二类,在一定程度上参与市场的竞争。

学校内部在发力,国家也在不断加大扶持力度。从2010年到2013年,中央财政重点支持1000所中等职业学校改革创新,聊城高级工程职业学校在2011年已经成功申报了国家中等职业教育改革发展示范学校,示范校代表了国家职业教育的办学水平。示范校建设所需资金,由中央财政安排1000万元,省、市配套1000万元;建设内容包括教育教学内容改革、校企合作创新、人才培养模式创新、师资队伍建设和实训基地建设等。



合并后的聊城市高级技工职业学校、聊城高级财经职业学校,新校区正在建设中。

本报记者 李军 摄