

300多个岗位送到学生家门口

暑期工专场招聘会促成百余个初步用工意向

本报聊城6月17日讯 17日,本报《今日聊城》创刊三周年系列活动之“暑期勤工俭学爱心助学岗位”暑期工专场招聘会在市人才服务中心如约而至,招聘会吸引了500多名求职者、30余家用人单位参与,为求职者提供了300多个岗位,其中一半以上是暑期工岗位,当天现场达成百余个初步用工意向。

17日上午9:00左右,招聘会还没正式开场,很多学生早已经等在门口,等着进场找份暑期工作。也有许多找工作的求职者特意来招聘会,想趁着这个机会找份满意的工作。

54岁的陈先生早上八点多就来到了市人才服务中心,“我看好像专门

是学生办的招聘会,不过我想应该有其他岗位,就来看看,想找个保安的工作。”

小宋和三位同学一起来参加招聘会,他们是第一次找工作,感觉非常兴奋。“我从来没来过招聘会,这是第一次,感觉很不错,希望能顺利找到一份工作。”

一家公司的徐经理说,他们听说本报发起“暑期勤工俭学爱心助学岗位”活动,就积极报名了,现在已经有两名学生通过这次活动与他联系,在公司上班了。“学生素质非常好,这次除了招聘一些学生,还想招聘其他人员。这个活动我还是第一次参加,这种形式非常好,这样也能为企业

解决暂时的用工难问题。”

本报“暑期勤工俭学爱心助学岗位”活动自6月10日启动以来,虽然只有短暂的几天,但是报名的学生已经超过百人,许多企业也提供了多种岗位,目前已经有50多种岗位,能满足500多人需要,赢得了市民的热捧。

市人才服务中心的工作人员说,以往暑期有过企业要招学生,但是从未举行过类似这样的活动,一是担心岗位少,同时也担心来找工作的学生少,没想到收到这次活动这么好的效果,“以后多多举办这样的活动,满足更多人的需求。”

看了5家单位没敢开口

有高中生参加招聘会显“青涩”

本报聊城6月17日讯 在暑期工专场招聘会现场,来的学生大部分是高中生。许多学生因为是第一次参加招聘会,不知道问什么,显得很“青涩”。高中生小丽和三位同学一起找工作,可是看了五家单位也不敢开口说话。

小丽和三位同学一起来到招聘会,几个人拉着手来到一家又一家招工单位的桌子前,可是都不敢开口说话,每到一个地方,都是招工的单位问一句答一句。

小丽说,她们都是第一次参加招聘会,根本不知道问什么,对很多岗位没有概念,不知道干什么的,“我就知道服务员是干什么的,其他的像文员、销售,都不明白是干什么的,也不敢问,怕人家笑话。”

一上午下来四人终于与一家培训学校达成了初步意向。这家培训学校的招聘人员说,招聘会对于高中生来说还非常陌生,第一次参加算是接触社会的第一步,也算是就业的第一课。

本报将与《生活日报》联动

为学生提供更多岗位

本报聊城6月17日讯 17日,本报暑期工招聘会落下帷幕,招聘会上为学生提供了众多岗位,但是有的学生还未找到满意岗位。为了帮助更多学生找到理想的工作,也为了给企业输送更多的人力资源。本报将与《生活日报》联动为学生提供更多岗位。

《生活日报》将于7月初在济南举行暑期勤工俭学专场招聘会,

届时,将有上百家用工单位参与,为学生提供上千个岗位,有意向的学生或者想要参加的企业可以随时关注《生活日报》刊发的信息。齐鲁晚报·生活日报,已经连续七年成功举办暑期勤工俭学专场招聘会,深受家长、学生和企业的广泛好评,已经成为极有影响力的品牌活动。

本版文/片 记者 刘云菲 李璇



17日暑期工专场招聘会上,不少学生在同用人单位交流。

书香成趣、幸福盈心的智慧乐园

——发展中的阳谷县第二实验小学

杨传祥 纪玉光



▲高华校长工作照。

阳谷县第二实验小学始建于1994年,坐落於阳谷县翰墨路,占地总面积28亩,有38个教学班,教职工130人。按照布局科学,环境优美,清新宜人。该校始终秉持正确的办学方向,以人为本,不断追求完善师资队伍建设,改善学校硬件设施,创建一流校园环境,特色兴校,科研兴校,先后被评为“全国科技教育实验学校”、“全国科技教育实验学校”、“山东省技术培训学校”、“聊城市规范化学校”等,赢得了社会各界的广泛赞誉。

一、开拓创新,立足长远目标。

第二实验小学有一支勇于开拓、甘于奉献、作风正派的领导队伍,该校教职工爱岗敬业、求真务实、兢兢业业。学校始终全面贯彻党的教育方针,以“促进学生全面发展”为办学出发点,以“营造书香成

趣、幸福盈心的智慧乐园”为办学愿景,力争五年内建成融书香校园、数字校园、生态校园于一体的现代化新型和谐学校,使学生自主学习、和谐发展,彰显个性,突出特长,为一生的幸福奠基。

二、制度优良,师德高尚;科研兴校,成绩突出。

百年大计,教育为本;教育大计,教师为本。第二实验小学有一支师德高尚、业务精良、素质过硬的师资队伍。该校现有全国优秀教师2人,省级优秀教师6人,市级优秀教师12人,省级教学能手2人,市级教学能手30余人,县级教学能手40余人。为更好地促进教师队伍建设,发挥名师带动作用,学校启动了以“铸师魂、练技能、强师研”为主题的“青蓝工程”活动,健全科研制度,孤研研于队伍建设,让骨干先行,带动全

员跟进,促使学研互动,形成了全员参与教研教改的局面。近几年,学校承担了“十五”重点课题“作文三步法”,“在小学教学中,学生自主学习模式”初探的研究,取得了一定的成效。学校经常开展作文、计算、书法、绘画等各种竞赛。教师教学理念,学生学习方式与发展状态发生了深刻的变化。

三、校园文化特色鲜明,书香成趣。

学校整洁清静,布局典雅。中心路两侧的花坛里冬青郁郁葱葱,花坛里鲜花争奇斗艳,碧绿的博学报、博思报上“心筑快乐,智慧未来”、“呵护生命成长,畅享快乐时光”等标语金光闪闪,校园内墙壁上设立了师生书画长廊,教学楼楼道文化、楼内文化设计精美,主题鲜明。一楼楼道以“好习惯早养成”为主题;二楼以“感恩教育”和“名人读书故事”为主题;三楼是“国文诵读”文化。东西两个操场分别以“阳谷名胜”“名人名贤”“历史名人”“中外名校”为主题,张贴了百余幅字画,真可谓林林种种,别具一格的校园文化使整个校园充满了个性化的文化氛围,每一寸土地,每一块墙壁都发挥着育人功能,陶冶了师生情操。

四级“阅读文化”的打造,从氛围营造、环境布置、活动开展等各个环节进行,每个班级都有一个别致的“图书角”。

师生间、学生间结成书友,定期开展“读书论坛”“读书沙龙”活动,交流阅读收获,按照读书活动实施方案,这种浓厚的书香定会引领学生踏上与书友为友的人生之路。

四、制度完善,自我管理,依法执教。

该校严格遵守《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》,制定了《教师教育教学工作条例》、《教师七要七不准》、《教师师德修养十六条》、《严禁体罚和变相体罚学生的规定》、《教职工考核细则》等规章制度,确保了依法管理,依法执教,依法育人,规范了教师的教育教学行为。该校实行政务公开,加强民主监督。定期召开职工大会,学校重大事项民主管理。学校重视学生安全工作,安全教育、安全检查制度化。学校管理、教育教学秩序井然,文明向上。多年来无安全事故发生。

五、设施完善,资料齐全,管理规范。

该校设有档案室,最近几年,内部设施有了大的改善。档案由专人负责,并对管理人员进行了档案管理培训,有档案管理制度,档案分门别类,各类教育教育管理档案、人事档案内容齐全,各类档案归档及时、准确、完整。

目前,该校师生正以饱满的热情,为实现学校长远目标而努力,相信阳谷县第二实验小学的明天会更加辉煌!



▲参观少先队室。



▲运动会开幕。



▲2010聊城市少儿艺术展二实小童剧《亲亲妈妈》选段。