

职场方圆

# 经济低迷,这些职业最牢靠

经济不好,制造、外贸、证券基金、房地产行业等都受到不同程度的影响。涨工资难指望,就连换工作也不能轻举妄动,难道这个时候就没有“逆势上升”的工作吗?当然有,在新兴发展的领域中,在体现企业核心价值的岗位上,有着无论如何都不会跌价的最牢靠的职业,我们一起来看看有哪些吧。

## 搜索优化专员

**牢靠理由:**眼下很多企业为了更多地通过网络排名、关键词搜索来推销自己的品牌和产品,好让客户在搜索时,第一时间接触到公司的产品和服务,需要大量招募搜索优化专员来担任该工作。

**专家点评:**搜索技术的不断更新变化要求从事该工作的人才要不断跟上变化的步伐,将公司的网站内容、技术支持等快速进行调整,以应对变化,抢占先机。

## 移动终端应用开发

**牢靠理由:**目前移动终端的应用开发提供了大量的互联网创业机会,这对程序技术人才来说是个大挑战,也是发展契机。

**专家点评:**移动终端应用开发是一个相当专业的领域,其中也包含有更细化的领域划分。一定要把职业定位落实到“小方向”上,做到术业有专攻,才不会

被这个飞速发展的领域淘汰。

## 职业规划师

**牢靠理由:**不论是刚步入职场的新人,还是已经工作一段时间的白领,都会遭遇各种职业发展问题。这时候就需要职业规划师帮助他们走出困境,获得职业生涯的稳定、持续发展。

**专家点评:**职业规划师是越老越吃香的职业,随着时间和经验的累积含金量会越高。

## 游戏开发商

**牢靠理由:**经济低迷,薪水入不敷出,不得不憋屈压抑着工作。人们需要寻找一个出口来发泄心中的压抑,从中找点乐子。据相关媒体报道,在经济低迷时,游戏业逆市发展。

**专家点评:**要想从事好这个行业,需要想象力丰富、懂懂美术设计,同时还需要具备很强的软件开发等相关的技术功底。

## 快递员

**牢靠理由:**即使社会经济低迷,但是网络消费还依然给力,市场对快递员的需求是有增无减,而且,在业务旺季,快递员可是一份高薪工作。

**专家点评:**想在物流业有更大的发展,须时刻关注行业的发展趋势及网购市场的发展变化,并掌握相关管理知识,在行业升级、扩大时,找到自己的用武之地。

## 税务咨询师

**牢靠理由:**近年国内外税制改革正在进行中,如何合理避税成为各类企业共同的需求。因此,不少大型企业已专门设置税务咨询师岗位,会计师事务所的税务咨询业务也如火如荼。

**专家点评:**该职业对从业人员的要求很高,不仅要精通税务管理和国内外税务政策,掌握政策动向的第一手资料,还要擅长高层次的财务管理合作。

## 一周职场

### 海外工作经验 比洋学历更值钱

据《新闻晚报》报道,“海归”的就业压力将越来越大。工作经验成为影响“海归”薪酬最主要的原因,完全无经验的“海归”的年起薪在7万元左右;有1-2年海外工作经验之后,起薪可以达到14.9万元/年;拥有3年以上海外工作经验的“海归”年起薪则可达22万元。

**点评:**这个事实说明在国内企业的“法眼”里,海外工作经验比洋学历更值钱。企业对于“海归”的态度已由“盲目接受”进入“理性使用”阶段。

### 生产性用人需求放缓 企业减少校园招聘

据《潇湘晨报》报道,中南大学日前举办针对2013届毕业生的首场校园招聘,毕业生用人需求整体向好,机械、土木等专业的毕业生供不应求,但文科生对口的用人单位来得较少。往年的一些“用人大户”,今年减少了用人计划。

**点评:**每年的校园招聘都会表现出一些特点,有的企业需求增加,有的企业需求放缓。企业用人需求的增减,会影响到不同专业的学生就业,高校和学生都要及早应对。

## 招聘网站

### 争抢手机客户端



据《北京商报》报道,目前,各大招聘网站在联合企业开展校园招聘的同时,还针对手机求职用户群体相继推出了最新版本的移动客户端。手机客户端的多样化,加剧了各个招聘网站和平台的较量。

**点评:**技术的革新改变着生活和工作方式,求职招聘也一样。前两年,求职网站风行一时,后来出现了微博招聘、社交招聘等,现在求职招聘的主战场由电脑转到手机,可以预见,求职招聘在移动互联网的发展将迎来下一个高峰。

### 高校主动推销毕业生 薪酬增幅不大

据《南京日报》报道,日前举行的“高校与用人单位2013届毕业生供需洽谈会”一改过往惯例:摆摊设点的不是用人单位,而是来自全国各地的78所高校,逛人才市场的则是450多家企事业单位,用人单位对哪家高校毕业生感兴趣,可以拿着毕业生名单直接挑选。在这场“相亲会”上,高校就业指导中心的负责人都站在摊位前卖力“推销”毕业生。

**点评:**从企业招聘需求来看,今年企业的用人计划明显比去年减少。在这种形势下,高校应该有未雨绸缪的远见,提前做好2013届毕业生的就业工作。

## 不易患“痴呆”的职业

出租车司机、政治家、记者等入选

### 出租车司机

驾驶汽车过程中,尽管自动导航系统可以作为辅助工具,但认路、找地方靠的还是司机的记忆力。出租车司机每天都需要根据不同乘客的需要,迅速在大脑记忆库数据中寻找出一条不易堵车、费时短的最佳行进路线。天天都要进行这种大脑作业,脑神经细胞自然会增加,所以出租车司机老后便不易得痴呆症。

### 饭店熟练店员

忙碌的饭店服务员,常常被要求瞬间记住顾客的特征和所订的食物,这种颇有难度的工作也不是人人都能胜任。这类业务熟练的服务员,脑细胞通常都相当活跃,将来得痴呆症的可能性也不大。

### 舞台剧演员

舞台剧演员每场演出都要记忆大量台词,有些甚至还要根据扮演的角色和故事场景即兴发挥,他们在舞台上那种有适度紧张感的环境中工作,实际上是有助于大脑“活性化”的。因此这也是一种老

后不易患痴呆症的职业。

### 传统手工艺者

精细的手工操作有助脑神经细胞的活性化,是对大脑最为良好的锻炼和刺激。从这点来说,传统手工艺者就不容易得老年痴呆症。况且这个职业一般没有退休的年龄限制,只要有工作欲,并且精力允许,无论多少岁都能继续工作。

### 画家或乐手

职业画家、演奏家等艺术家们都不容易得老年痴呆,因为画画和演奏乐器这类职业充满创意,需要手脑协调运作,平衡使用大脑。中老年人为了防止得老年痴呆,可以培养一些画画和乐器演奏的爱好,因为这类活动对活跃脑功能很有效。

### 牙科医生或外科医生

这两种医生都需要进行精细的手工操作,稍有偏差,就可能出现医疗事故。医生工作时精神的高度集中和紧张,也是对大脑的一种良性刺激。医生跟传统手工



艺者一样,也可以不用退休。

### 实业家、个体经营者

独立经营自己事业的人,比一般上班族更不容易得痴呆。身为创业者,其工作欲、金钱欲、名誉欲等要比常人强一倍以上。“欲望”是个人成长的动力所在。

### 政治家

现代政治家大多六七十岁还活跃在台上,他们的大脑会满负荷运作,长期保持着高昂的工

作欲,自然与痴呆无缘。更何况那些身居高位的政治家背后通常都有专门的保健团队服务,更会减轻得老年痴呆的风险。

### 记者

记者要追逐报道最新事物以及讨论人们关心、感兴趣的话题。即便是老生常谈的东西,记者也要设法从新角度去看待,提出问题和看法——这需要丰富的想象力。好奇心和想象力这两种能力最能促使大脑“活性化”。所以记者老了也不易患痴呆症。

## 职场风声

# 技术人员是国内最难填补职位

据万宝盛华集团2012年度人才短缺调查显示,由于候选人缺乏必备的专业技能(硬性技能),中国大陆地区23%的企业仍面临着人才短缺的困扰,这一比例较去年仅下降了1个百分点。

2012年中国内地最难填补的职位前三位分别是技术人员、销售代表和工人。值得注意的是,技术人员自2010年后再次跃居中国人才短缺的榜首,随着国内原材料价格和劳动力成本的日益上升,不少制造型企业将全部或部分产能转移至中国内陆或撤离到国外,低端劳动力市场

在中国已不具备优势,而高端技术产业则成为中国制造业未来的发展方向,因此,技术型人才越来越被企业大量需求。

在劳动力成本急剧攀升的背景下,为弥补人才短缺,27%的中国内地雇主会采取提高起薪的方式来填补职位空缺,另外,有27%的雇主会为在职员工

提供额外的培训与发展。因此,薪酬与发展机会是目前中国内地的雇主最常采取的弥补人才短缺的策略,以此来更好地吸引与保留人才。

从全球范围来看,34%的雇主表示在填补职位空缺方面存在困难。技术工匠位列最难填补职位榜首,其次分别是工程师、销售代表和技术人员。雇主们感觉最难寻找合适员工填补职位空缺的国家或地区前五位分别是日本(81%)、巴西(71%)、保加利亚(51%)、澳大利亚(50%)和美国(49%)。

2012年最难找到合适员工的

## 职位

1. 技术人员
  2. 销售代表
  3. 工人
  4. 管理层/高级管理人员
  5. 工程师
  6. 生产作业操作工
  7. 销售经理
  8. 财务和会计人员
  9. 技术工匠
  10. 秘书、个人助理、行政助理、办公室职员
- (备注:技术工匠包括电工、木工、橱柜制造工、泥瓦工/砖匠、管道工和焊工。技术人员主要指生产、运营、工程和保养人员。)