

职场方圆

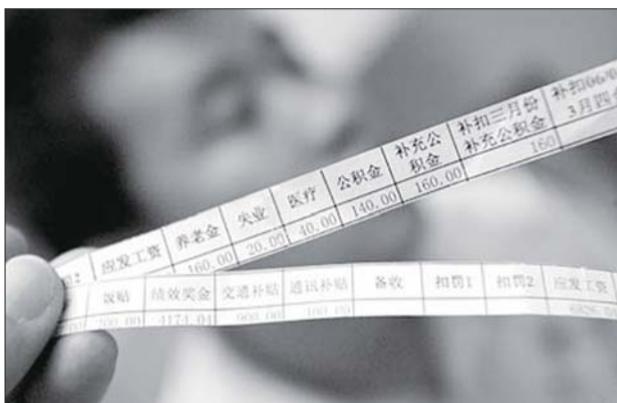
# 你的收入惶恐吗?

日前,一份“月薪多少会让你在相应的城市生活不惶恐”的调查引发网友关注,该调查显示,上海、北京等一线城市需9000元左右,而成都、大连等二线城市则在5000元上下浮动。

调查显示,要在相应城市生活得“不惶恐”,你的月薪必须达到:上海9250元;北京8550元;广州7750元;南京5980元;成都5660元;天津5350元;大连5000元;深圳8780元;温州8020元;杭州7880元;苏州7320元;厦门6600元;青岛6260元。此结论一出,立即引发网友共鸣或是吐槽。

**众人热议:**  
**声音一:**“虽然收入不多,但是该有的都有了也不错,钱是永远也赚不够的。其实没有什么好惶恐的,事业发展需要一个过程,现在挣的少,慢慢来工资还会涨的,只要安排好,能合理利

用,就不会有那么多的惶恐。”  
**声音二:**“一份月薪多少会让你在相应的城市生活不惶恐的调查引起了广泛关注。‘城市焦虑症’的出现政府责无旁贷,要构建更加完善的发展机制,为年轻人提供平等的竞争机会,完善社会保障体系,让人们对未来形成稳定的预期。同时焦虑者也应当调整心态,保持正确认知。”  
**声音三:**“其实,高收入者也会有各种压力和焦虑,而低收入者也会有各自的幸福和快乐。粉饰太平、淡化甚至漠视民生焦虑的倾向固然要不得,但夸大其



资料片

词、以语不惊人誓不休的方式故意放大民生焦虑的做法同样令人生厌。”  
**声音四:**“《2011中国薪酬报告》显示,去年,我国居民收入增长远远低于财政收入和企业收入增长,居民收入占国民收入相

对比重不升反降。在既有分配方式下,市场框架构建后,内容要素却未能合理归位。这种状况下,居民在农村可能不会有太直接的切肤之痛,而在优势积聚的城市,就会在对比之下,产生强烈而持久的失衡感。”

职场风声

今年“国考”留下两个最热职场关键词:“苦差事”、“最苦金饭碗”

## 三“苦”齐全才是真的苦

今年国家公务员考试报名已结束,但国考留下来的话题还在继续,其中有两个热词跟职场有关:“苦差事”、“最苦金饭碗”,看上去是一份“苦差事”,但报名者仍趋之若鹜。“苦差事”是职场中经常出现的岗位,真正“苦差事”的岗位有哪些呢?

据不完全统计,今年国考1.2万多个岗位中,大约有三分之一注明“西部地区 and 边远艰苦地区职位”,有五分之一标注“不提供宿舍”或“自行解决住房”,且有140多个岗位强调要“出差”。尽管很多岗位注明“艰苦地区”、“长期出差”、“经常加班”,但报考人数却丝毫不减。

除公务员外,事业单位也出现“苦差事”变“香饽饽”的现象。哈尔滨日前向社会公开招聘事业编制环卫工,尽管此次招聘的457名环卫系统员工全部为工勤技能岗位,包括307名汽车驾驶员、30名汽车维修员和120名清洁员。却吸引了7000余人报名,近

半为本科学历,还有29名硕士。

职场调查:

### 真正的“苦差事”都有哪些岗位?

“艰苦地区”、“频繁出差”、“经常加班”的岗位,就被认为是“苦差事”了?“三苦”齐全才是真的苦。

来自招聘网站的搜索结果显示,要求“频繁出差”或“经常出差”的岗位最多,要求“经常加班”的岗位其次,而要求“艰苦地区”的岗位较少。

到“艰苦地区”的“苦差事”有

些什么岗位?调查发现,这样的岗位多数是被派往二三线城市或西部边远地区。某一线城市一家机械设备公司招聘维修技术员,工作地点是派往包头、鄂尔多斯、天津、太原、呼和浩特、石家庄等地,由于是去北方艰苦地区工作,这家公司要求应聘者是男性,来自北方省份的求职者将优先考虑,同时提供艰苦地区补助津贴。

另一个“艰苦地区”是去海外不发达地区工作。深圳某通讯公司招聘“海外客户经理”,常驻中非、西非等地区,提醒求职者,这个岗位是“常驻”,不是“出差”,若接受不了就不要投递简历。

“经常加班”的岗位就多了,但一般公司都不会“白纸黑字”写出来,即使要加班,多半也是员工自愿行为。会在招聘时写出加班条件的岗位都有哪些?各类科技企业的网络工程师、软件工程师,系统工程师是“被加班”一族,公司在招聘时都是要求应聘者能“经常加班”。此外,司机也

是“被加班”一族。有没有“出差”、“加班”、“艰苦条件”三个条件都具备的“苦差事”呢?有的。维修工程是其中一个岗位。由于经常被派往各地,所以这类应聘者要能接受加班及出差;能适应较艰苦的工地现场维修环境。

“频繁出差”和“经常出差”的岗位,多是销售部门,比如销售经理、销售代表、渠道/分销经等。有的公司出差的地点集中在一个省,比如广州一家电子通讯企业招聘网络工程师,要求长期出差广西。但如果是客户拓展经理之类的岗位,则只有全国跑了。

相关链接:

“苦差事”带来的回报与补贴也高。前两年,全球还评出了十大高薪苦差事,分别是犯罪现场清洁工、水暖工、入殓师、煤矿工人、下水道检修员、捕蟹渔民、移动式厕所清洁工、石油钻探工人、胃肠科医生、垃圾清理工。

人社部:

## 公务员工资不同省最高差4倍

由人力资源和社会保障部劳动工资研究所发布的2011《中国薪酬发展报告》显示,部分省份公务员津贴占其总收入的70%-80%,省与省之间最高和最低津贴差距在3-4倍之间。

报告指出,公务员工资差距主要表现为不同省份之间和同一省份内的公务员收入差距过大,同一省份内收入差距甚至超

出了不同省份之间的差距。由于公务员基本工资标准全国统一,公务员地区收入差距过大的主要原因在于津贴差距过大,而津贴差距大的症结则在于各地财政收入水平和支出能力的差异。

2006年的公务员工资制度改革,建立了统一的职务与级别相结合的公务员工资制度,级别由原来的15个调整为27个,并提

出经过一段时间的实践并总结经验后,再实施地区附加津贴制度。时隔6年,原本应当在“适当时候出台”的地区附加津贴制度的方案迟迟未能落地,本应清理的各项津贴补贴也未尽规范。

根据上述《报告》,由于各地区财政收入差异,各级政府机关、事业单位和制度外发放的各种收入情况比较复杂,渠道混乱。同一

省内不同地区的公务员津贴也存在很大差距,特别是县、市标准不同。有些省份公务员津贴补贴标准多达32个,1个市内就有6个标准,最低和最高相差1.5万元/年。

据介绍,调控各员地区间收入差距,重点考虑经济发展水平、市场工资水平、物价因素3个指标。

来源:21世纪经济报道

## 中国内地MBA雇佣数上升20%

日前,一份《2012QS MBA就业和薪资趋势报告》收到全球3315位MBA雇主的调查回复,表明在2011-2012

年,中国内地的MBA雇佣数量上升了20%,预计2013年会继续上升35%。在全世界范围, MBA的需求在2012年

也上升了12%,亚太地区的需求增速从2012年的15%上升到2013年的26%。调查显示,在亚太地区, MBA毕业

生的平均薪资水平已经达到了79000美元,比去年上升了20%。中国地区MBA的平均年薪已经达到了79200美元。

一周职场

### 招聘会现场 请职场达人“坐镇”

据《西宁晚报》报道,在青海日前举行的一场招聘会上,有个被求职者围得水泄不通的展台,不是国企,也不是省内知名企业的招聘台,而是由政府官员、企业高层管理人士、心理咨询师组成的“分享”平台,与求职者现场分享就业、择业、创业等经验。

**点评:**以往招聘会,功能非常简单,除了求职招聘外,再无其他。现在,招聘会主办方动了脑筋,请来了职场达人“坐镇”,现场为求职者“答疑解惑”,破解他们择业、创业过程中遇到的难题。这种服务做得越细致,越能做到求职者的心坎上去。

### 一堆资格证 求职难用上



据《重庆商报》报道,虽然一些人热衷于考证,拿到了多个职业资格证书,但在工作中一个都用不上。职业规划师认为,证要根据需要来确定。

**点评:**盲目考证的人,一般对职业没有规划,没有清晰的定位,以为多考一个证就多一条路,而实际上,许多非专业性岗位,比如文秘行政、市场营销、销售类等岗位,企业对证书根本不看重,重视的是能力。

### 制定适合自己的 “一周减压表”

据《沈阳日报》报道,加拿大心理学家德比·莫斯考维茨教授认为,从周一到周五,人所面临的工作压力有所不同,最好能有针对性地制定一张自己的“一周减压时刻表”。

**点评:**减压很重要,但减压又容易成为一句空话。这篇文章提供了一些小技巧,比如周一早起最重要,周二做心理训练,周三要让自己笑,周四把灯光调亮,周五当成周一过,不妨试试。

### “四大”揽才 打出“稳定”牌

据《东方早报》报道,上海地区2013届高校毕业生的首场校园大型综合招聘会上,针对近年来毕业生首选公务员、事业单位和国企的现状,“四大”会计师事务所招聘打出了“稳定”牌。

**点评:**“四大”曾经风光一时,但近几年受欢迎程度已排在了公务员和国企之后,其中的原因是公务员和国企稳定、有保障。“四大”亮出“稳定”牌,含义丰富,在人才争夺面前有不甘居后之意。