

●职场方圆

对工作“吐槽”成为一种时髦

年薪15万,却争考公务员;八成医生不愿子承父业;网友纷纷吐槽抱怨自己的职业……如今,钱钟书先生刻画的“围城”,已从婚姻蔓延到了各行各业。同时,“别人的职业”却都成了香饽饽。带点黑色幽默的是,大家争破头想涌入的却是另一座“围城”。

现实“骨感”: 被放大的职业不满

此前,媒体也频传职教育人才交流会成“抱怨会”,八成医生不愿子承父业的新闻。与媒体报道相呼应的,是网络上各大论坛网友纷纷吐槽,抱怨自己工作的帖子层出不穷。如果细数,几乎“三百六十行,行行被吐槽”。

近日,“列车员唱style”的视频走红网络。视频中,一列车员对着镜头用方言唱着各种粗口,抱怨工作太累、工资太少。他身着铁路部门制服,戴着墨镜,放着《江南style》的曲子,唱起了自编的歌词——“我是个列车员,我跑车三天不回家,我下班三天回家,我又不想待在家。我天天

跑来跑去,我的脑袋就像门夹……起得太早,拿钱太少,身体全坏了。”最终,他因言行恶劣被停职。对此言行,男子自称是喝酒后的情绪发泄。但从中,我们的确能看到现代人对自身工作压力不满的倾诉。

“不满”心理蔓延 职业倦怠在作祟

耐人寻味的是,对职业不满,似乎已成了许多行业从业者的共同感受。今年7月18日,在卫生部召开的一次新闻发布会上,调查报告显示,有78.01%的医生“不愿子女学医、从医”。原因何在呢?在一些从业者看来,身为医生,意味着有看不完的病人、付出收入难成正比,意味着卷入

越来越激化的医患矛盾,得不到足够的尊重……

而这种不满绝不仅仅限于医生这个行业。“我是坚决不让孩子当老师的”,苏州有教师曾抱怨,“外人都羡慕教师有两个长假,但我们每天6点起床看学生早自习,备课,批作业晚上回家经常10点多的辛苦谁知道,几乎没有个人时间,也没什么挑战性。”只需稍加留意,不少人都会发现身边抱怨的人其实比比皆是。

心理专家解析,这种不满说白了就是职业倦怠,主要是因为职业预期没有很好实现,加上工作辛苦劳累,所以产生了失落厌倦情绪。

“编制”围城: 不是简单的趋炎附势

编制的诱惑力已经大到足以动摇高材生“学以致用”理念的地步,大到宁愿为了稳定去扫大街的地步,然而,大家争破头想涌入的却是一座围城。在不时翻涌的抱怨浪声中,“年薪15万男子考公务员,只为铁饭碗”的新闻一出,似乎为“好工作在哪”

的追问找到了一个答案。

新闻内容是这样的:太原男子孙远毕业于某名牌大学计算机专业,年薪已达15万元,但还是参加了今年公务员考试。他称:“毕业时,看不起那帮考公务员的同学,但是这么多年在社会打拼,让我明白稳定而且长期有保障的生活,才是我需要的。”这其实道出了相当一部分人的心声。

据央视《新闻1+1》报道,考公务员似乎成了一个矛盾的命题。一位1985年出生的基层公务员就这样写道:当初完全是为了找到一份稳定的工作而回家参加的考试,现在工作安定下来,心中却陡生悲怆之情,我的青春,我的人生难道就要这样度过吗?

不过,话又说回来,虽说“编制”像座围城,但其与多数职业相比仍有莫大的优势。原因很简单,企业经济效益不确定、待遇难保障,自己创业压力风险又令人望而生畏,比起来公务员拥有的社会保障待遇、铁饭碗性质,能带给人们足够强的稳定感。这也从侧面证明,现今行业间待遇的确有点过于悬殊,收入分配制度改革迫在眉睫。

●一周职场

多数“90后”实习生 愿意帮忙“订盒饭”

据《钱江晚报》报道,近日,网友“易小术”发了一条关于实习生拒绝帮忙订盒饭的微博,引来网友的热议。大多数“90后”大学生都是如此吗?调查显示,73%的学生表示会帮忙订盒饭,17%的学生表示看情况而决定,10%的学生明确表示不会。

点评:在职场上看似这么普通的一件小事之所以会引来网友的热烈讨论,是因为这件事发生在“90后”这个群体身上,发生在个人身上的事情并不能以偏概全,给“90后”全带上“太过自我、目的性强、不懂人情世故”的标签。

快递员月薪过万 只是小概率事件



据《证券日报》报道,近日,有EMS的招聘广告称,员工工资最高可拿1.5万元,这一数字让很多白领都艳羡不已,有其他快递公司的员工想要跳槽到EMS。

点评:做快递这行纯粹就是体力活,工作耗时长压力大,我想即使能拿月薪过万的工资的话,有些白领也不愿意干,可能也干不了。

90%的人希望央企 招聘透明

据《中国青年报》报道,中国青年报社会调查中心近日关于“你觉得央企招聘透明度怎么样”的调查显示,61%的受访者认为央企招聘很不透明,18.4%的受访者认为不太透明,10.7%的受访者认为一般,6%的受访者认为比较透明,1.9%的受访者认为非常透明,2%的受访者认为不好说,也就是说90%的人希望招聘透明。

点评:个人认为,通过“非正常渠道”进入的员工对正常招聘进入的员工的职场心态会有所影响,失去对企业的信心,长此以往会阻碍企业的人才战略发展需求。

电商高层跳槽 月薪跳水也愿意

据《北京商报》报道,电商行业进入密集整合期,未来几个月,电商中高端人才跳槽风还将继续。“就算是薪资比现在低,我也愿意跳”,一位互联网总监级从业者这番话颇有点“视死如归”的味道。

点评:确实,由于电商缺乏自身造血能力,让从业者看不到未来前景,宁可少挣点去个稳定的大一点的平台更靠谱。

●职场风声

六成职场新人三年跳槽超两次

《大学生职业适应状况调查报告》出炉

近日发布的《大学生职业适应状况调查报告》显示,在受调查的走入职场不满3年的大学毕业生中,认为自己职业适应状况低的比例为31%,6%的受访者则表示不适应现在的工作。57%的人至少平均每年换一次工作。专家认为,产销脱节,教学知识陈旧造成供需错位,是大学生职业“不适症”的重要原因。

跳槽经历:

新人频跳槽

首要原因是收入不满

该调查由北京市教委立项,北京大学、清华大学、中国青年政治学院等高校,联想等知名企业及北京教育人才培训中心合作完成。从2011年11月开始,以2012届应届毕业生、工作3年内的职场新人、用人单位人力资源部门负责人为调查对象,对大学生群体的职业适应状况进行了历时一年的调查分析。

调查发现,职场新人中,

91%的人有过实习经历,但通过“实习转正”进入单位的人只有7.63%;在进入职场的短短三年内,变动两次以上工作的占57%,其中,变动三次以上的占32%,在受调查者看来,造成工作变动的最主要原因依次为工资待遇、人际环境和工作地点。

用人单位:

新人差在责任意识、
执行能力、自我规划

报告显示,职场新人普遍存在对当前工作适应状况的自我评价低、工作喜欢度不高、跳槽频繁、通过实习找到工作的比重低等问题,而这些问题也反映出大学生对职业的不适应。用人单位受调查者普遍认为,大学生的职业不适应主要表现在责任意识不强、执行能力较差等职业素养方面的欠缺。

教育专家认为,大学生的职业“不适症”与专业、学业错位以及学生和企业关注点错位有关,包括没有很好解决学生不喜欢专业问题;产销脱节,教学知识陈旧;供需错位,校企关注点不一等。



观念错位:

大学生关注专业知识

用人单位看重抗挫折能力

在对大学入学时所学专业的满意度方面,24.75%的受访者对入学时的专业满意,17.53%不满意刚入学时的专业。受访者现在岗位所需的知识和技能,课堂学到的只占19%。大学生不对口就业现象突出,现工作与专业不对口的

占47%。绝大多数的受调查者表示,学校没有组织过跨系跨专业的学习任务。有不少受调查者认为,现在岗位所需的知识和技能,课堂学到的所占比例较少。

此外,学生和企业对职业素质要素重要程度的排序也不同。在接受调查的用人单位看来,最看重的是责任意识以及抗挫能力,而大学生的关注点则重点放在专业知识和人际关系上。

来源:北京青年报

重奖跳槽者

走一个职员多一个客户 不亏!

最近,有媒体报道了这样一条新闻:一家公司的几位业务骨干员工突然要求辞职,这对于刚创办的公司来说,堪称灭顶之灾。老总为此眉头不展,专门召开会议,商讨员工的跳槽问题。大多数人认为应该严厉制裁跳槽者,如果培养一个跳走一个,那公司岂不是太吃亏了?第二天,老总却做出了一个出乎所有人意料的决定:重奖跳槽者。本公司员工跳槽后,凡是被任命为部门经理的奖3000元;被任命为

公司副总经理的奖8000元;被任命为公司总经理的奖2万元。决定一公布,公司上下一片哗然。而最后的结果却不可思议:老总在几天内就找到了所需要的人才,他们也是从别的公司跳槽而来的,理由是从看中了老总的人品。公司的人才流动很快,老总在奖励上花的钱也越来越多,但奇怪的是,公司并没有因此垮下去,相反,公司的生意却越做越好。这是为什么呢?原来,公司现在的一些大客户,大多是过去跳

槽出去员工所在的公司。

网上开展的一项调查显示,尽管很多职场人士很不看好企业此举,但仍希望自己的工作单位有类似政策的人占67%。外企员工熊先生表示:“我很佩服该公司领导层的勇气,只有对自己的管理充满信心,才敢开出这样的条件。如果公司管理混乱导致跳槽成风的话,那样的决定简直就等同于‘自杀’。”

职场专家指出,一些企业一旦遇到员工跳槽,第一反应

便是极力阻挠,有的甚至诉诸法律。企业为何不能好好反思一下,员工为什么要跳槽?俗话说人往高处走,员工“跳槽”,自有其不可辩驳的理由,企业应反省自问,是不是用好用活了每一个人?员工在企业内是不是都感到有奔头,有希望?若不是这样,企业自身应该怎么做?只有多想想这些问题并努力解决它们,企业才能从根本上消除员工跳槽的内因,企业也才真正找到了发展之路。