



118114 转 齐鲁晚报 每月1000元话费大奖

189 180 153 133

智能3G 选天翼 淄博电信

# 淄博首建工业经济运行指挥部

## 经济止跌回升迹象明显,项目建设将成工作重点

本报11月13日讯(记者 罗静 通讯员 王福友) 13日,记者获悉,淄博市工业经济运行指挥部正式成立,其主要职责就是把握全市工业经济运行态势,协调力量,帮助指导各级政府、行业、企业,解决好当前工业经济运行和重要生产要素供应保障中存在的困难和问题。

2012年以来,国际政治经济形势严峻复杂,世界经济持续低迷,国内经济发展困难增多,工业经济下行压力加大。为促进工业经济稳定增长,加强对全市工业经济运行的统一指挥和组织协调,淄博市成立工业经济运行指挥部。

据介绍,指挥部由27个部门和单位组成。其中指挥部办公室分综合协调组、政策资金组、结构调整组、市场开拓组和运行监测组五个职能部门。指挥部主要负责全面把握淄博市工业经济运行态势,协调各级各部门力量,帮助指导各级政府、行业、企业解决好当前工业经济运行和重要生产要素供应保障中存在的困难和问题。针对当前工业技改投资中遇到的问题,指挥部负责突出结构调整和技术创新,协调解决项目建设过程中出现的困难和问题,提出对策措施建议。并组织实施节能产品惠民工程、资源节约和环境及保护预算内投资项目、节能技术改造等重点工程,积极推动工业经济转型升级,组织企业大力开拓国内外市场。

据了解,淄博市工业经济止跌回升迹象明显。下一步,淄博市将以项目建设为重点,不断带动淄博工业经济持续增长。

### 政策解读

## 百个项目拉动淄博经济增长

本报11月13日讯(记者 罗静 通讯员 李竹凯) 13日,记者从淄博市工业经济运行指挥部第一次全体会议上获悉,2012年第四季度暨2013年上半年将拟开工项目100个,以期拉动淄博经济增长。

### 三大因素导致工业经济下行

今年以来,我国工业经济运行面临复杂严峻的宏观经济形势,淄博市工业经济形势也不容乐观。在当前工业经济运行外部环境依然复杂的情况下,因市场需求回落,部分企业开工不足、效益下降等困难和问题,淄博工业经济短期内难以发生根本性改变。

市委常委、常务副市长、市工业经济运行指挥部总指挥刘晓分析指出,淄博市工业经济下行的原因除了经济周期因素、国内外形势严峻外,

还因为淄博市是一个重工业城市,转型发展难度大,工业经济回升的时间窗口会有所滞后,这些都是当前工业经济形势严峻的重要原因。

### 工业经济止跌回升迹象明显

面对复杂的宏观经济形势,市委、市政府把工业稳增长放到更加突出的位置。2012年前三季度,淄博市规模以上(年主营业务收入2000万元以上的企业)工业增加值同比增长11.03%,主营业务收入(企业经常性的、主要业务所产生的基本收入)、利税(利润和税收的合称,反映的是企业的经济效益和对国家税收方面的贡献)同比分别增长11.16%和0.6%;利润同比下降1.99%,降幅比年初收窄18.4个百分点,止跌回升迹象明显。

据淄博市工业经济运行

指挥部10月16日—30日监测快报显示,本期淄博市用电负荷、用电量同比(与历史同期相比)小幅下降,但是环比(与上一统计段比较)稳定增长,工业用电在下行中趋稳。淄博市铁路货物发送量同比下降22.66%,环比增长6.03%。铁路货物到达量同比下降12.72%,环比增长3.34%。同时,本期重点监测产品价格相对稳定,没有出现大幅波动。总体判断,近期市场供需状况基本平衡,没有出现新的下滑因素。

### 新建百个项目助力经济增长

刘晓副市长表示,“在看到工业经济出现逐步好转迹象的同时,更要充分认识到,当前工业经济运行面临的外部环境依然十分复杂。”下一步,淄博市工业经济运行的工作重点将是抓好运行监测分

析与综合协调,有效推动项目建设,积极帮助企业抓好政策争取与落实,帮助企业积极开拓国内外市场。

尤其是在推动项目建设方面,目前,淄博市已与国内外100多所大专院校和科研院所建立了合作关系,这些院所拥有大量的科研成果需要转化。下一步,淄博市将支持产学研无缝对接,让更多高新技术项目落户淄博。据悉,淄博市将确定2012年第四季度暨2013年上半年拟开工项目100个,其中主要扶持传统产业链拉长和延伸项目、创新成长型工业企业及战略性新兴产业企业项目、产学研合作项目。

针对这100个项目,淄博市将会给予一定贷款贴息支持,土地、资金等要素也将紧随项目前行,技改项目免税、增值税抵扣等政策也将侧重项目建设,为工业经济平稳较快增长注入强大动力。

## 周村——

# 500名小学生有了专业书法教师

本报11月13日讯(记者 张汝树 通讯员 梁志刚) 13日,记者从周村区新建路小学了解到,按照市教育局有关规定,该学校在周村区率先开设软笔书法课,并联系周村区书法协会,由专业书法老师为学校500名小学生授课。

据了解,虽然淄博各

中小学校被要求开设书法课,但由于缺乏专业老师,部分学校陷入有教材无人教的尴尬局面,同时,还有些学校书法课“注水”严重,老师们只教硬笔书法,软笔书法暂时未开课。

据学校老师介绍,除了开设软笔课,学校还为学生专门建立了书法教室。“学校3、4年级一共8个

班,每周均有一节软笔书法课,这些课程由书法协会副主席沈锡彬执笔任教,硬笔书法课则由学校老师进行指导。”一老师告诉记者。

“有了书法协会的支持,学校书法课教起来更专业了,学生学习书法的兴趣也更为浓厚了”学校梁老师说。



周村书协副主席沈锡彬正在教小学生写毛笔字。

# 淄博市城市低保标准提高

## 月人均由316元提高到360元

本报11月13日讯(记者 姜文洁 通讯员 王克军 李媛) 近日,淄博市人民政府下发《关于提高城市居民最低生活保障标准的通知》(淄政办发【2012】85号),规定自10月1日起,将城市低保标准由原来的月人均316元提高到360元。

据了解,自1997年

初,淄博市政府出台相关文件,确定城市低保标准为每人每月110元,之后8次提高标准。分别是1997年7月为143元,2003年为160元,2004年为190元,2006年为220元,2007年为246元,2009年为261元,2010年为316元,2012年为360元,标准增幅达到227.3%。城市最低生活保

障制度建立15年来,低保标准逐步提高,范围逐步扩大,资金投入力度不断加大,补助水平明显增长。

据工作人员介绍,经过本次调整,城市低保范围从五区城区范围内的三无人员,推延到覆盖三区以及高新区、文昌湖区全体符合城市低保条件

的困难群众,保障人数也由最初的9318人增加到现在的3.1万余人。与此同时,全市城市低保资金投入力度不断加大,由最初年投入300余万元发展到现在的7000余万元,增幅达到23.3%。月人均补助水平也由当初的30余元提高到目前的222元,增幅为640%。

## 淄博市校园足球全国评选夺冠

本报11月13日讯(记者 王亚男 通讯员 芦媛) 近日,淄博市校园足球在全国校园足球2010—2011年度联赛先进单位评选中,以总分95.3分的成绩获第一名。

据了解,全国校园足球办每年会通过检查、评估、暗访等途径,对全国49个布局城市联赛的开展,进行全方位的评估,包括对联赛组织、赛程、赛制、保险、宣传、安

保、医务等各方面工作。本年度评选是自2009年开展全国校园足球活动以来,淄博首次获得第一名。据介绍,在2012年淄博市第十五届市长杯青少年校园足球联赛中,通过将“市长杯”与市校园足球联赛有机结合,赛制形式由赛会制改为每周末的单循环赛制,参赛队员1000余人,是参赛队员最多的一届。

党政支持,工会尽心,职工困难帮扶工作“有人干事,有机构做事,有钱办事”

# 齐鲁石化让职工安心顺心促和谐

11月4日上午9点,齐鲁石化所在的临淄地区漫天飞雪,气温骤降。家住该公司二化生活区的张立群家中,却暖意融融。原来,从3日晚上开始,家里就送上了暖气,“本来觉得送暖还早,担心降温孩子受不了,这下好了,公司为我们想的真周到。”张立群说。

同一天下午,齐鲁石化公司工会的工作人员,带着3万元的救助金,赶到了炼油厂生活区,给一位因为孩子生病导致生活困难的职工“送温暖”。

在这个职工家里,工会人员拉着手对他说:“公司领导说了,不让一个职工吃不上饭,不让一个职工看不起病,不让一个职工子女上不起学,有什么困难咱们一起想办法。你就放心吧。”“谢谢公司,谢谢李总,这下可帮了我们大忙了。”职工说。

在齐鲁石化,感到温暖、受到帮助的职工很多。据统计,近两年来,齐鲁石化先后解决11个困难群体的利益诉求,帮扶困难员工10550人次,走访慰问员工家属13万人

次,发放帮扶探访资金近5000多万元,不仅如此,全公司1448名特困人员,全部与公司各级领导、职工代表建立了“一对一”联系帮扶对子,形成了全方位的帮扶救助机制。

中国石化集团公司总经理助理、齐鲁石化总经理李安喜自2010年7月到任后,明确提出了“领导心中有职工,职工心中有企业”的工作理念,要求相关部门“带着感情、设身处地、依据政策、尽力而为”,全力帮助职工群众解决困难,做到“千元帮扶不

出车间,万元帮扶不出厂,五万元帮扶不出公司”,营造“心齐、风正、气顺、劲足、家和”的和谐稳定局面。

据了解,齐鲁石化建厂时间长,职工人员多,家庭情况千差万别,有部分职工因为种种原因造成生活困难。李安喜回到齐鲁以后,带领公司党政领导班子全力支持工会工作,保证困难帮扶工作“人员、物力、人力三到位”,在原有公司、厂两级帮扶中心的基础上,新建车间帮扶中心497个,专兼职帮

扶干部达到530余人,并为基层帮扶中心配备了专用电脑、打印机、录音电话等办公用品,做到“有人干事,有机构做事,有钱办事”,为帮扶工作打下了坚实的基础。

现在在齐鲁石化,针对不同的群体,每个月都有不同慰问探访:1月和2月是对困难人员的“送温暖”,3月是“关爱女工”,4月是“关爱劳模”,5月是“关爱青少年”,6月是“党员探访”,7月是“拥军探访”,8月是“金秋助学”,9月是“情暖中秋”;10月“重阳

敬老”,到11月则成了“大病关爱”,12月是“工伤探视”。

“每个月探访主体明确,公司、厂还有车间分层次,分情况分别进行探视。走到谁家,大家都欢迎,我们也为能给职工帮点忙感到欣慰。职工家属现在心里有底了,觉得企业靠得住,觉得在齐鲁石化工作生活心里踏实,上班的干得安心,在家里的过得舒心,每一个齐鲁石化人都能感觉到大家庭的温暖。”公司工会生活女工部部长齐惠怡说。(本报记者)