弱势劳动者更需要“体面”

许多基层的普通劳动者,在权益保护方面明显处于弱势。作为新时代劳动者的梦想,“体面劳动”不会自动成真。要想让所有的劳动者都享受到劳动带来的体面和尊严,就要把更多的资源,向那些处于弱势地位的劳动者倾斜。

□本报评论员 娄士强

今天是“五一”小长假过后的第一个工作日,无论是假期仍坚守岗位的,还是刚从假日的放松中回过味来的,每一个劳动者,都应当“借”这个属于自己的节日,为自己的权益做些思考。正如有媒体在评论中说到的,“劳动节的设立,不仅是尊崇劳动的价值,也是反思劳动者权益保护的契机。”

劳动创造的价值,既有为社会做的贡献,也包含了个人价值的实现,对单个劳动者来讲,后者往往更能直接体现劳动的尊严。有这样一种观点,认为劳动创造了财富和价值,仅此一点劳动者就可以赢得社会的尊重,这显然是片面的。只讲社会价值,不讲个人价值,人和机器有什么差别呢?再者说了,一个人给社会做了多少贡献,没有绝对的衡量标准,但获得多少报酬却很直观。如果一个人凭借自己的劳动,连父母儿女都养活不了,精神上的画饼又有何用?正如一位在饭店打工的服务员,在接受新华社记者采访时直言,自己活多钱少,体会不到劳动光荣。至于那些城市里的小摊贩,非但不会以劳动为荣,还要把自己当做反例来教育孩子。

随着社会不断进步,体面劳动、让劳动者收获光荣已经成为共识,那些处于弱势地位的劳动者,应该受到更多的保护。劳动者的范围其实很广,有蓝领也有白领,有建筑工人也有大学教授。他们同样付出了劳动,在薪资待遇、福利保障等方面却存在很大的差距,社会地位也有天壤之别。一个清洁工和一名公务员,要说谁的工作体面,结论是不言自明的。许多基层的普通劳动者,在权益保护方面明显处于弱势。要想让所有的劳动者都享受到劳动带来的体面和尊严,就要把更多的资源,向那些处于弱势的劳动者倾斜。比如推行带薪休假制度,劳动监察等部门就应当投入更多的精力,为民企员工雪中送炭。

当然,争取合法权益的道路上,首先要培养劳动者的权利意识。如今,媒体观点普遍认为,体面劳动的实现,需要全社会的共同努力,在这之中,党和政府要发挥主导作用,各级工会也要努力提升服务职工的能力水平。相比之下,劳动者自身要树立权利意识,这是一个前提条件。笔者曾经在一家生产电子设备的民企调研,里面有不少刚刚初中毕业的年轻工人,每月只休息四天、每天要工作12小时,但很少有人意识到,自己的权利正受到侵犯,依法维权就更不用提了。事实上,设立“五一”劳动节的初衷,就是为了提醒劳动者,权利要靠自己去争取,而争取权利的前提,就是权利意识的觉醒。从现实来看,我们的教育里不光要有劳动光荣的观点,在权利意识和维权方法方面,也应该加入一些实实在在的“教程”,让每个劳动者都有维护自身权利的意识,在遭遇侵权时,也有能力维护自己的权益。

“幸福不会从天而降,梦想不会自动成真”,就在4月28日,习近平总书记用这样的语言,讲述了劳动的重要意义。作为新时代劳动者的梦想,“体面劳动”也不会自动成真,尤其是那些处于弱势地位的普通劳动者,他们的权益更需要全社会的共同维护。

公民论坛

关注新法别只盯着“被精神病”

□汤嘉琛

此前“难产”27年的《精神卫生法》,自5月1日起正式实施。这是中国精神卫生领域的第一部法律,它规定了精神障碍患者依法享有的权利,明确了精神障碍“自愿入住”的重要原则。

社会各界关注《精神卫生法》,一个重要原因是希望它能终结“被精神病”事件,避免精神病院沦为一些地方政府打压维权者的武器。近几年,从武钢工人徐武到竹溪县干部郭元荣,再到拍摄上访照片的十堰人彭宝泉,各地都出现过“被精神病”案例,而且每一起案例都曾在社会上引发巨大争议。人们期待《精神卫生法》终结“被精神病”,希望这部法律能让正常人免于遭受“被精神病”的恐惧。

这种民意期待不难理解,防止“被精神病”确实也应该成为《精神卫生法》关注的议题。但必须要强调的是,防止“被精神病”终究只是该法的一个方面。这部法律更主要的立法初衷,其实是保障精神病患者的合法权益。换句话说,精神障碍患者的权利是否有保障,才是检验这部法律的真正标尺。

《精神卫生法》是一部兼具卫生法和社会法属性的法律,它要防范“不该收治的被收治”的问题,更要解决好“该收治的不收治”的问题。据中国疾病预防控制中心此前公布的数据,我国各类精神疾病患者人数已经超过1亿,其中重性精神障碍患者已超过1600万。对这个特殊群体及其家庭的权利救济,也许不会像“被精神病”案例那样轰动,但却至关重要。

现在,《精神卫生法》关于保障精神障碍患者权利的条款有不少,比如精神障碍患者有以自己的名义起诉的权利,比如心理咨询师只能提供咨询不能从事诊断和治疗……不过,这些保障权利的规定是否还有漏洞,在具体执行过程中如何确保效力,还尚待检验。今后,这些问题应下大力气去研究和破解,这也是舆论应长期关注的方向。

凤凰官方何不大大方方纠错

□浦江潮

“五一”小长假是湖南凤凰“门票新政”经历的第一次“大考”。虽然凤凰古城的查票点形同虚设,对散客并没有严格查票,但古城的游客数量仍只有去年“五一”期间的四成。凤凰官方表示,不对散客严格查票是一种人性化管理,意在照顾商户的利益,希望商户们“五一”期间的生意能好一些,情绪能平复一些。(5月1日《广州日报》)

凤凰“圈城”收费引起舆论口诛笔伐,尽管凤凰官方一再为“门票新政”辩白,但事实表明,这一新政两边不讨好。

凤凰官方未必不懂得这个简单道理。从对凤凰周边三地居民免票,到不对散客严格查票,从“游客不在乎门票多少”的说辞,到“未来凤凰或免费”的表态,都说明凤凰官方的态度在悄然发生变化。只不过,他们现在仍在纠结——如果坚持“门票新政”不动摇,势必将更多游客拒之门外;如果改弦更张,“门票新政”刚刚实施便宣告废除,政府的脸面往哪里搁?公信力何在?左右为难之下,他们采取了“变通”办法。

知错能改,善莫大焉。对于一个人如此,对于一地政府同样如此。凤凰官方力推“门票新政”也许有其美好的预期,但实践证明此路不通,既然如此,何不大大方方地予以纠错?堂堂地方政府承认自己决策失误,也许面子上有些不好看,但相比广大商户的利益,相比凤凰旅游产业的发展,政府的面子何足挂齿。何况,坦承失误、勇于纠错反而能给凤凰官方加分,而扭扭捏捏、死不认错、明知不可为而为之才更有损政府公信力。孰轻孰重,孰优孰劣,凤凰官方当思之慎之。

■本版投稿信箱:
qilupinglun@sina.com

城镇化不能唱空城计

中国正处于城镇化发展的关键时期。推进新型城镇化,产业发展是重要支撑,必须做好产城融合这篇大文章。以人为本,因城而异,因地制宜,研究产业对人的带动作用,防止新城镇建设过程中产业和园区空心化。

以人为本,因城而异,意味着城镇化率并非越高越好。“大跃进”式的城镇化不是健康的城镇化。低效的投资带不来真实的内需,更形不成有质量的增长。以人为本还意味着下决心破解城镇化进程中的体制机制障碍,比如建立健全合理的土地征用补偿制度、农业人口跨地转移进城的成本分担机制等。总之,必须摒弃靠水泥砖块堆砌的伪城镇化。

(摘编自《瞭望》,作者唐敏)

让法官成为法官,法治常识需重申

理想化的司法权运行状态是,对外,法院的审判权不受其他机构与人员的干涉;对内则法官的审判权也同样不应受行政序列化下领导的影响。但常见的情况是,法院对外独立行使审判权,频遭干预;对内使用行政化的方式领导和决定案件的审理工作,倒顺利实现。

由于司法行政化现象的板结固化,法官乃至法院的独立审判权,被外界因素干扰的情况所呈现的状态往往是,内有审委会执掌定案权力,外有一些机构协调运作,最直接的后果便是导致公检法这本该是“魏、蜀、吴”的制衡关系,逐渐异化成了“刘、关、张”,这也是近些年来不少冤假错案彼时之所以酿成大错的最主要原因。

司法改革的深化,需要基层法院的发力,更有赖方向正确、步伐坚定的顶层设计,包括对法院系统人权、财权、事权与地方权力的剥离,也包括法院内部对法官独立行使审判权的保障与尊重。十八大以后,各方对“法治思维和法治方式”强调,首先应当做的可能就是司法机关从内到外的彻底法治化,从根本上去行政化。

(摘自《南方都市报》)

山东大众报业(集团)有限公司 招聘启事

大众报业集团以中共山东省委机关报《大众日报》为旗帜和核心,是经济实力雄厚、产业功能完备的大型传媒集团。集团拥有《大众日报》、《农村大众报》、《齐鲁晚报》、《生活日报》、《黄三角早报》、《齐鲁都市报》、《城市信报》、《蓝色快报》、《青中报》、《经济导报》、《新报》、《山东法制报》,与地市级报业集团合办《潍坊晚报》、《沂蒙晚报》、《青岛商报》、《牡丹晚报》、《青岛早报》、《青岛晚报》;拥有《青年记者》、《城色》、《今参考》等刊物及大众网、齐鲁网、山东财经网等网站,形成了以母报《大众日报》为龙头,系列子报刊网聚衍发展的报刊网体系。

大众报业集团同时也是以资本为主要联结纽带的多法人联合体,核心为山东大众报业(集团)有限公司,下属有广告、发行、印务、酒店、教育等多家子公司。目前,集团正加快推进内外资源整合,加快推动跨媒体、跨行业、跨地域发展,向着“资产、收入双过百亿,进入全国报业四强”战略目标大步迈进。

为满足发展需要,面向社会诚聘人才。

招聘条件

1、具有良好的思想品德、职业操守,具备较强的专业技术能力、实践能力和沟通能力,坚韧守信,身体健康,形象端正。

2、除特别岗位具体要求外,应聘人应具有全日制大学本科以上学历,年龄在26岁以下,研究生以上学历和具有相关工作经验的特殊人才年龄可放宽至28岁。

3、山东大众报业(集团)发行公司、山东大众广告公司、烟台海邮置业公司、济南大学泉城学院、山东大众华鲁印务公司、山东新闻大厦、山东临沂新闻大厦招聘岗位的具体要求,请直接登录招聘网站查询。

报名事项

报名时间为2013年4月28日-2013年5月5日,实行网上报名。
各岗位具体要求及报名事项请登录www.dzwww.com/zhaopin

招聘岗位

部门(单位)	招聘岗位	人数	工作地点
农村大众报	管理记者	3	济南
半岛传媒	半岛新闻记者	8	青岛
	城市新闻记者	10	青岛
	政法线记者	20	烟台
	会计、出纳	3	青岛
	校对	3	青岛
	美编	3	青岛
青中晨报社	记者	6	潍坊
	图片摄影	3	潍坊
	校对	3	潍坊
山东法制报社	记者、编辑	3	济南
《城色》杂志编辑部	管理记者	4	济南
山东大众传媒股份有限公司(大众网)	网编、技术人员	6	济南
	记者、编辑	10	
山东大众报业(集团)发行公司	发行员	10	济南
山东大众广告公司	网编	1	济南
	广告业务员	5	济南
山东大众文化产业投资公司	研究室副主任	1	济南
烟台海邮置业公司	招商策划	1	烟台
	项目管理	1	烟台
济南大学泉城学院	专业教师	21	济南
	网络中心网站设计师	1	济南
	网络中心网络工程师	1	济南
	网络中心软件工程师	1	济南
山东大众华鲁印务公司	设备维护技术人员	3	济南
	印刷设备操作工	5	济南
山东新闻大厦	内刊编辑	1	济南
	管理、营销、会议服务人员	13	济南
	物业酒店管理人员(管理、维修等岗位)	9	济南
山东临沂新闻大厦	招商管理人员	4	临沂
	财务管理人员	3	临沂
	物业管理人员	3	临沂
	房产管理人员	3	临沂
	管理服务人员	10	临沂
	财务核算管理	4	临沂
	工程人员	4	临沂
	厨师	10	临沂