

# 330家福利企业只剩60家

扶持政策多年不变,抵消不了用工成本增加,济南多数福企无奈退出

本报记者 穆静 实习生 张露



5月的第三个周日是全国助残日。每年5月份,都有几场为残疾人所举办的专场招聘会。但最近几年来,不少残疾人在招聘会上发现,福利企业越来越难找了;与此同时,不少福利企业也遇到招工难问题。

记者调查发现,由于用工成本大、竞争力弱等原因,目前济南市福利企业处于萎缩状态:由鼎盛时期的330余家缩减到60家,不少福企生存困难,福企老板期待更多政策扶持。



福利企业的不少残疾人表示,在福利企业更能找到归属感。 本报记者 穆静 摄



## 现状:生产技术单一,福企快速萎缩

福利企业是集中安置有劳动能力的残疾人就业的、有福利性质的特殊经济组织。按照国家规定,福利企业的基本条件是企业平均实际安置就业的残疾人职工占本单位在职职工总数的比例达到25%(含)以上,且残疾人职工不少于10人。

记者从济南市民政局社会福

利处了解到,据2013年最新统计,目前济南共有60家福利企业,这与上世纪90年代福利企业鼎盛时期相比,少了270余家。目前,60家福利企业,安排残疾职工1100余人。

“整体而言,福利企业处于一种萎缩状态。”济南市民政局社会福利处工作人员介绍,济南

市的福利企业约在1983年出现,在上世纪90年代初期发展最好,当时济南市有330余家福利企业,涉及各个行业,安置残疾职工近万人。“而最近几年福利企业越来越少,类型也较单一,主要集中在技术含量不高的加工行业。”

山东浩硕工贸有限公司的经

理藏淑春也感受到了这种变化。作为一家福利企业,山东浩硕工贸有限公司2007年创办。福利企业间经常开联络会,沟通交流经验。藏淑春发现,联络会上,熟悉的福利企业家越来越少,新面孔也不见增多。“不少福利企业由于难以为继,退出了福利企业的行列。”



## 原因:扶持政策抵消不了用工成本增加

记者调查发现,福利企业多从乡镇企业或集体企业转型而来,不少福利企业本身基础薄弱,在激烈的市场竞争中被淘汰出局。而现存的不少福利企业表示,由于残疾人用工成本较大,已不再招聘残疾人。这部分福利企业将随着残疾职工的退休或离职,达不到福利企业人数标准后而自动退出福企行列。

记者以应聘者的身份咨询了济南市几家福利企业。近一半福利企业表示,仅在几年前招收过一批残疾人,招满人之后,就没有再次招收残疾人的计划。而招收残疾人的福利企业表示,由于其多数为制造业工厂,更倾向于招收轻微残疾人。

“招收残疾人的用工成本太大了,我都有退出福利企业的打算了。”一家福利企业的负责人告诉记者,现在一个残疾员工的最低工资为1400元,各类保险加起来需要交800余元。而残疾员工为企业带来的效益,远低于企业为之付出的成本。

此外,残疾员工的管理成本比一般员工要高得多。对于残疾人,企业会有专人打电话以确认其安全回家,每年企业还要对残疾人家庭进行走访。而对于不少智残者来说,有时候沟通半天,他们也未必要明白要去做什么。

据了解,2007年国家下发了《财政部国家税务总局关于促进残疾人就业税收优惠政策的通知》(财税〔2007〕192号),规定福利企业可享受企业增值税(营业税)、所得税等减免优惠,以及政府其他扶残助残的措施。

根据规定,福利企业实际安置的每位残疾人每年可退还的增值税或减征的营业税的具体限额,最高不得超过每人每年3.5万元。

据一家福利企业的负责人告诉记者,退税标准2007年制定,6年来并未提高。“2007年最低工资标准是700多元钱,现在涨到了近1400元钱,此外工人的保险金额也翻了一番。6年前增值税退税可以抵消雇用成本,现在基本上是在往里赔钱。”



福利企业中,不少残疾人只能胜任简单的体力劳动。

本报记者 穆静 摄



## 期待:加大扶持力度,让福企重现活力

“残疾人福利工厂,在安排残疾人集中就业方面,发挥着重要的作用。”据济南市残联教育就业处处长李军介绍,济南市的持证残疾人中,在就业年龄段的有3万余人,其就业分为集中就业、分散按比例就业和个体创业几种形式。“集中就业

在给残疾人提供就业岗位的同时,更能给残疾人带来归属感和融入社会的感受。”

“目前很多城市忽略了社会福利企业的作用,对福利企业的扶持力度不大。”济南市民政局社会福利处工作人员表示,不少残疾人在心理上存在自卑感,很难

融入社会,而福利企业给残疾人提供了融入社会的途径。

“相关部门可出台相应的扶持政策,如在水、电、暖等成本上应当予以减免;有关政府部门可以从残疾人就业保障金中抽取一部分用来补贴福利企业。”该人士表示。

不少福利企业的老板也表示,由于不少员工是残疾人,福利企业很难在市场经济中有竞争优势,希望有关部门可以在用电等方面予以适当优惠。此外,希望在同价格、同质量下,其他企业可以优先考虑福利企业生产的产品。

### 延伸调查

## 招聘会上 难觅福企

本报记者 穆静 实习生 张露

每逢有残疾人招聘会,刘林都要赶去找工作。可最近刘林发现,招聘会上福利企业的身影越来越少,即便是仅有的几家福利企业,投上简历后也是石沉大海。

刘林今年31岁,有轻度智障。1998年,刘林在一家方便面厂工作了半年后辞职在家,至今未找到工作。刘林很苦恼,虽然有轻度智力障碍,但他手脚没有问题,为什么工作却如此难找?以前为残疾人集中就业而设置的福利企业都去了哪里?

找不到福利企业的,不止刘林一人。刘洋(化名)患有小儿麻痹症,腿脚不灵便。他曾在普通企业工作过,但由于“干活慢”,被不止一家企业辞退。

后来听朋友说福利企业能集中安排残疾人,他曾向所在区的残联打听过福利企业,得到的消息是,目前福利企业只有几家。给这几家福利企业打去电话,不是残疾人已经招满,就是不招收腿部残疾的残疾人。

## 残疾人就业难 福企招人也难

与不少残疾人为找不到福利企业而发愁相对应的是,不少福利企业由于位置偏远、工作较累,也正在渐渐失去对残疾人的吸引力。

山东环华标志服厂是济南一家规模较大的福利企业,他们就感到了招人的压力。“我们每年都会招聘10到30个轻度残疾的残疾人,但不少残疾人并不青睐我们,现在我们的招聘简章都发到了济南市以外的农村。”

“福利企业多处于偏远的地方,且随着市区的扩大而往外迁移,远离市区让福利企业失去了对残疾人的吸引力。”一家福利企业的工作人员告诉记者,残疾人由于本身的缺陷,希望工作地点离家较近,而福利企业远离市区,不少残疾人不会将福利企业作为第一选择。

记者在地图上查找60家福利企业的位置,济南市中心城区看不到它们的身影。这60家福利企业,绝大多数位于二环以外,且半数位于平阴县、长清区、章丘、济阳等地。

而随着国家为鼓励普通企业招聘残疾人而采取的一系列优惠措施,又让残疾人有了更多选择工作的余地。何伟(化名)在两家福利企业工作过,他的感觉是,福利企业的待遇较低,工作累,对残疾人的吸引力并不大。

“福利企业有些工作虽然不累,但工资并不高,还得靠点上班。不少有点文化的残疾人,会选择在网上从事力所能及的工作,如客服、游戏测试员等。还有不少残疾人会选择去离家近的居委会、办事处的残疾人岗位。”