仅凭去职难证“火箭干部”的清白

在干部提拔过程中,公众更希望看到,某人的晋升是以其德、才、绩而非其他为基础,希望看到他做出了不寻常的业绩。选拔程序流于形式,考核评价体系不透明,不但无益于干部选任本身,也不利于被提拔者的成长。

评论员观察

本报评论员 赵丽

7日,针对徐韬提出辞去副县长职务一事,湖南湘潭市委常委会研究决定,提名免去徐韬湘潭县人民政府副县长职务,按有关法律规定办理,按科级职务安排相应工作。

4月22日,湖南省委宣传部通报了针对徐韬“火箭提拔”一事的调查结果,称徐韬提拔过程“没有发现人为操作、弄虚作假及其他严重违规问题”,但未严格履行相关程序,为此六名干部受到相应处分,而徐韬未见处理。

眼下徐韬辞去副县长一职,为此事画上了一个休止符。看似该处理的都已处理,但给公众的感觉并非是云开月明。显而易见,民众关注的,除了提拔程序是不是严谨规范,更重要的是徐韬本人的能力、表现是否与这样的提拔相匹配。目前,官方回应更多指向“程序无硬伤”,但对后者,公众没有得到一个过硬的答案。

应当看到,在《党政领导干部选拔任用工作条例》等文件中,对干部提拔的工龄、工作经历等条件进行了细致规定,例如,“提任县(处)级领导职务的,应当具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历”;“提任县(处)级以上领导职务的,一般应当具有在下一级两个以上职位任职的经历”。是否满足这些刚性条件,调查起来并非难事,翻翻官员的履历就能查清楚。

其实,近些年出现的“火箭提拔”,有相当一部分在这方面并没有问题:被提拔者的“每一步”都安排得合理而科学,都踩在了点上,既能满足硬性条件,又一点没“耽误”时间,让人挑不出错来,推荐、考察等程序也没有大问题。而且,有些晋升机会还是通过公开考试考出来的,看不出人为运作、违法违规的痕迹。

不过,“程序正义”并不等同于“实质正义”。在干部提拔过程中,公众更希望看到,某人的晋升是以其德、才、绩而非其他为基础,希望看到他做了让群众拥戴的实事,做出了不寻常的业绩。从这个意义上说,真正能服众的是“成绩单”,而非一张简单的“履历表”。但是,在一些“火箭提拔”、“破格提拔”中,相关部门只是简单给出“发展潜力大”、“表现突出”这样的结论,却没有给出具体的评价标准和论证过程,被提拔者的“特别优秀”之处,尤其是工作业绩也未向社会公示清楚,说服力自然不足。

公众的不满还在于——晋升扑朔迷离,去职也不清不楚。眼下,像徐韬这样的“火箭干部”,遭遇质疑后往往选择辞职。这样的解决方式,不但无法消除公众的疑虑,对年轻干部也是种伤害。

近年来,为了激活干部队伍,不少地方都对干部选任制度进行大力改革,打破常规选人才。这是值得肯定的好事,大家担心的是好经被变着法儿念歪了。如果选拔程序流于形式,考核评价体系不透明,民众知情权缺位,不但无益于干部选任本身,也不利于被提拔者的成长。接连出现的舆论风波也证明,建立严谨的政绩评价体系、透明的监督体系,是非常必要而且紧迫的问题

公民论坛

傲慢的态度比“养狗测震”更雷人

□北方

5月7日,网友微博爆料称,南昌市地震局大院内养了若干条大狗,每晚11点必狂吠,周边居民多次反映均无果。记者联系到南昌市防震减灾局防震监测预报处,一负责人称,地震局养两三条狗是为了宏观地预测地震。(5月7日大江网)

实践证明,地震前一些动物确实会出现异常反应。养狗作为预测地震的一个参照,是可以理解并接受的,但养狗扰民完全是另一码事。既然民众已经多次反映,那么地震局就有必要采取一些措施,以减轻对民众造成的困扰。

至少,真诚地向民众说一声“抱歉”,并让民众谅解和理解,总还是必要的。态度傲慢地表示“地震局养两三条狗是为了宏观地预测地震”,确实难以让人心服口服。

就此而言,不是养狗预测地震的说法“雷人”,而是地震局在接待民众时的傲慢态度“雷”倒了人。

“严禁截访”当有法律保障

□白杨林

中央纪委信访室正局级纪律检查员、监察专员兼副主任张少龙5月7日表示,各级纪检监察机关要坚决杜绝一切“拦卡堵截”上访群众的错误做法,严禁到来访接待场所和公共场所拦截正常上访群众。

“严禁截访”不能仅是一句口号,必须有实实在在的行动。民意期盼,司法能够对非法拘禁上访公民行为进行惩治,产生一种震慑,维护公民信访权,维护法律的尊严。我国目前的信访条例对上访作出了相关规定,但对截访行为没有明确的表述。

因此,当前必须对相关法规进一步完善,明确规定“禁止截访”;同时,明确规定“截访行为”的违法性质和相关法律责任,最大限度地避免“软性”的打击报复。

读懂“伤害太大论”的话外音

□子甫

中国铁建年报中“业务招待费”一项达8.37亿元,居于全部上市公司首位,对此,中国铁建监事会主席、纪委书记齐晓飞不认为巨额招待费存在问题。而中国铁建新闻处人员接受采访时,恳求记者不要继续追踪报道此事,理由是这样做伤害太大。(5月7日《新京报》)

在建筑行业中,民营企业龙元建设招待费用为1689万元,占该公司2012年接近140亿元营业收入的0.12%;而中国铁建去年营业收入为4843亿元,其招待费占营业收入的比重为0.17%。这么看来,中国铁建的招待费似乎没有多离谱。

建筑业作为一个高利润、高风险行业,招待费普遍较高,才是最值得思考的问题——巨额招待费,究竟都招待谁了?如果这个问题弄清楚了,承建项目的流程彻底公开透明了,或许就不会有巨额的“业务招待费”了。

>>一语中的

美国的GDP更多的是知识产权产品,是高精尖的制造业,大量的文化产品;而我们的GDP则是鄂尔多斯康巴什的鬼城,还有很多地方的形象工程,大量的没有核心技术的招商引资项目……

中国人民大学经济学院教授李义平表示,中国经济的单位GDP太“重”,缺乏技术含量,所以要做强经济,就必须转型升级。

特供的食品之所以能让人放心,是因为吃它们的官员,能用权力严厉惩罚那些造假、制假之人,能调动资源,耗费巨资专门经营特供食品,所以,特供食品是让人放心的。

中国社科院金融研究所货币理论与政策研究室副主任杨涛表示,出口食品和特供食品让人放心,是因为吃它们的人享有“超公民待遇”。

目前的运价偏低是事实,该涨就涨,无需遮遮掩掩,但涨价的前提是把账算清楚,不算清楚,只能反对;北京出租车的体制是最坏的,必须改,这是解决的根本办法。

财经评论员马光远称,他对于此次北京出租车价格调成持肯定态度,他在发改委征求意见会上,表达了上述观点。

不管你在移动互联网大浪潮面前有多强,稍微疏忽,也许一个月就翻船了。很多公司好像很大、很强,其实可能是不堪一击的。

在2013年全球移动互联网大会上,马化腾表示,微信仅仅让腾讯拿到了移动互联网时代的"站台票",能否顺利到达终点仍然未知。

我对中国的游戏规则并不了解,所以还是让中国人自己来吧。

当地时间5月4日,投资界一年一度的“朝圣”伯克希尔·哈撒韦股东大会盛大开场。巴菲特在接受专访时表示,他不打算进军中国的房地产市场。

>>媒体视点

走出“道路文明”的治理困境

秩序是文明与自由之母。彻底走出“组团式过马路”的治理困境,执法必须自身回归法治正途,以法治的思维和方式寻求对公民行为失范的纠偏。只有执法始终恪守本职,不缺位、不越位,秉持“愚公移山”的法治毅力,才能最终获得良好的马路秩序,也必将让公民享受到秩序带来的文明与自由。到那时,公民守法将不再出于处罚的威慑,而是出于热爱法律的德行与良知。当然,从城市管理的善治层面看,还需在均衡路权冲突的基础上,将闯红灯行为纳入马路秩序的综合治理轨道。既要在交通设施上为行人提供足够的便利,同时也要治理好机动车和非机动车违章。对公民自身而言,则需要从这场治理中懂得:法治不仅是一种良好的期待,它更存在于我们每个人的行动之中。(摘自《人民日报》,作者傅达林)

民族品牌管理是根本问题

农夫山泉被指标注的仍是地方标准以来,各方都忙着掐架对骂,一方声称有人构陷抹黑,一方则抓住标注的标准“违反国标法”这一尾巴不放。

围绕这一“标准门”所爆发的混战,已经上升到国家如何积极管理民族品牌的根本问题。这一“标准门”因国标不明却国标法先行的错位问题引发,至少牵涉到同一产业两家民族企业的恩怨,其中有习惯性经营手法之争的“私活”问题。这样的争斗,注定没有赢家。“鹬蚌相争,渔翁得利”,外资品牌伺机扩大份额也是可以预料之事。笔者呼吁,涉及这样民族品牌的混战,有关部门应行使保护民族品牌之国家责任,应主动介入其中,该是管理部门承担的责任,应由有关部门自觉担责。保护民族品牌良性发展之办法,可以从农夫山泉这一案例中积累经验。(摘自《环球时报》,作者和静钧)

■本版投稿信箱:
qilupinglun@sina.com