

国内求职难 海外去就业

我省首次大规模推荐大学生海外就业,已有近50人确定成行

本报记者 孟敏 实习生 贾景媛

6月3日,第二场由商业厅和团省委参与主办的大学生海外就业市场及项目推介说明会,在齐鲁工业大学举行。而5月18日在济南大学和山东医专举行的首场说明会,已有近50名学生基本确定将赴海外就业。自今年5月份开始,我省大规模向海外输送大学生就业人员,这对赶上“最难就业季”的毕业生来说无疑也是一个不错的选择。

政府推动

大学生海外就业

“当前大学生就业难问题突出,今年高校毕业生人数创了历史新高。”省商务厅副厅长石光亮说,2013年,山东省非教育专业毕业的大学生达49万人,教育专业毕业的大学生近5万人,加起来近54万大学毕业生,“今年将转向高端人才外派,鼓励大学生去海外实习锻炼。”

“首次大学生海外就业市场及项目推介说明会5月18日在济南大学和山东医专举行,当时报名人数达到了100多人,经过审核,最后有近50名学生通过审核。”省商务厅外经处副处长张鹏介绍说,这些学生将进入推荐、面试、培训程序,预计年内可派遣出国就业。

张鹏介绍,为解决好大学生的就业问题,省商务厅2012年底批复设立山东省对外劳务合作服务平台,以推动大学生海外就业为目的,通过政府的宣传和引导,推进高校、经营企业、行业机构间的“校企合作”,鼓励省内符合条件的大学生实现海外就业。

而此次大学生海外就业市场



“最难就业季”,山东省商务厅转向高端人才外派,鼓励大学生去海外实习锻炼。图为3日,在齐鲁工业大学举行的海外就业市场及项目推介会,吸引了很多大学生前来了解情况。 本报记者 孟敏 摄

及项目推介说明会,就选取了山东外经集团、青岛环太、山东国立等12家省内企业的7个大项目,需要招选4200多名大学生,并邀请中国银行介绍小额贷款政策。

半数以上岗位

月薪超过万元

3日,在齐鲁工业大学举行的大学生海外就业市场及项目推介说明会,有数百名学生参加,当天就有六七十名学生填了海外就业的意向表。

记者注意到,本次说明会和上次说明会设置的岗位差不多,有海乘、空乘及机场工作人员、高档酒店管理与厨师、软件工程、销售、营销策划、机械加工、护工和幼儿小

学汉语老师等。大都是些看起来比较体面的工作。

记者看到,薪金待遇也是很不错的,粗略统计月薪在10000元人民币以上的工作占了约半数。如派往日本的软件工程师工作人员月薪为12090元和15112.5元,机械加工工作人员月薪为15100元和12090元;派往新加坡的机械加工工作人员月薪为10000元,销售和营销策划工作人员月薪为9000元-20000元。另外,各种保险也都有。派往国家和地区包括美国、加拿大、意大利、新加坡、瑞典、荷兰、阿联酋、韩国、日本、中国香港等。

海外就业

推荐还将继续

“其实,就业不一定只盯着国内,国外也有很多机会。”参与这次活动的山东国立经济技术合作公司董事长侯永智说,就业观念不是转变,而是要改变。毕业生去国外工作两三年,不仅能提高语言能力,还有助于改变思想观念,提高毕业生的专业水平。

侯永智考察过日本、韩国、新加坡、阿联酋的就业市场,他们对中国人才的需求量很大,待遇也比国内丰厚很多。据山东省商务厅的资料显示,今后外派的国家包括美国、意大利、新加坡、加拿大、日本、韩国等国,待遇和本次说明会推介的情况差不多。

据了解,我省还将继续推出类似的推介活动。

现场直击

学生最担心 安全与待遇

记者在现场注意到,去海外就业薪金和待遇可观,工作也比较体面,且对国内大学生来说,门槛也不太高,一般会对英语有一定要求,如加拿大的机械加工行业要求雅思达到5分。对此,济南大学国际交流学院的负责人表示,将开办全新英语授课的新课程,适当调整学生的课业结构。而提高技能水平、加强相关信息交流还需各部门、学校及相关单位的共同参与。

“我想去加拿大做护工,到时可以和男朋友一起去。”参加了首次推介说明会的济南大学化学化工系学生邹晓悦的专业是被调剂的,她原本就不喜欢,这次海外就业给了她第二次择业的机会,同时她的男朋友也想去加拿大做酒店管理工作,两人将一起努力,共同申请海外就业,追求属于自己的梦想。

邹晓悦坦白地表示,加拿大护工、酒店管理与厨师的月收入都能达到20833元-30000元,对他们很有吸引力。但如果不是男朋友陪她去,让她一个人孤身在海外,也会担心安全问题。

像小邹一样,参加说明会的学生,不论是报名的还是保留想法的,最关心的问题还是出去安全和待遇有没有保障。学生小王说,如果这个不成问题了,还是很想出去的,毕竟国内今年就业这么难,出去能有比较高的收入,还能增长很多见识和能力。

主办者说

每个推荐项目 都已实地考察

针对大学生的顾虑,与会有关人员送上了定心丸。“每一个海外推荐的项目都是经过实地考察的,考察完毕才会签协议。”参与这次活动的山东国立经济技术合作公司董事长侯永智说,协议中对保险、薪酬都做了约定,同时还会征求领事馆的意见,对每个企业的资信程度进行论证,报省商务厅审查合格后,才允许公开招选工作人员出国就业。

侯永智说,在学生面试、体检、培训的过程中,联系方式及相关资料已发送到领事馆,同时公司也会设办事处进行跟踪管理。对初到异国产生的文化陌生感、冲突感进行心理疏导,为海外人员营造一个充满人文关怀的“家”。

“我们有能力保障大学生海外就业的正规性、可操作性。就业企业和项目都经过了省国际承包劳务商会和服务平台的严格把关,可打消大学毕业生的顾虑。”省商务厅外经处处长李新运介绍,我省具有对外劳务合作经营资格的企业有156家,全省还设有54家对外劳务合作服务平台,并确认110家外派劳务培训机构。山东省目前已与新加坡建设局设立济南青建新加坡考试中心,与韩国劳动部在青州设立中韩雇佣制地方公共机构,这些都可保障大学生顺利去海外就业。

本报记者 孟敏
实习生 贾景媛

新闻解读

专家认为大学生就业难短期难解决

更多大学生将先从“蓝领”干起

当今,我国正处在产业转型期,这将是一个比较长的时期,在这个时期还未结束的时候,作为曾经的时代骄子的大学生,不可再抱着过去的观念了。有关专家对此提出自己的见解,他们共同认为,大学生面对对最难的就业季,首先应该改变的是自己的观念。

大学生就业为啥这么难

据山东经济蓝皮书,服务业成为吸纳劳动力的主渠道。2010年,山东服务业从业人员达2042.1万人,比2005年增加333.1万人,年均增加62.5万人。服务业从业人员占全社会从业人员的比重上升了2.6个百分点。2006-2010年,服务业从业人员平均增速为3.6%,比全部从业人员增速高1.7个百分点。我国仅近4年需就业的大学生人数就增长了16个百分点,即第三产业发展难以满足大学生的就业需求。

据专家分析,产业处在价值链的低端环节,第三产业对大学生的就业吸纳能力增幅有限,是另外一个更值得重视的因素。换句话说,社会所提供的可供高层次人才选择的企业数量和就业岗位严重不足。

山东国立经济技术合作公司董事长侯永智分析说,699万高校毕业生是一个保守的数据,真正找工作的人比这还要多。699万毕业生,

不包含去年、前年末就业的毕业生,也没有算上中专、技校的毕业生,还扣除了大量的“海归”和下岗人群。

据山东对外经济技术合作集团项目经理贾晨介绍,如今每年需就业的人数达2000万,如2010年大学生630万,农村剩余劳动力转移就业400万,城镇人口和新增劳动力1000万。以每年经济增长接近10%算,经济每增长1%,带来80万-100万个就业岗位,每年还有近1000万人失业。劳动力市场供大于求,带来就业的压力相对增大,造成大学毕业生就业难。

面对就业难先需改观念

“尽管海外就业薪水是国内的三到四倍,可不少学生仍难接受。”侯永智说,部分大学生安土重迁的观念比较重,不要说出国就业,就是出省就业都不愿意,这种陈旧的就业观念要不得;还有的大学生认为自己毕业就要做白领、做公务员,对技术活、基础活不屑一顾,这样的就

业观念必须改变。

“还有更多的毕业生找工作要考虑面子,放不下身段。国家每年新增4.7万个就业岗位,多数岗位是大学生不愿去的。”侯永智认为,毕业生在校学习的专业面偏狭窄,加上老师又教导考研、考公务员,家长期望孩子找体面、舒适的工作,同龄人偏向去北、上、广这样的一线城市,结果心理预期偏高,成了“离不开的北上广,回不去的故乡”。

在山东财经大学教授黄方亮看来,今天的大学生已不同于上世纪八九十年代的大学生,他们赶上了产业升级转型,而这个转型期是一个比较长期的过程,从这个角度来说,大学生毕业就进机关,或成为办公室的“白领”的时代已经过去了。随着企业升级,对高技术人才的需求增强,不少大学生也要从车间、从工地干起,从“蓝领”一步步变成“白领”、“金领”。

国内好就业有待产业升级

“国内毕业生就业难,创业更不容易。”在NEC软件济南公司某部门负责人孙秋亮眼中,一部新上映的《中国合伙人》完美诠释了创业的艰辛,“何日功名成了了,还乡,醉笑陪公三万场。不用诉离觞。”这种对未来的美好预期是支撑大学生创业的动力来源。如今GDP增速放缓,外贸出口行业不景气,整个经济形势不明朗,这让毕业生创业的动力变弱了。

如今,大学生供过于求的现状再次发出了促进经济结构战略性调整刻不容缓的信号。侯永智表示,只有产业升级,推动产业向中高端发展,实现经济转型,发展先进制造业、现代服务业,才能产生大量需要高层次人才的岗位,从根本上解决大学生就业难的问题。

2013 全新项目
想赚大钱, 找好项目
想投资, 找好品牌
谁先干, 谁先赚!
招商热线: 400-710-2265 025-68858895
短信留言 13851785958