# 本报包粽子大赛受追捧

## 已有30个家庭报名,专业老师现场授艺

**本报6月6日讯(记者 张萍)** 6月10日,本报将联合凯德广场、北京华联超市举办“竹叶飘香”包粽子亲子大赛,目前已有30个家庭报名,报名将截止到6月9日,欲报从速。

前来报名的周先生告诉记者,孩子在自己订阅的晚纸上看到了消息,便十分想来参加。但是孩子的妈妈恰好当天值班,没法陪孩子参加,在孩子的百般央求之下,周先生只好答应了女儿的请求。“我以前从来没包过粽子,这是就陪着女儿试试吧,就担心一个大男人现场学包粽子,让人笑话,哈哈……”周先生笑着说。

80后潮妈申女士告诉记者,往年端午节都是回婆婆家一起吃粽子,而自己从来没有动手包过,今年想亲手试一试。“本来还担心不会,后来听说老师教这才放心大胆地报名,今年我跟儿子合作一把,把包好的粽子带回家和大家一起分享,让家人也尝尝我们的劳动成果。”申女士说。

“竹叶飘香”包粽子亲子大赛是齐鲁晚报推出的一项公益活动,凡是年龄在四周岁以上的孩子都可免费报名,参加活动时须有一名家长陪同。活动当天,工作人员将参赛者分成若干队,在规定的时间内,包的粽子最多者获胜。每队的优胜者还可获得齐鲁晚报提供的奖品一份。另外,所有参赛者包好的粽子都可免费带回家,和家人一起分享劳动果实。

即使不会包粽子的家长也无需担心,活动当天,本报还将聘请专业老师现场为家长和孩子们现场授艺。另外,活动现场,本报还将推出一系列的亲子游戏,让家长和孩子们度过一个别样的端午节。

为了保证活动效果,本次活动限报100人,齐鲁晚报小记者将享受优先报名。活动时间定为6月10日上午9点,地点为凯德广场一楼大厅。

另外,本报还将现场招募小记者,报名本报小记者可获得本报颁发的小记者证。小记者可免费参加本报组织的活动,如采摘游、义卖报纸、采茶、做蛋糕等,并有机会将优秀作文刊发在报纸上。

**本活动即日起开始接受报名,报名地点:齐鲁晚报日照记者站(烟台路丽城花园西门19号楼沿街105室),联系电话:18663392870。家长也可加入齐鲁晚报日照妈妈QQ群230817037了解活动详情。**

## 粽子抽检全合格

**6月3日,东港工商分局对辖区内超市、市场等重点销售区域的粽子进行了专项检查和抽样检验。经过检查,抽样的三大品牌,9个批次的粽子全部合格。**

**本报记者 司路清**
**通讯员 许敏 摄**

## 端午期间,龙舟飞桨潮白河

**本报6月6日讯(记者 徐艳)** 端午假期即将来临,如果您不想远足旅行,可以到市北经济开发区看日照市第三届全民健身运动会龙舟比赛,近距离看龙舟飞桨潮白河。

6月5日,记者从日照市北经济开发区了解到,本届全民健身运动会龙舟比赛是由日照市体育局、日照市体育总会、五莲县人民政府主办,日照市北经济开发区管委承办,这也是日照市举办的第三届龙舟赛。于6月11日上午9点在日照市北经济开发区潮白河举行。

潮白河,发源于五莲县九仙山,流经五莲县户部乡、叩官镇、潮河镇,于潮河镇以东入青岛市黄岛区海青镇。潮白河总长47公里,五莲县境内干流长32.4公里,是省级湿地公园。

据悉,参加龙舟比赛的成员来自日照市各区县、市直各有关单位、大学城各高等院校,每个区县至少2个代表队参加。竞赛的项目主要是:1、小龙舟男子直道竞速:200米、500米;女子直道竞速500米。2、小龙舟男子环绕赛:1000米。

“此次比赛我们共准备了10条龙舟,开辟赛道4条。赛事录取前八名,第一名奖金3000元,第二名奖金2000元,第三名奖金1000元。”市北经济开发区的工作人员说。

邮政储蓄银行日照市分行建行五周年系列报道之三

# 深入实施“员工素质提升”工程
# 为向现代商业银行转型提供强有力的人力资源支撑

本报记者 张萍

邮储银行日照市分行始终坚持“人才立行”战略,全面实施职工素质建设工程,以培养和造就适应企业发展需求的职工队伍为目标,以“创建学习型企业,争做知识型职工”活动为载体,积极优化队伍结构,更新业务知识,职工队伍整体素质有了显著提升,为推动企业持续快速健康发展提供了人力资源支撑和人才保障。2011年,该行被省行授予“职工素质建设工程优秀组织单位”荣誉称号。

**推行评先树优机制。**每年度开展“优秀员工”、“优秀共产党员”评选活动;在前台柜员中开展“星级柜员”评选活动。在网点、支行开展 “优秀团队”、“先进单位”评选活动,让职工学有榜样、赶有目标,典型引路。员工在企业提供的发展平台上,不断成长、成才,先后有10余名员工分别荣获总行“优秀信贷员”、省行“优秀信贷员”、“山东省分行优秀青年人才”、“职工素质建设工程知识型职工标兵”等荣誉称号。

**推行竞争择优机制。**该行始终坚持“以业绩、凭贡献论英雄”的发展理念,全面引入竞争机制,让想干事的有机会,能干事的有平台,干成事的有位子。对中层干部实行竞争上岗、任前公示、试用期、年度评议、诫免谈话等制度,对中心主任管理骨干,推行公开招聘。全面增强各层级人员危机意识,要求前台营业人员入行2年内至少取得2门以上银行业从业资格证;对文化素质低、业务能力差的后台支撑人员进行调整优化,激发他们加强学习、跟上时代的积极性。对不能胜任工作的骨干人员坚决予以调整,建行来调整淘汰4名支行长,对3名中层骨干进行诫勉谈话。坚持不拘一格选人才,通过竞聘上岗,打破常规选用多名劳务工担任支行营业主管、销售主管,加快推进高管人员储备。

**完善教育培训机制。**为打牢基础,提升员工素质,将职工教育培训纳入企业战略规划,制定实施《加强和规范员工教育培训管理办法》,规范完善培训管理、学历管理、师资管理。年初制定教育培训规划,坚持逢训必考,市行为每位员工建立健全了教育培训档案。各网点建立晨、夕会制度,各部室建立周例会制度。初步建立了内训师培训制度,全行储备了内训师8人。成功组织两届全市邮储银行业务技能比赛。鼓励员工积极参加各类学历教育和职业资格考试,在2012年省行组织的柜员公司业务、客户经理信贷业务资格认证考试中,通过率分别为100%、84.4%。至2012年上半年,全行员工银行业从业资格持证人员占比71.43%,居全市金融机构第二位。全行共172人取得公司业务从业资格,171人取得信贷员从业资格,20人获评星级柜员。

中国邮政储蓄银行
POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA